

# Hvordan ser fremtiden ud set med DTLs briller?

## TUR Chaufførkonference

15. Maj 2023

Underdirektør Frank Davidsen



DTL-Arbejdsgiverforening

**DANSK ERHVERV**  
Børsen

## DTL-Danske Vognmænd København og Vejle



**DTLs 23 lokalforeninger**

### Specialforeninger & netværk

- Danaffald
- DTL Dyr
- Dansk Møbeltransport Forening
- Danske Fragtmænd a.m.b.a
- Specialforeningen for Kurér- & Varebilstransportører
- DTL Kran-Blok Erfa
- DTL-Selvkørernetværk
- DTL Ungdom

NLA-Nordic Logistics Association  
EU-kontoret i Bruxelles



International Road Transport  
Union 



TungVognsSpecialisten

# Hvordan ser fremtiden ud med DTL´s briller?

Hvilke komplikationer ser I som  
branche/arbejdsgiverorganisation?

Hvordan ser fremtiden ud?

Chaufførmangel?

Vejpakken!

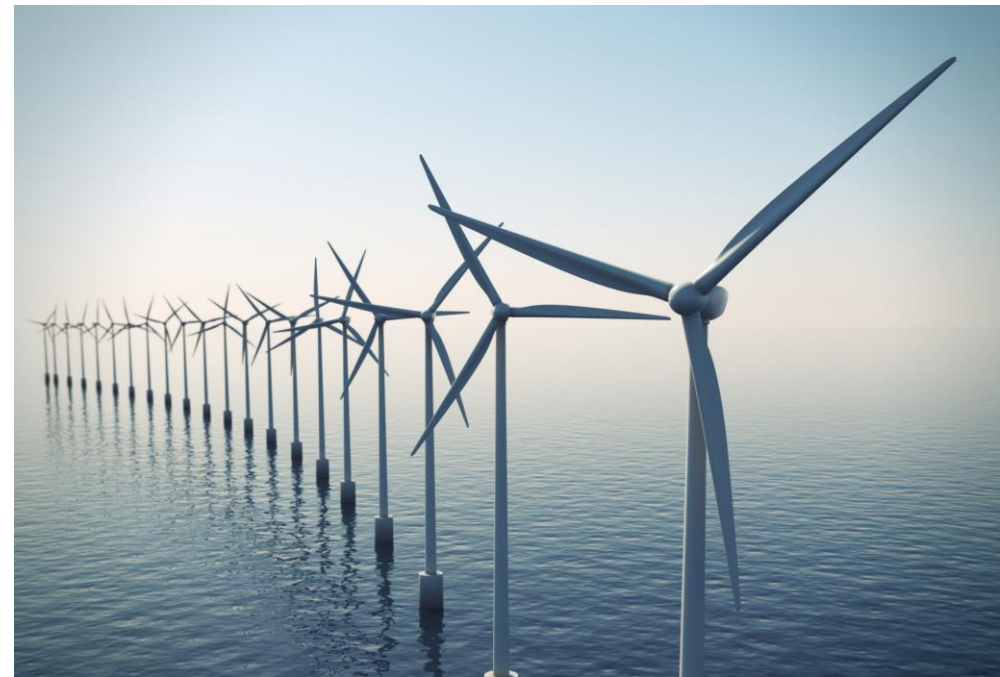
Godstransport på vej med lastbiler er livsnerven i ethvert samfund og et vigtigt element i forsyningskæderne. Dette blev demonstreret under Covid

Lastbiler er kollektiv transport for gods som busser er det for personer



Den grønne omstilling er transportbranchens største udfordring – og – udfordringen for vognmændene er:

- De producerer ikke lastbiler
- De etablerer ikke energiforsyningsinfrastruktur
- De producerer ikke el, PtX eller brændstof



.....men er helt afhængige af at andre gør det

## Lidt facts om den grønne omstilling – eller mangel på samme:

- Ca. 65% af vognparken af lastbiler er i dag højeste Euronorm 6
- Ca. 97% af lastbilerne er dieseldrevne
- De forbruger ca. 1 mia. liter diesel årligt
- Svarer i energiforbrug til ca. 3 Terawatt-timer eller 10% af Danmarks samlede el-forbrug

- Vognmændenes dieseltankning finder i dag sted fra ca. 2.200 tankstationer fordelt over hele landet – og – fra tankanlæg på vognmændenes egne pladser
- Iflg. energistyrelsen forventes kun 10% af lastbilerne at være el-drevne i 2030

**Kravet til den teknologiske omstilling er gigantisk. Hvor er planen?**





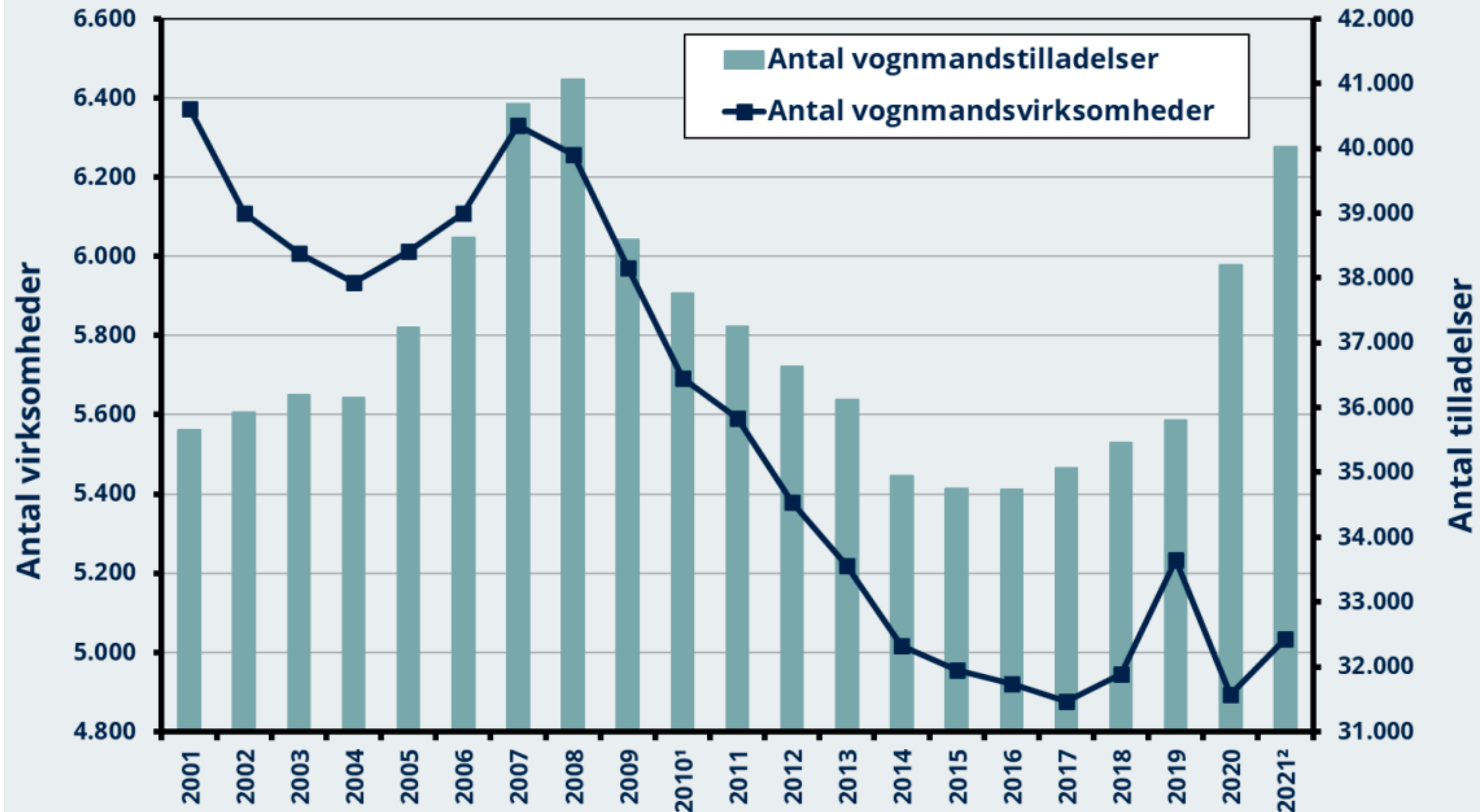
## Dyrt betalt kilometerafgift

Med en evt. vedtagelse af kilometerafgiften stopper DTL's indsats for at sikre fortsat erhvervs-mæssig aktivitet i Nordvestjylland imidlertid ikke, skriver DTL's adm. direktør Erik Østergaard i lederen i det nye nummer af DANSKE VOGNMÆND.





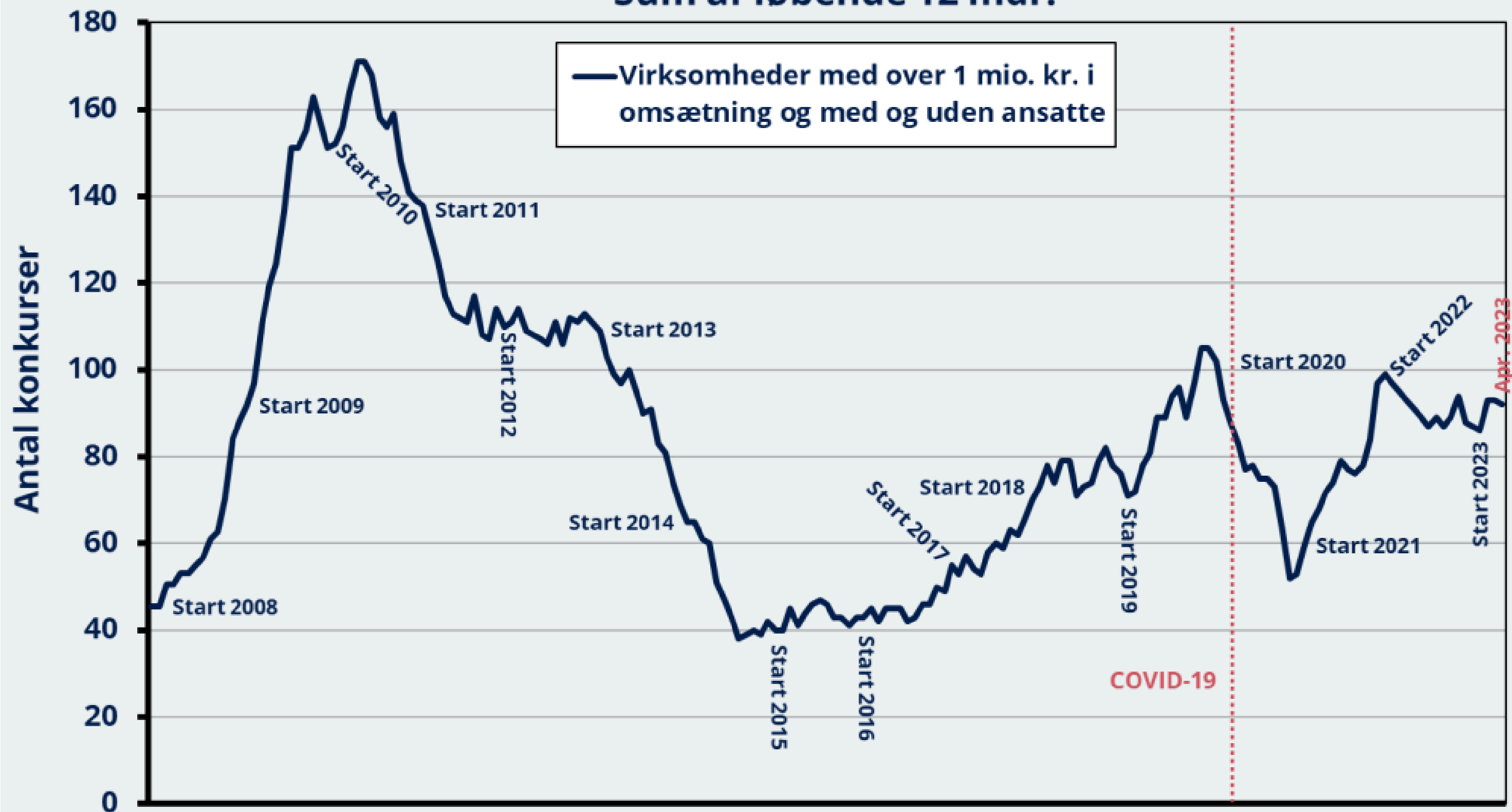
## Antal vognmandsvirksomheder og vognmandstilladelser



<sup>1</sup> Iflg. Færdselsstyrelsen har flere godskørselsvirksomheder været dobbeltregistreret, så det oplyste antal virksomheder og tilladelser har været for højt. <sup>2</sup> Pr. 19. maj 2021.

Kilde: Færdselsstyrelsen

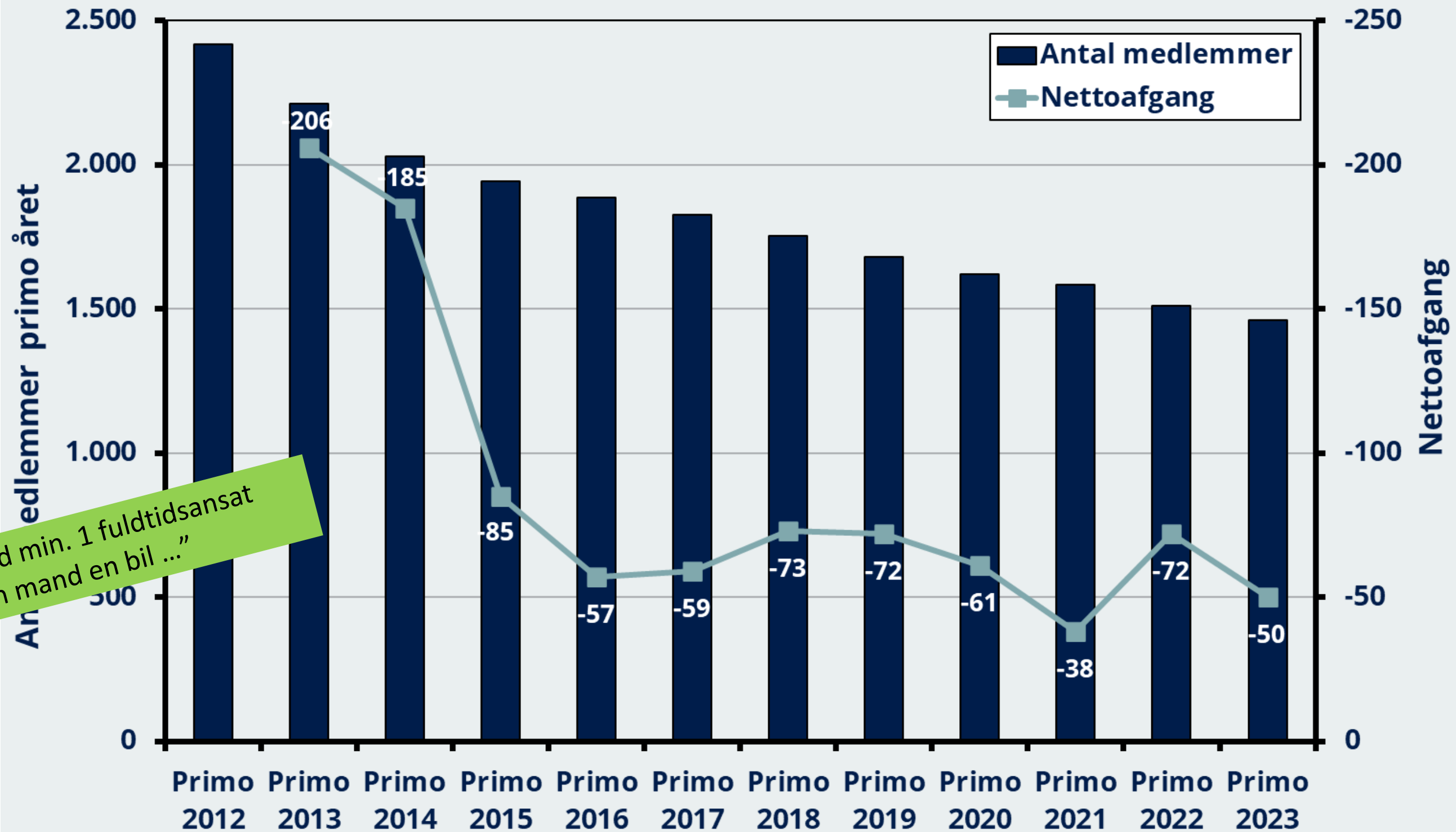
## Konkurser i vejgodstransport Sum af løbende 12 mdr.



Note: Pga. databrud i 2009 er udviklingen i perioden før 2009M12 genberegnet. Data i perioden efter Covid-19-nedlukningen i marts 2020 er præget af Sø- og Handelsrettens og skifteretternes nøddrift fra 12.3.-26.4.2020

Kilde: Danmarks Statistik

### Udviklingen i DTLs medlemstal 2012-2023



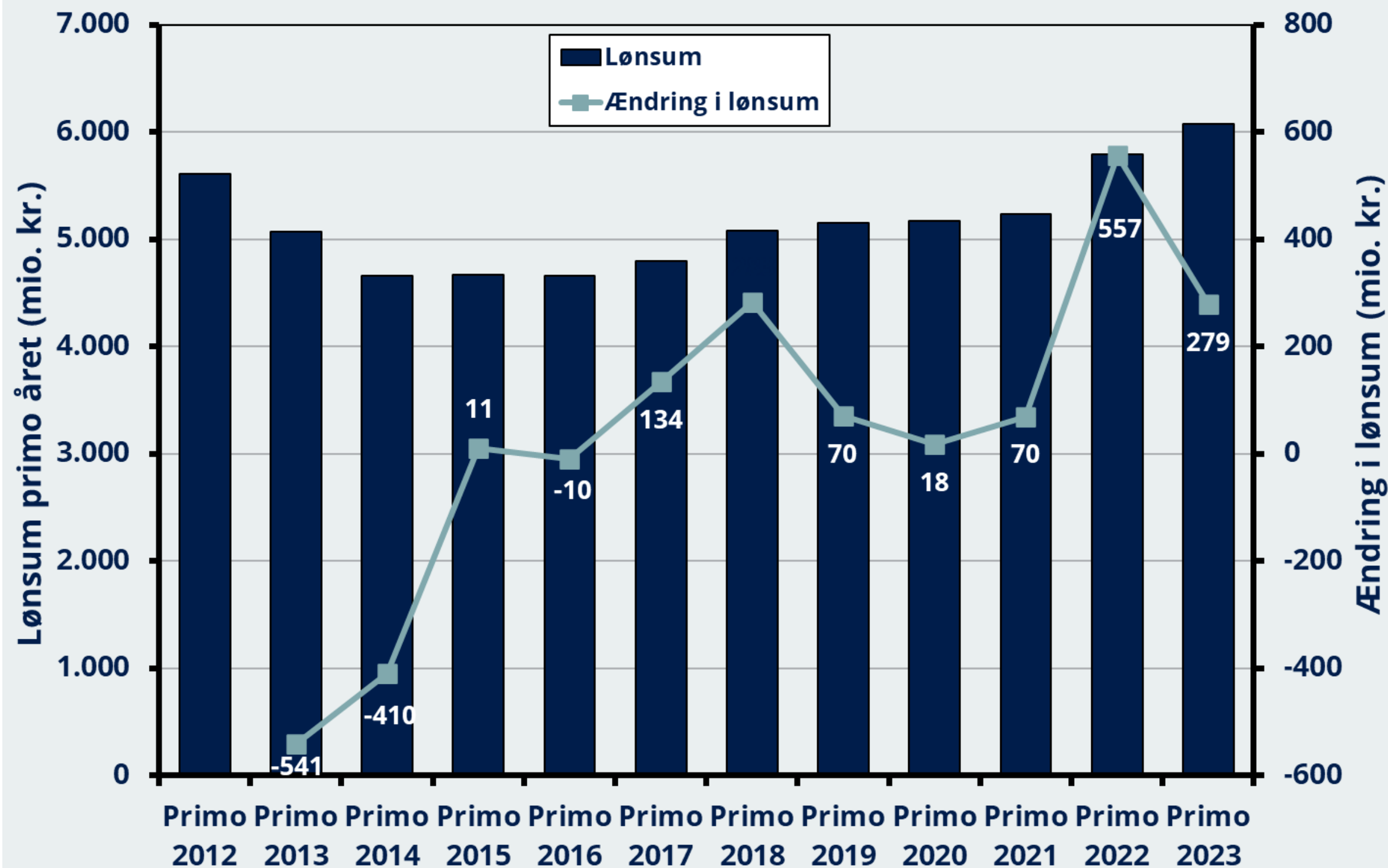
**958** medlemmer med min. 1 fuldtidsansat  
**503** medlemmer "en mand en bil ..."

Primo 2022:  
**1511**

Primo 2023:  
**1461**

Kilde: DTLs medlemssekretariat

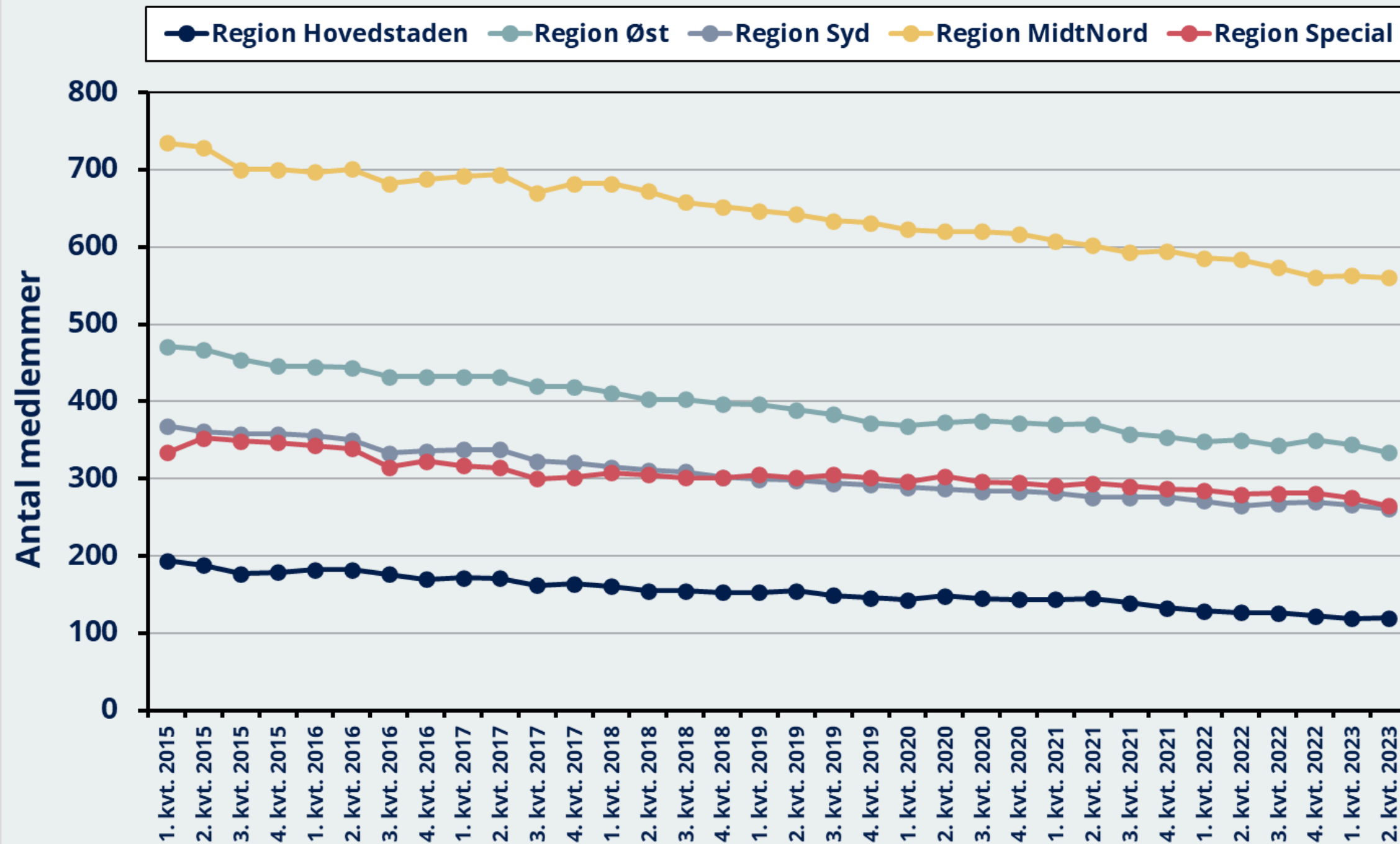
### Udviklingen i DTLs lønsum 2012-2022



Kilde: DTLs mandatfordeling, DTLs medlemssekretariat

### Medlemsudvikling i DTLs regioner

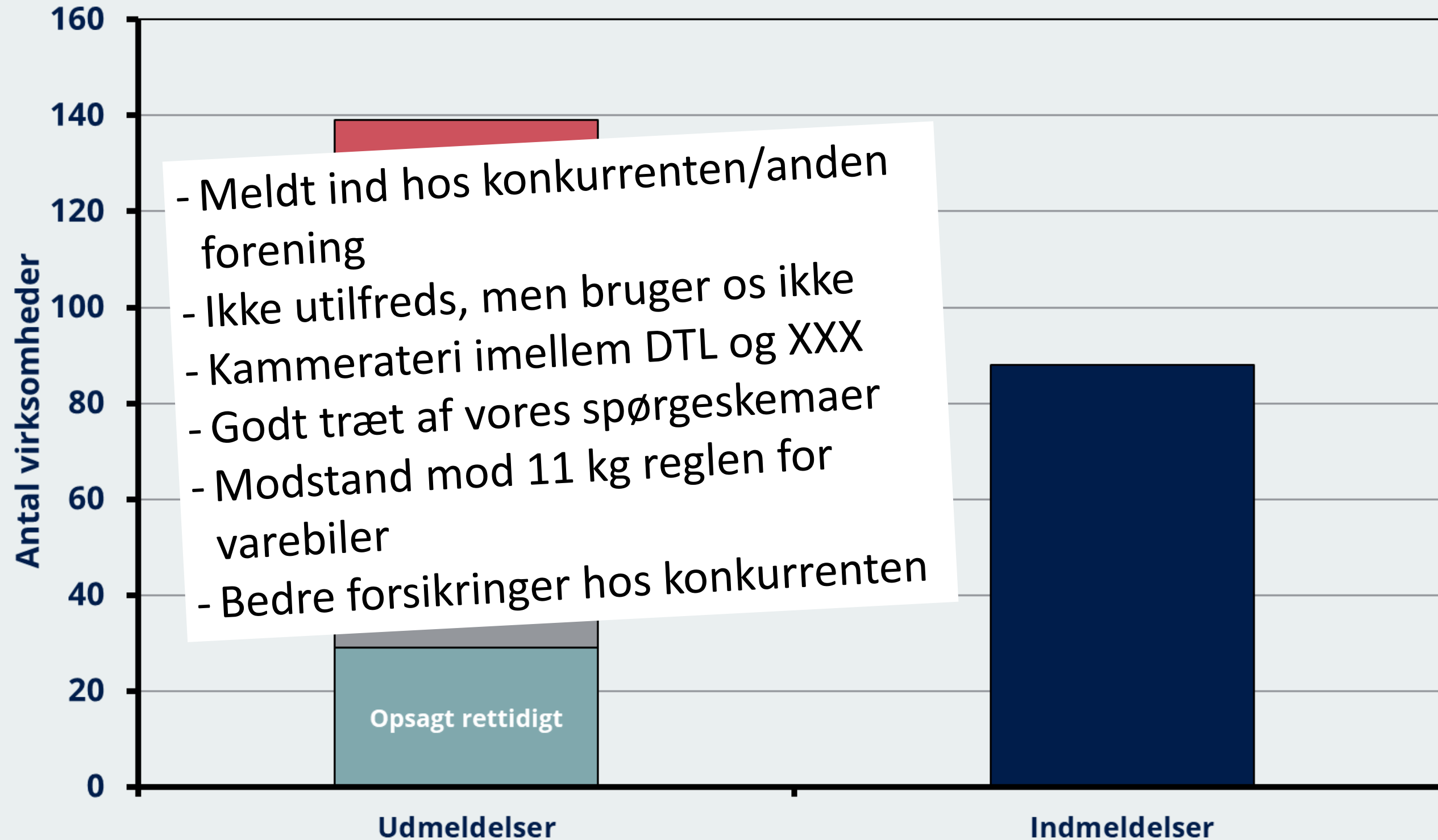
1. kv. 2015 - 2. kv. 2023



Data for 2. kv. 2023 pr. 12.04.2023

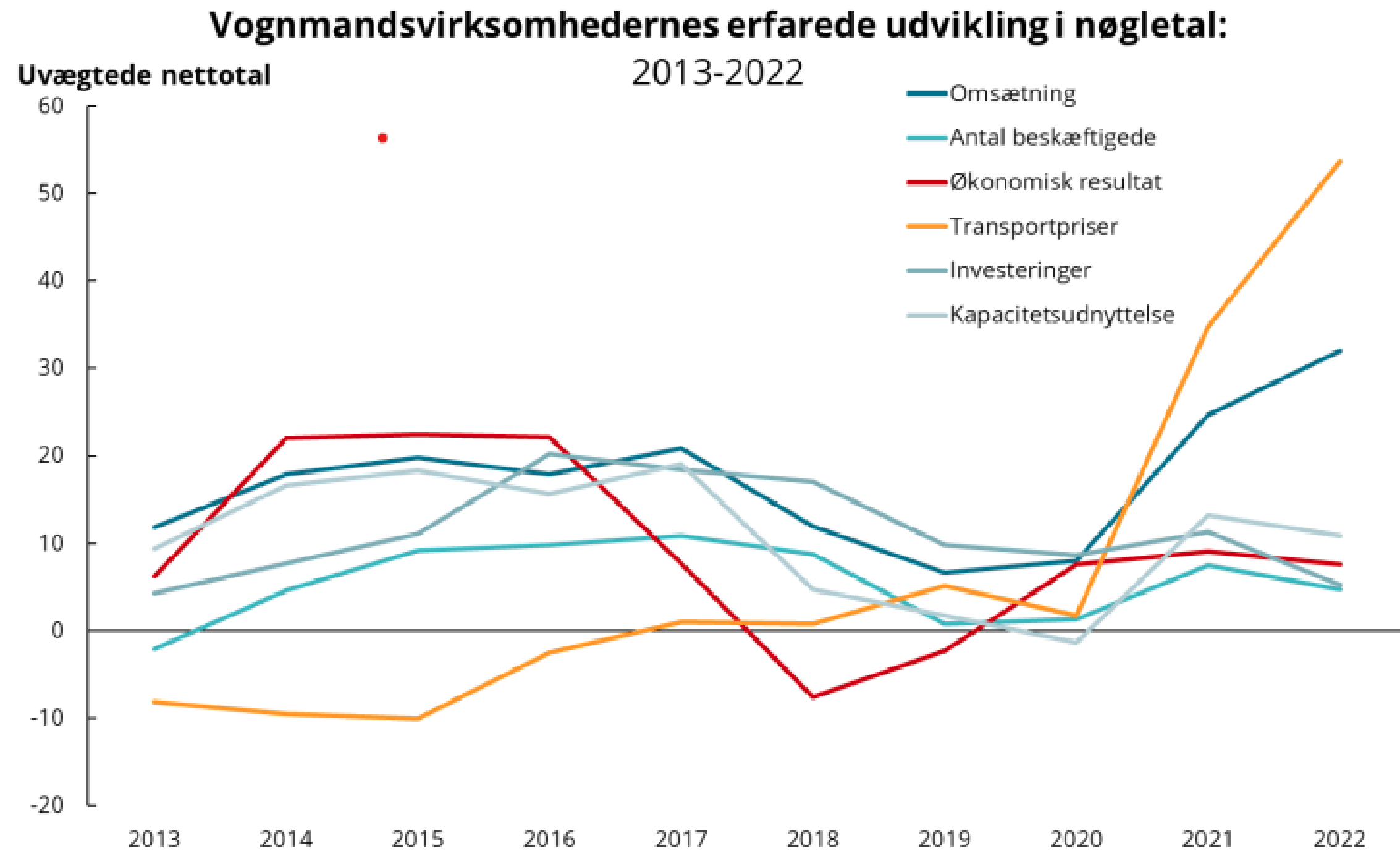
Kilde: DTLs medlemssekretaria

## Udmeldelser fordelt efter årsag og indmeldelser: 2022



<sup>1</sup> Inkl. ophører i den nærmeste fremtid

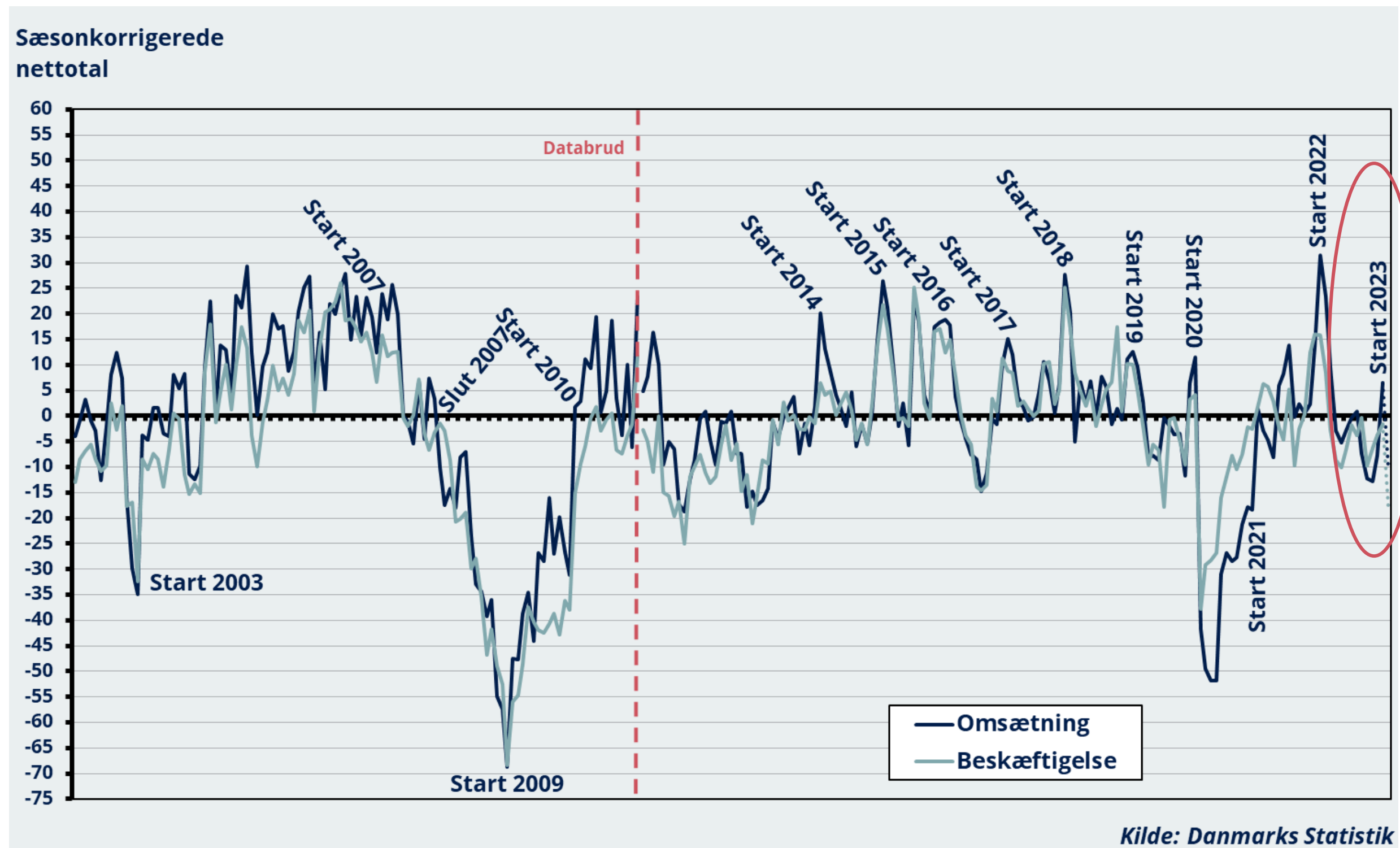
## Historisk kraftig vækst i transportpriser og omsætning, men indtjeningen stagnerer og investeringer, beskæftigelse og kapacitetsudnyttelse stiger i mindre grad end sidste år



# Forventninger

## Omsætning og beskæftigelse

- Fra 3 mdrs. periode til 3 mdrs. periode
- Stiplede linjer: Forventning til de kommende 3 mdr. for seneste tidspunkt





# CHAUFFØRMANGEL ER STADIG EN KÆMPE UDFORDRING

24. august 2022 - 9:02 Af Asger Havstein Eriksen

## Chaufførmangel: Vil femdoble antallet af kvinder bag rattet i lastbiler

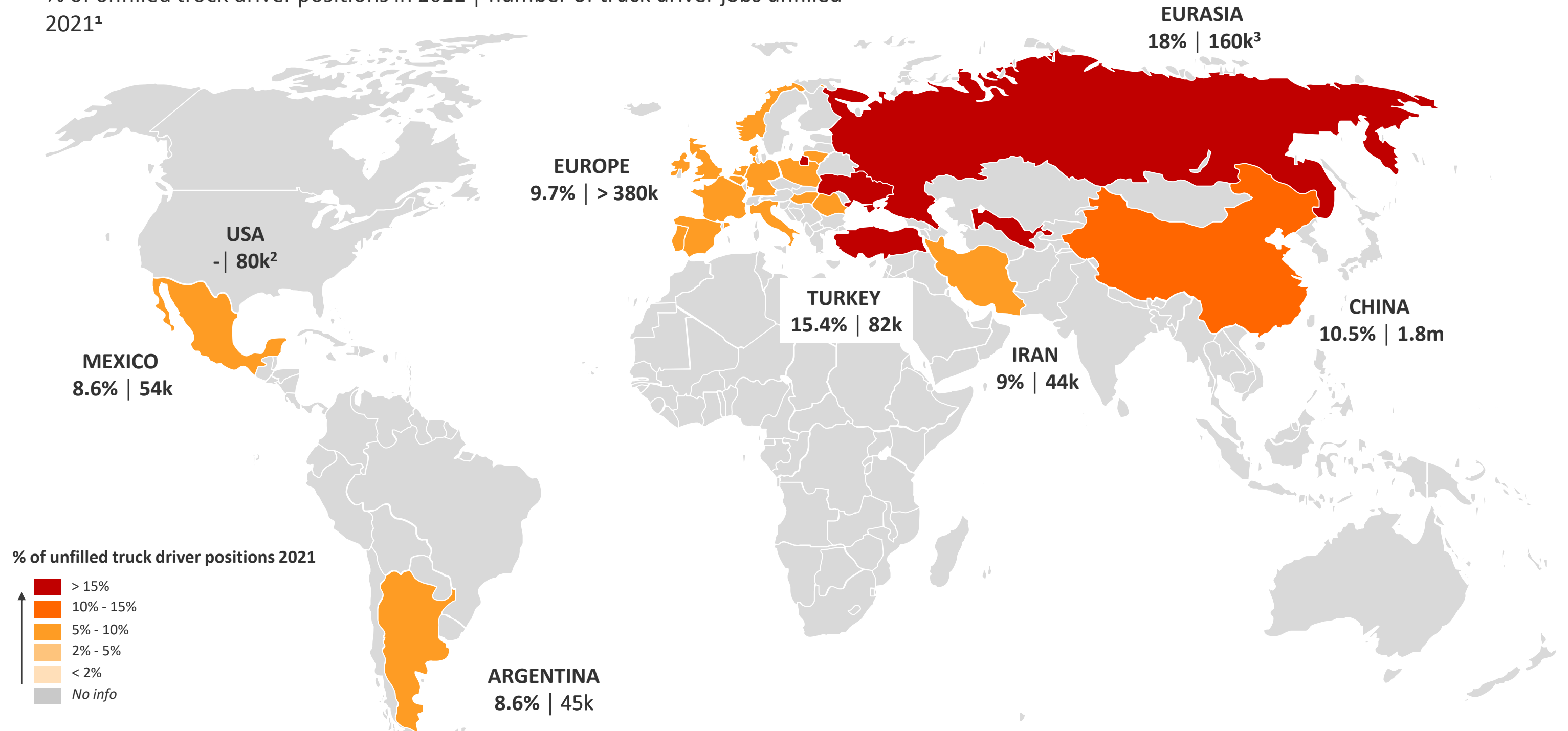
Transportbranchen vil punktere myten om, at kvinder ikke kan køre lastbil og få flere kvinder bag rattet. Det skal afhjælpe manglen på lastbilchauffører. Ny opgørelse viser, at vognmænd de sidste to år forgæves har søgt 3.500 gange efter kvalificerede chauffører.



nænd. Hver sjette chauffør er i dag over 60 år, og statistik, der giver alvorlige panderynker, for omkring 4000 lastbilchauffører, som ventes at gå ledige, de unge og kvinderne. Nogle virksomheder

## Increased truck driver shortages in 2021 across all regions

% of unfilled truck driver positions in 2021 | number of truck driver jobs unfilled  
2021<sup>1</sup>



Source: IRU survey 2021 and national road transport associations; 1. Unfilled truck driver jobs calculated based on the total number of truck drivers in each country, and the share of unfilled positions reported by road freight transport companies' answers (more details in methodology); 2. For USA, showing number of truck drivers missing (estimated driver demand minus driver supply, source ATA 2021) instead of number of truck driver jobs unfilled (average % of driver positions unfilled out of total drivers needed for companies surveyed); 3. Estimation based on number of trucks and share of trucks reported to be stopped due to a lack of drivers (RG.RU)

# Truck driver shortage

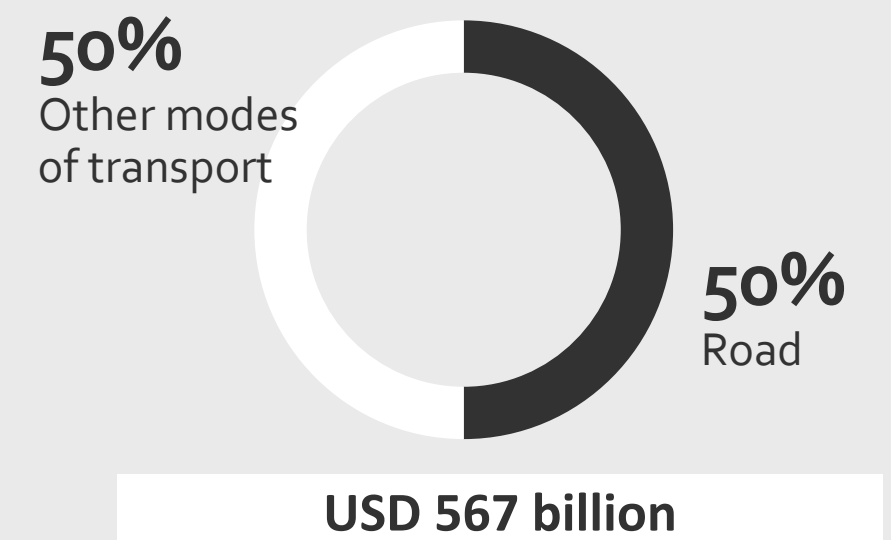
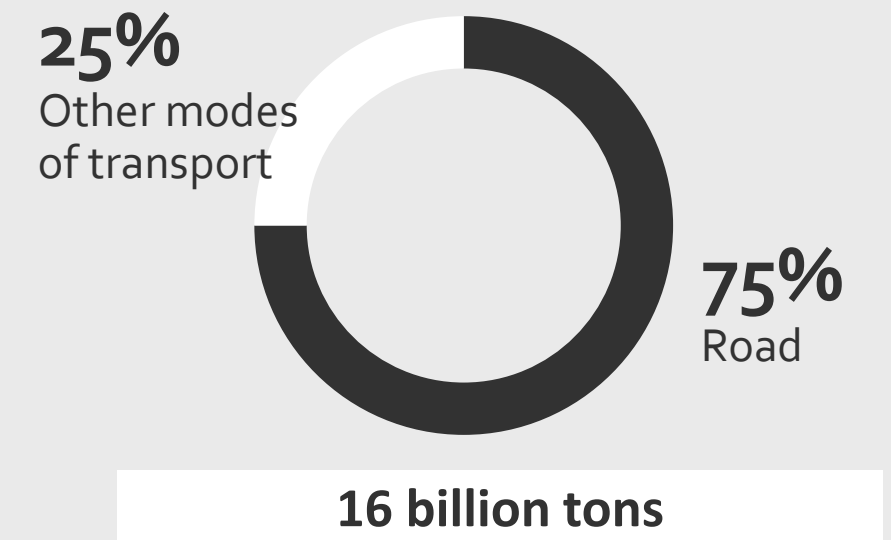
425 thousand truck driver jobs were unfilled in 2021 in Europe

425k

## Driver shortage impact on logistics

### a. Road transport is the backbone of the logistics industry and the economy

- 1 Trucks transport 75% of Europe's total freight volume<sup>1</sup>.  
By 2030, road freight volume is forecasted to increase by 11% in Europe<sup>2</sup>
- 2 Trucks transport 85% of perishable products, high value goods and health products (e.g. vaccines)<sup>3</sup>
- 3 There are 3 million truck drivers in Europe<sup>4</sup>
- 4 Road freight transport accounts for 50% of Europe's total goods transport revenue<sup>5</sup>



Sources: 1. Eurostat 2021; 2. Eurostat 2021+IHS markit GDP (real) forecast; 3. IRU; 4. IHS truck total sales (real) 2021



## Gender representation

**The share of female truck drivers in Europe is very low (3%) and has not improved over the last 3 years.**

It is also very far from the transport industry benchmark (22% of women employees).

Lithuania has the lowest women representation (0.5%), while Italy (6%) and Norway (5%) the highest (even if the share is still very low).

3%

%

## Age distribution

**There are less than 7% young truck drivers below 25 years old in Europe.**

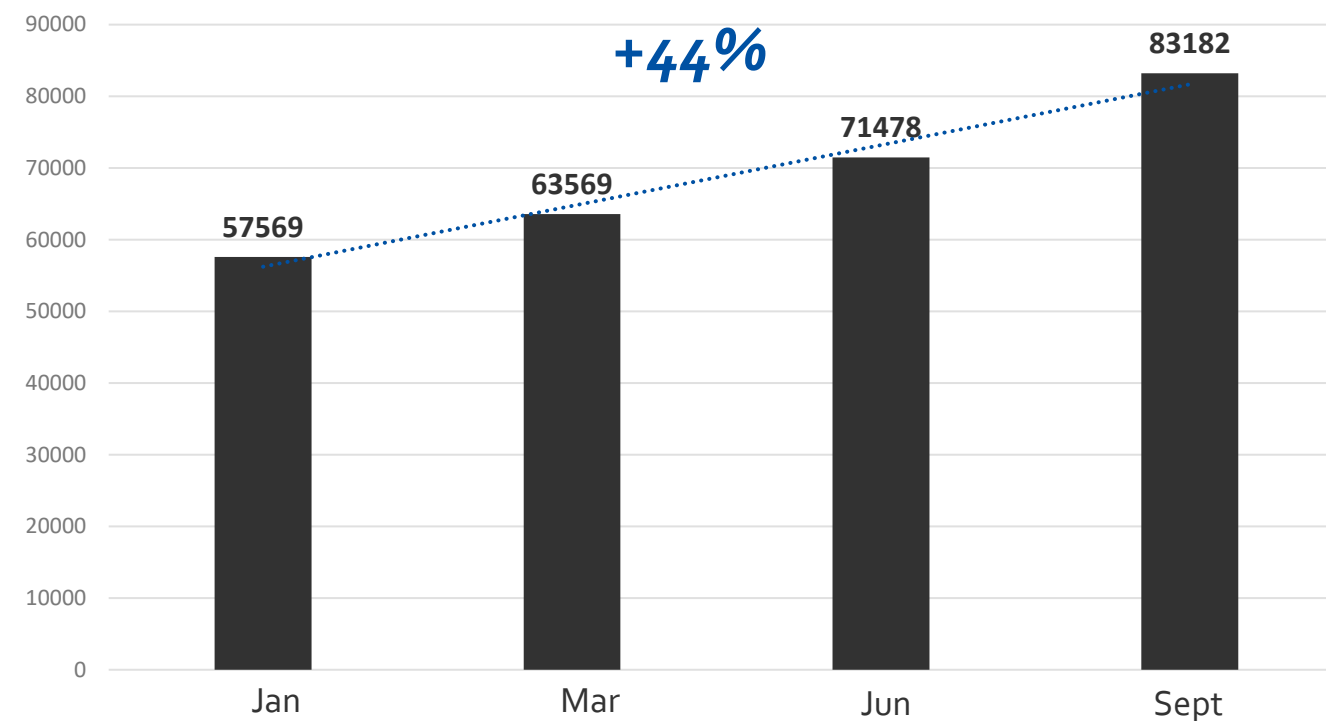
Netherlands is the most successful country in attracting young people (13%), while the UK has the lowest proportion of drivers below 25 years old.



## Trend demand of truck drivers 2022

### Truck drivers open positions (from Jan to Sept 2022)\*

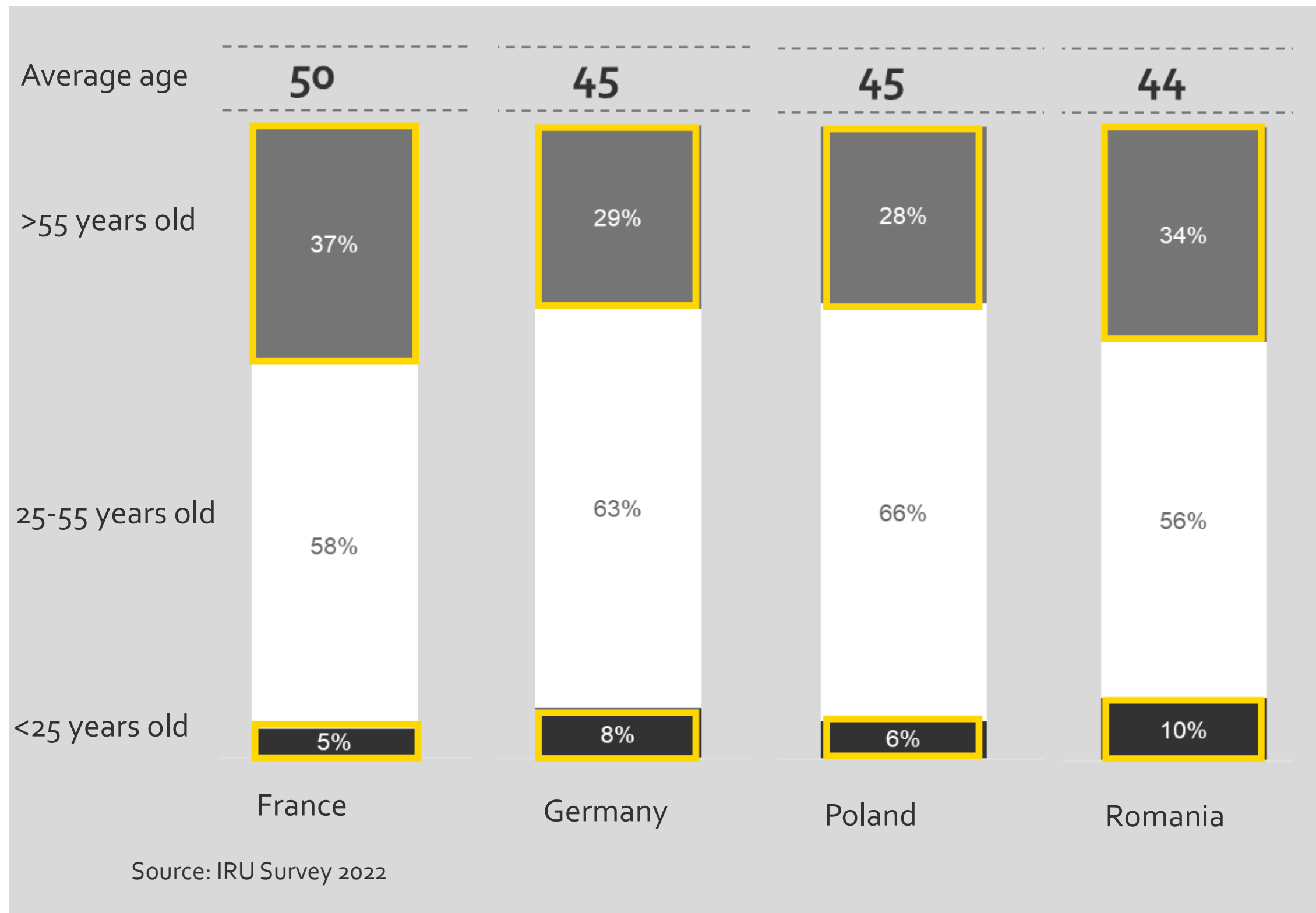
\*consolidated view France, Spain, Germany, Romania, Poland and Denmark



Source: Recruitment agencies and transport operators basis

- Among our studied countries, the demand for drivers is continuously increasing (+44%) between January and September 2022.
- Every quarter, at least 6 000 new positions are opened, making the situation worse than in 2022.
- In September 2022, a total of 83 182 open positions have been registered by the main recruitment websites / platforms with France counting notably **23 548** open positions and Germany **20 113**.

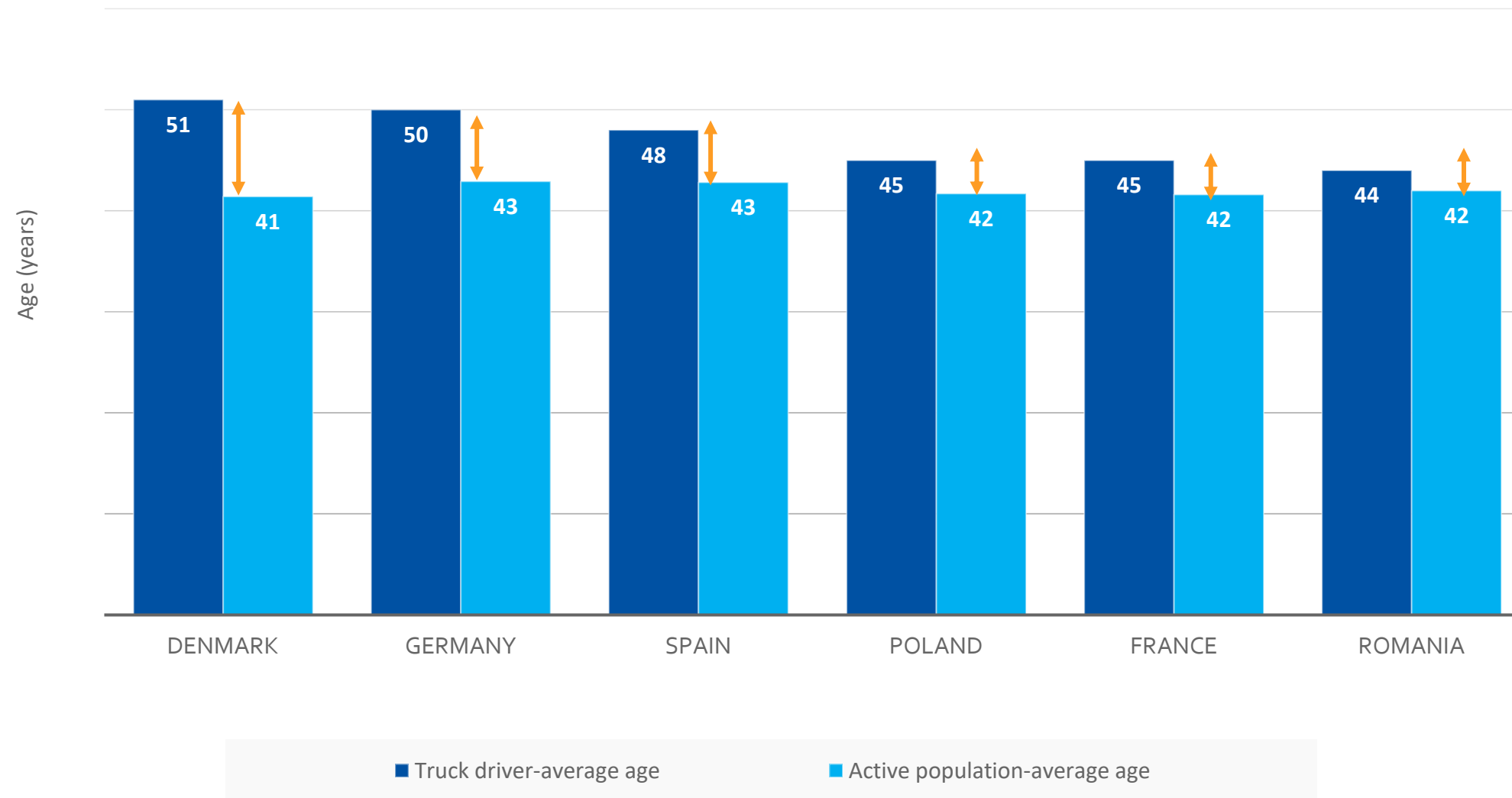
## Age distribution



- The truck driver profession is relatively aged with a high proportion of >55 years old drivers, highlighting the urgency not only to fill in the gaps but to activate structural measures and actions to attract truck drivers.
- **Around 30% of the truck drivers are >55 years old**, meaning that the sector has to replace 1/3 of its workforce in the coming 3 to 5 years.
- **The proportion of young drivers entering the profession is largely insufficient** to cover the gap from truck drivers retiring.

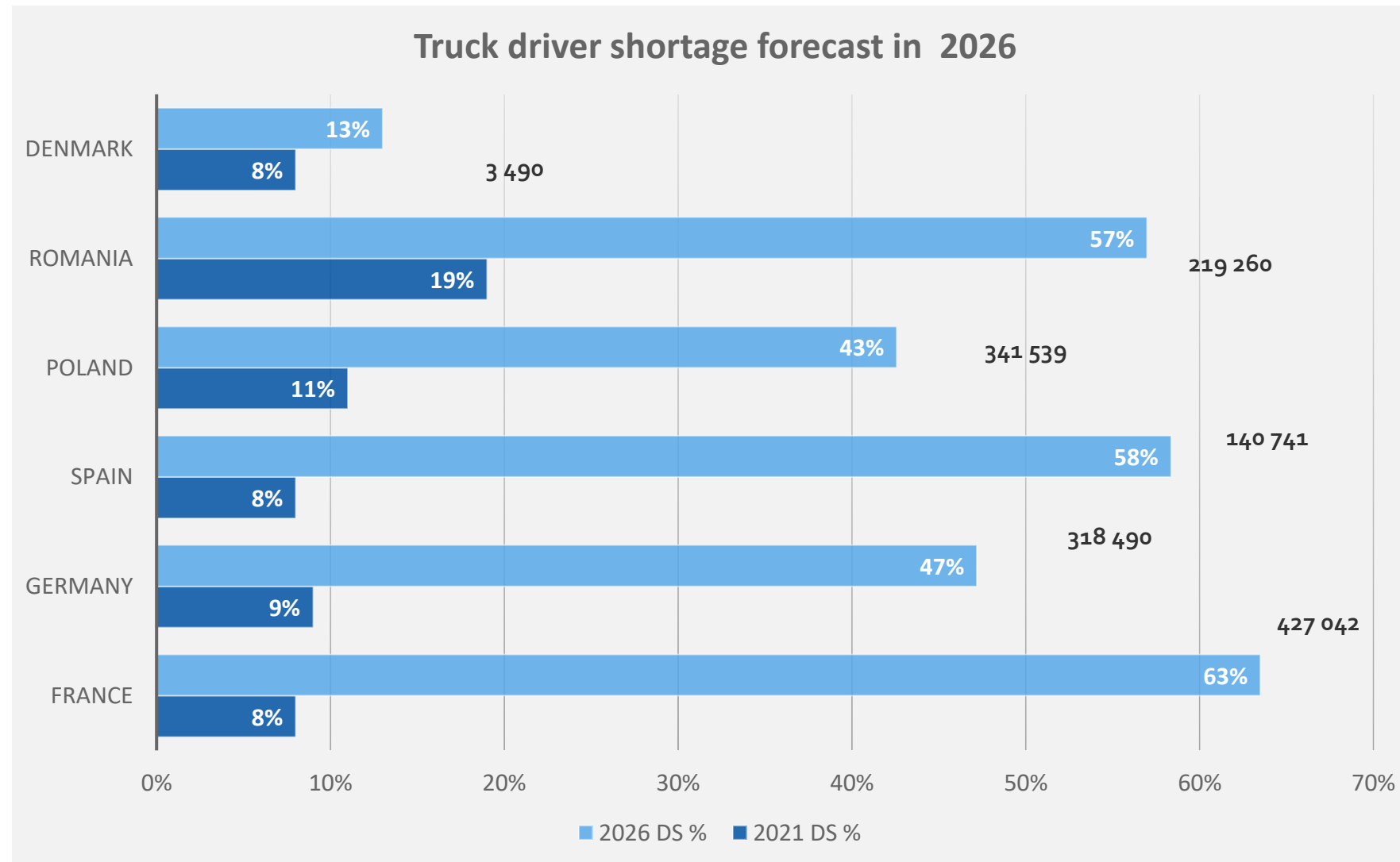


# Truck drivers average age vs age of working population



- The population of truck drivers has an average age higher than the rest of the working population in all studied countries.
- It's essential to attract new truck drivers as well as reducing the average age of this profession to structurally address this issue of driver shortage.

# Truck driver shortage expected to significantly worsen in 2026



- In all countries studied, the truck driver shortage worsens significantly with a multiplier effect that can go up to more than 7 (France).
- Within the next 5 years, among the countries analysed, driver shortage is forecasted to be on average at 53% if situation remains unchanged.
- In 5 years, around 30% of the truck drivers will be retired, representing a 1/3 gap to be filled in.
- In parallel, demand is expected to continue to increase by 10% in the coming 5 years.
- France is forecasted to have the highest shortage in 2026 with more than 427k unfilled positions considering the low young share of drivers and 37% of >55 years old drivers being retired.

Sources:

Based on driver shortage 2021 and, IHS trucking total sales forecast.

Assumptions: driver productivity remains the same as in 2021 and drivers older than 55 years old retire in 2026

# IRU's Action plan to improve attractiveness of the profession

## Vision

National plans

European  
Commission  
Communication

Revision of the  
Driving Licence  
Directive

ELA to launch a  
campaign on  
attractiveness

### LOVGIVNING

- *Indtænke "attractiveness of the profession" i enhver ny lovgivning*

### KULTURPÅVIRKNING

- *"Respect the driver" => Driver Charter som forpligter alle aktører*

### FORANDRE PERCEPTIONEN OG GRIBE MULIGHEDERNE

- *Med baggrund i den teknologiske udvikling og sociale "revolution".*

### FORENKLE VEJEN TIL AT BLIVE CHAUFFØR

- Lette vejen til at blive chauffør ved at ændre lovgivningen fsva. kørekortdirektivet og CPC med fokus på unge, kvinder og immigrater fra 3. lande.

**2030: Målet er at 10% af alle professionelle chauffører i EU**

**er under 25 år og yderligere 10 % er kvinder**

## Improve attractiveness of road transport sector (godstransport)

Problemområder	Løsningsforslag
Fjerne lovgivningsmæssige barrierer og facilitere rekruttering til branchen	Revidere EU's Kørekortdirektiv fsva. C-kørekort til 16/17 årige samt kørekort fra 3. lande (test, introforløb mv.) Revidere CPC direktiv (mere fleksibilitet, mere praktik)
Forbedre arbejdsvilkår og respekten for chauffører	Forhandle en model for fair og effektiv vejsidekontrol. Lave aftaler om læsning/aflæsning, ventetider osv.
Udveksle "best practise" ift. rekruttering	Guidelines for "best practise" Regelmæssig vidensdeling om rekruttering onlineforum mv.
Bedre image for chauffører	Etablere alliance for ligestillede aktører 2022-2023 fokus på unge chauffører IRU foreslår ELA kampagne for rekruttering i 2024



## Driver charter – principper:

- **Road transport is vital** to mobility, the supply chain and the global economy.
- Professional drivers are a **key asset** in the supply chain.
- The severity and urgency of the shortage of professional drivers necessitates **urgent action by a wider alliance of stakeholders**.
- The **treatment of drivers at collection and delivery sites** is one of the key elements to improving the attractiveness of the profession, and thus tackling the driver shortage.
- **Lack of safe access to sanitation facilities** can have an impact on the health and safety of all drivers. Safe, hygienic sanitation facilities could contribute to the recruitment and retention of both young and women drivers into the industry, and address driver shortage.
- **Legal compliance and mutual respect** will remain at the core of our common values.



- Geografi
- Kulturforskelle
- Løn

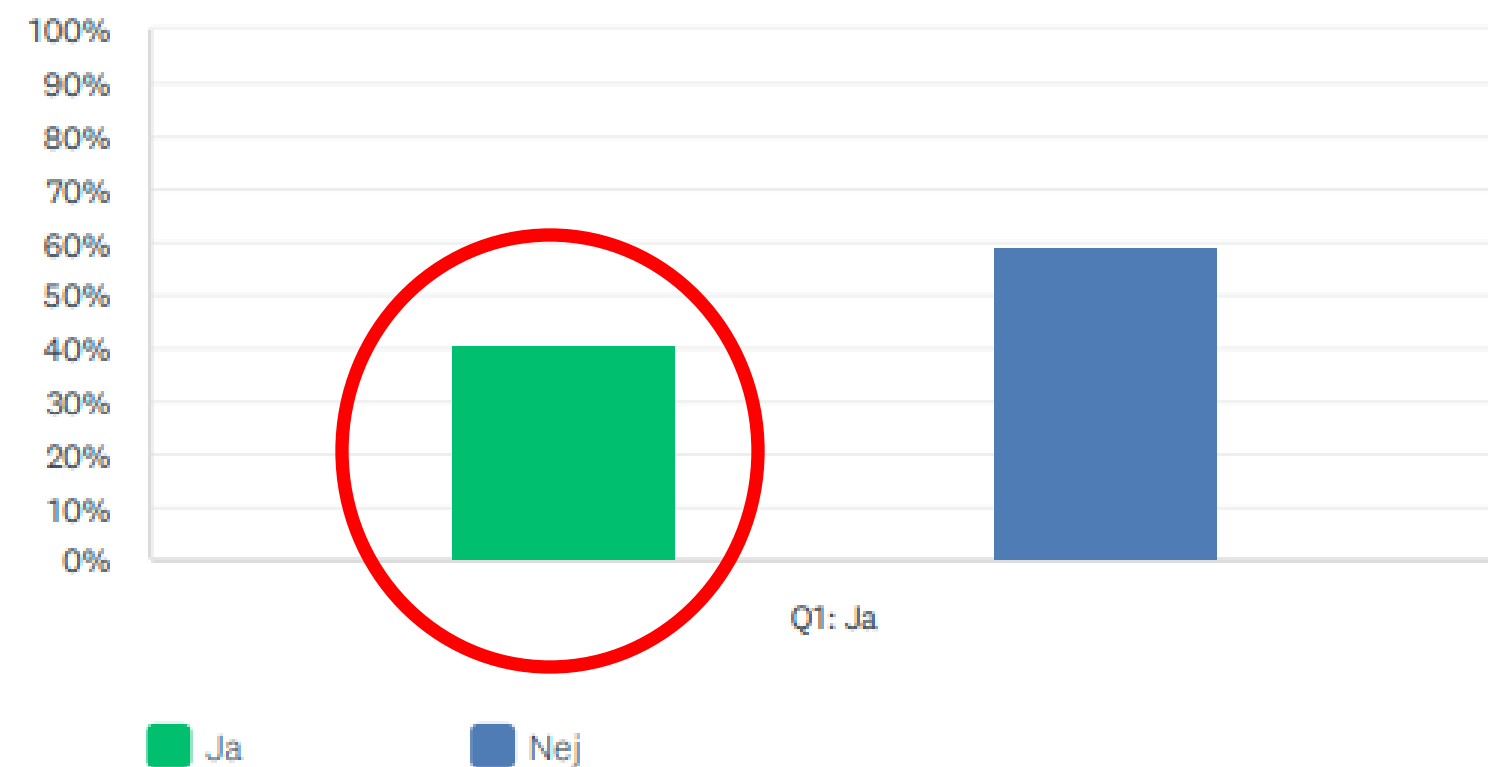


- Vi mangler pt. fem chauffører og ville gerne tage ti ind, hvis vi kunne, men det er jo næsten umuligt at få fat i nogen, siger indehaver og adm. direktør Kristian Skov Petersen fra Viggo Petersens Eftf. A/S.

Rundspørge om rekruttering og lærepladser september 2021

Sp. 3 Søger du aktivt efter nye chauffører til din virksomhed?

Besvaret: 181 Sprunget over: 0



	JA	NEJ	I ALT
Q1: Ja	40.33% 73	59.67% 108	100.00% 181
Respondenter i alt	73	108	181



Rundspørge om rekruttering og lærepladser september 2021

Sp. 4 Hvordan oplever du udfordringen med at rekruttere chauffører?

Besvaret: 73 Sprunget over: 108



	DET ER LET AT SKAFFE FOLK	DET ER SVÆRT AT SKAFFE FOLK	DET ER UMULIGT AT SKAFFE FOLK	VED IKKE	I ALT
Q1: Ja	2.74% 2	53.42% 39	42.47% 31	1.37% 1	100.00% 73
Respondenter i alt	2	39	31	1	73
	ANDET (SKRIV EVT. HER)			I ALT	
Q1: Ja			5		5

Rundspørge om rekruttering og lærepladser september 2021

Sp. 5 Hvad har du gjort for at rekruttere nye chauffører?(sæt evt. kryds ved flere svarmuligheder)

Besvaret: 70 Sprunget over: 111

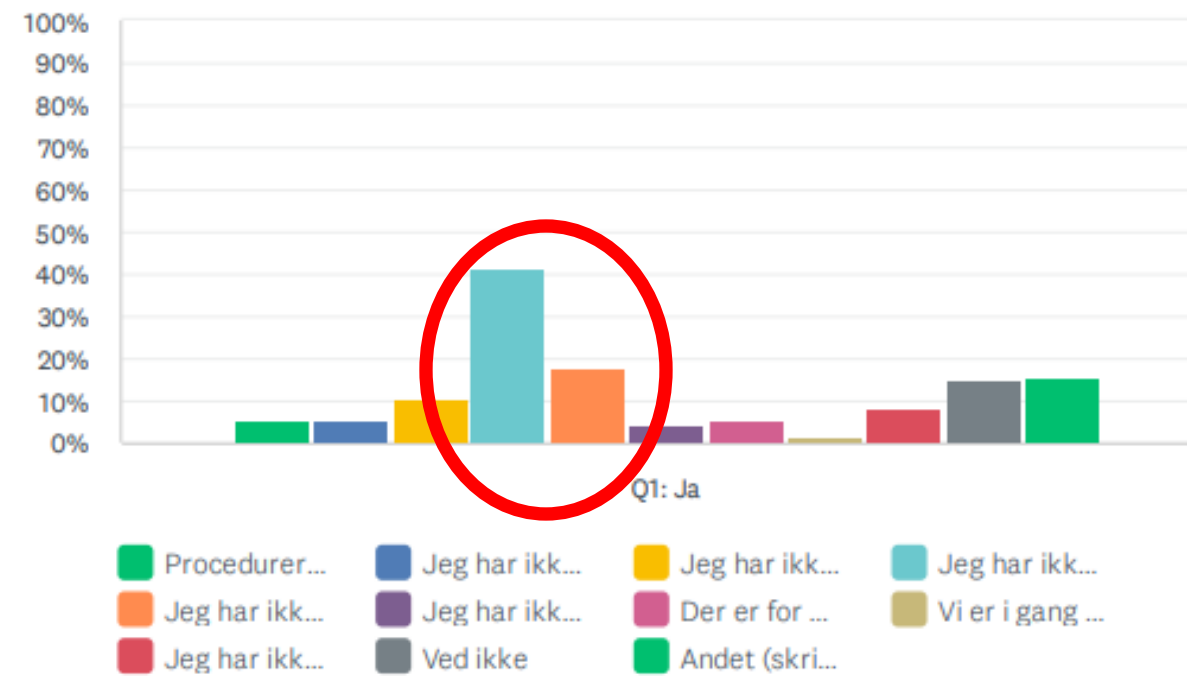


	JEG HAR HENVENDT MIG I DET LOKALE JOBCENTER	JEG HAR INDRYKKET ANNONCER I AVISER/PÅ FACEBOOK MV.	JEG HAR FORTALT I MIT NETVÆRK, AT JEG MANGLER CHAUFFØRER	JEG HAR OPRETTET LÆREPLADS(ER)	ANDET (SKRIV EVT. HER)	I ALT
Q1: Ja	41.43% 29	70.00% 49	91.43% 64	35.71% 25	14.29% 10	252.86% 177
Respondenter i alt	29	49	64	25	10	70

Rundspørge om rekruttering og lærepladser september 2021

Sp. 9 Hvad er den vigtigste grund til, at du ikke (længere) har lærlinge ansat? (sæt gerne kryds ved flere svarmuligheder)

Besvaret: 116 Sprunget over: 65

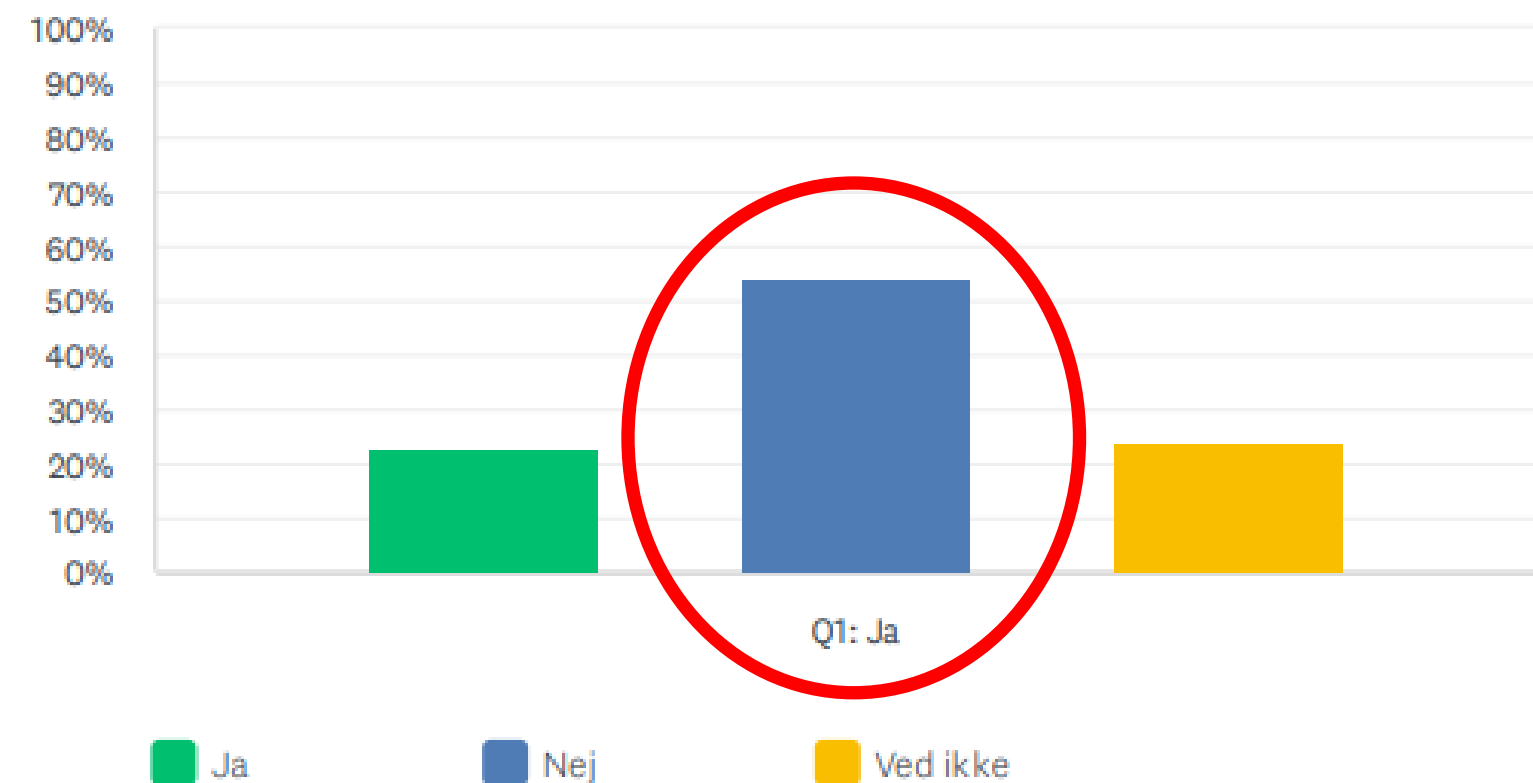


	PROCEDURERNE OG PAPIRARBEJDET OMKRING AT HAVE LÆRLINGE ER FOR BESVÆRLIGE	JEG HAR IKKE KUNNET FINDE ELEV/ELEVER TIL AT BESÆTTE LÆREPLADEN/LÆREPLADSERNE	JEG HAR IKKE KUNNET FINDE EGNED ELEV/ELEVER TIL AT BESÆTTE LÆREPLADSEN/LÆREPLADSERNE	JEG HAR IKKE NOK ARBEJDE TIL AT BESKÆFTIGE EN LÆRLING	JEG HAR IKKE TID TIL AT GIVE EN LÆRLING DEN FORNØDNE OPMÆRKSOMHED	JEG HAR IKKE NOK TID TIL AT GIVE EN LÆRLING DEN FORNØDNE OPMÆRKSOMHED
Q1: Ja	5.17% 6	5.17% 6	10.34% 12	41.38% 48	18.10% 21	18.10% 21
Respondenter i alt	6	6	12	48	21	5

Rundspørge om rekruttering og lærepladser september 2021

Sp. 13 Har du planer om at oprette en eller flere lærepladser?

Besvaret: 174 Sprunget over: 7



	J A	N E J	V E D I K K E	I A L T
Q1: Ja	22.41% 39	54.02% 94	23.56% 41	100.00% 174
Respondenter i alt	39	94	41	174

## VEJPAKKEN ?

Mere fair konkurrence og bedre forhold for chaufførerne

Krav om, at chaufføren skal kunne vende hjem til bopæl eller basen.

Bedre og sikre forhold på rastepladserne i EU.

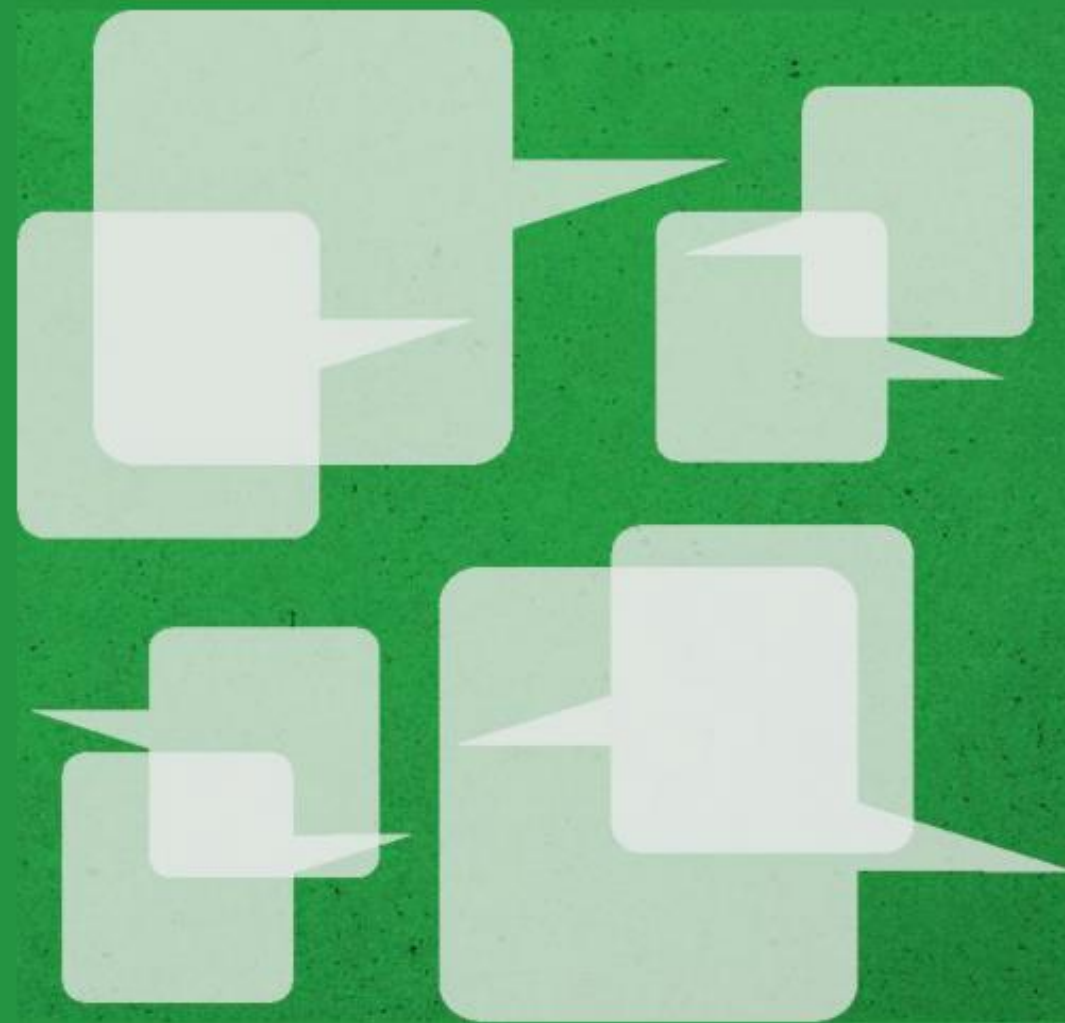
Men.....

Kontrol af arbejdstid - Chaufførerne kan også få bøde for overtrædelse af arbejdstidsreglerne, men kan ikke rejse krav igennem det fagretlige system.

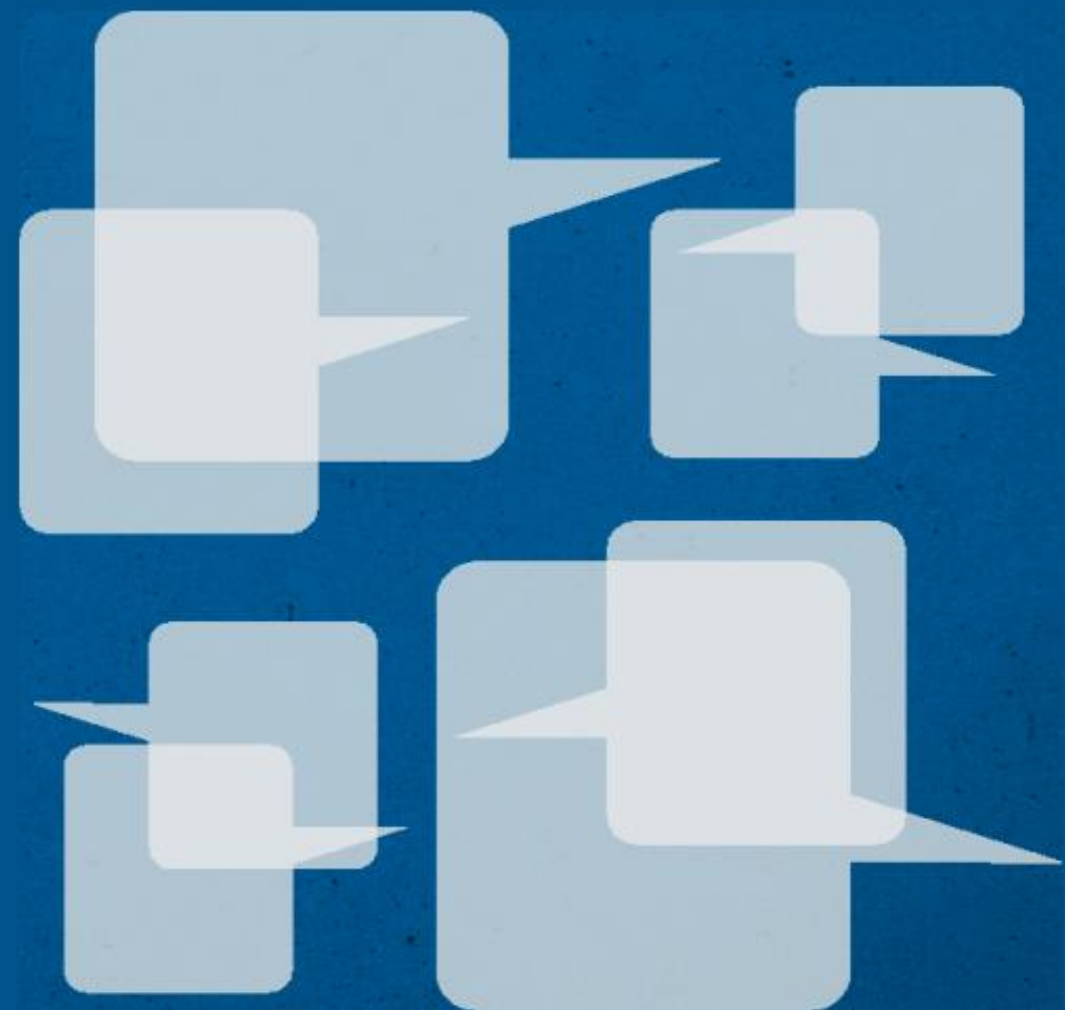
24/7/365 registrering i takografen, grænsepassage osv => kontrolregime.

# NATIONAL LØNDUMPING ?

**Fakta om løn  
som timelønnet  
chauffør**



**Fakta om løn  
som fuldlønnet  
chauffør**



## Hvordan ser fremtiden ud med DTL´s briller?

Godstransport er essentielt i vores samfund lokal, nationalt og globalt => lovgiverne er nødt til at se muligheder frem for begrænsninger

Den grønne omstilling er den største udfordring, som transportbranchen nogensinde har stået overfor!

Chaufførmanglen er en showstopper for væksten i EU. Kampen om de knappe ressourcer.

Branchen er nødt til at gøre sig lækker og attraktiv => Work Life Balance, rekruttering af yngre medarbejdere + flere kvinder =>

- ✓ kørekort til 16/17 årige
- ✓ fleksibel efteruddannelse (fx 1 dag pr. år)
- ✓ forbedring af chaufførernes vilkår
- ✓ Modvirke løndumping







# Elements for a future EU 3<sup>rd</sup> country drivers' framework



**Harmonised evaluation test** (competence test) of their knowledge and skills, according to the conditions laid down in the EU Driver Training Directive, covering in particular specific requirements to ascertain the legitimacy of their driving licence and skills

An **Induction training** of up to 35 hours (min 24 – max 35 hours) to fill in any potential gaps, in particular regarding new technology and road safety, and as the case may be driving on the left, with an exam to be passed, according to the conditions laid down in the EU Driver Training Directive

**Member States** should have the right to require a more comprehensive induction and competence test

A **probationary period** could be established, i.e. of 1 year, for such C and D third country drivers, to monitor their safety performances before a final recognition/exchange

## TIL CHAUFFØRER: INDSTILLES AF VIRKSOMHEDEN



- DTL's æresdiplom kan tildeles chauffører, der er ansat hos DTL's medlemsvirksomheder og selvkørende vognmænd, der er medlem af DTL.
- Chaufføren udnævnes som anerkendelse for dygtigt og loyalt arbejde som erhvervschauffør for 10, 15, 20 år og opefter.
- Chaufføren skal til stadighed have været aktiv som chauffør i mindst 10 år til den nuværende og tidligere arbejdsgivers fulde tilfredshed og ikke have forårsaget alvorlige trafikulykker med personskader, der kan lægges ham/hende til last.
- Æresdiplom og chaufførnål kan bestilles hele året, dog senest 14 dage før overrækkelsen skal finde sted. Klik **her** for ansøgningsskema, der herefter indsendes til direktionssekretær Lisbeth Hamberg: [lih@dtl.eu](mailto:lih@dtl.eu)
- Pris for nål, diplom/ramme og forsendelse kr. 800,00