



# LÆRLINGE

– er en god investering

## Forord

Lærlinge er en god investering – for den unge, for virksomheden og for samfundet. Det er ATL og 3F enige om. Derfor lægger begge parter stor vægt på, at der er velfungerende lærlingeuddannelser til transporterhvervet.

Selv om mange transportvirksomheder mangler arbejdskraft, står alt for mange unge i dag uden beskæftigelse og tilmed uden en praktikplads. Da rigtig mange chauffører i de næste 5-10 år går på pension er de unge en vigtig brik til at sikre fremtidens arbejdskraft. En lærlingeuddannelse inden

for transport er en næsten sikker vej til beskæftigelse. Den unge gennemfører en uddannelse, som en stor del af tiden foregår i en virksomhed, men som også indeholder alle de beviser, certifikater og kvalifikationer, der skal til for at sikre sig et job på fremtidens arbejdsmarked.

En uddannelsesaftale med en lærling giver virksomheden en mulighed for at uddanne en ung fra grunden af. Det giver en enestående mulighed for at præge den arbejdskraft, som fremover vil være til rådighed på transportarbejdsmarkedet.

Branchen har brug for velkvalificerede medarbejdere fremover. Konkurrencen er hård, og derfor er kravene til kvalitet og fleksibilitet stigende. Faglærte medarbejdere kan medvirke til at sikre virksomhedens overlevelse og udvikling.

I disse beregninger, som ATL og 3F nu fremlægger, viser det sig, at lærlinge ikke kun er en god investering i fremtidens medarbejdere. Det er også en god forretning.



## Det kan betale sig at uddanne lærlinge!

ATL og 3F har på vegne af transportbranchen foretaget nogle nye beregninger af omkostningerne i forbindelse med at have lærlinge. I de fire virksomheder hvor beregningerne er foretaget, er billedet det samme - det kan rigtig godt betale sig at uddanne lærlinge. Det viser beregningerne her i pjecen tydeligt.

Udover den økonomiske fordel, råder virksomheden efter endt læretid over en fuldbefaren chauffør eller lagermedarbejder som har indgående kendskab til forholdene i virksomheden og hos kunderne. Dette er en indirekte besparelse for virksomheden - ingen rekrutterings- og introduktionsomkostninger.

Beregningerne har til formål at finde den økonomiske fordel, der er ved at have en lærling ansat, set i forhold til en erfaren/ uddannet chauffør.

Alle lønsatser i beregningerne er ud fra 2017 niveau, tillagt de indirekte lønomkostninger. I beregningens af værdien af lærlingens arbejde i virksomheden er anvendt en timesats på 222,07 [løn til chauffør med 9 mdr. anciennitet, tillagt indirekte lønomkostninger]. For lærlingenes vedkommende er overenskomstens satser for lærlingeløn anvendt: Sidste år 128,28 kr/t, næstsidste år 95,60 kr/t, tredjesidste år 84,72 kr/t. [løn til lærling tillagt indirekte lønomkostninger]

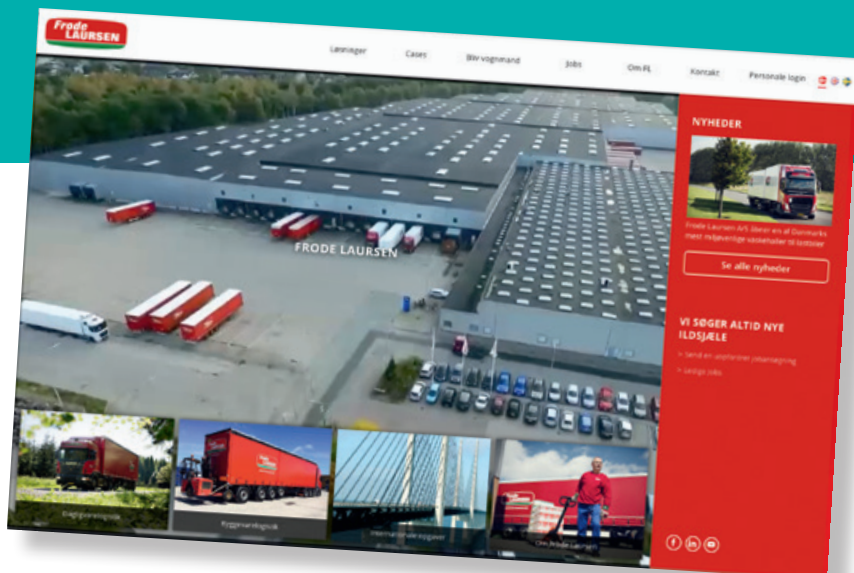
For at regne værdien af lærlingens arbejde ud har vi interviewet fire oplæringsansvarlige i fire forskellige virksomheder. Vi har bedt dem vurdere, hvor effektiv lærlingen har været, set i forhold til en erfaren medarbejder. I regneeksemplerne fra de fire virksomheder kan man se, at dette spænder fra 25% [i begyndelsen af læretiden] til 100% [i slutningen af læretiden].

Værdien for virksomheden af lærlingens arbejde fremgår af linjen "Indtægter ved kørsel". Her er antallet af praktiktimer i virksomheden ganget med chaufførlønsatsen [222,07] ganget med lærlingens vurderede effektivitet i perioden.

I linjen "Driftsoverskud/ underskud" indgår på plus-siden værdien af lærlingens arbejde samt refusionen fra AUB. På minus-siden indgår lønnen til lærlingen.

Mange lærlinge udfører overarbejde, hvilket også kan have en betydelig værdi for virksomheden. Dette indgår dog ikke i regnestykkerne fra de fire virksomheder.

Medlemmer af ATL får virksomhedsbetalingen til svendepreve og studietur (max. 3.500 kr.) refunderet af Transportens Udviklingsfond, TU. Herudover udbetaler TU en bonus på 10.000 kr. til ATL medlemmer. Bonussen udbetales når lærlingen er færdiguddannet.



## Frode Laursen Gruppen

### Godschaufførlærling Vibeke Theisel

Frode Laursen Gruppen er en 100% danskejet virksomhed, der udbyder logistik indenfor dagligvarer, byggematerialer og oliedistribution. Virksomheden har 700 egne biler, 2.300 fuldtidsansatte og mere end 450 vognmænd er tilknyttet.

Vibeke Theisel har i den første del af uddannelsen været beskæftiget på lager og som chaufføremedhjælper. Efter erhvervelse af kørekort kat C+E har Vibeke det meste af tiden udført chaufførarbejde selvstændigt og fungerer som afløser i flere af virksomhedens afdelinger. Derudover har Vibeke været en stor del af Jobitransport kampagnen, hvor hun har fungeret som ambassadør.

Vibeke er fortsat ansat som chauffør hos Frode Laursen og har ligeledes været disponentafløser i perioder.

### Virksomhedens udgifter og indtægter i uddannelsesaftaleperioden

#### 07.07 2014 - 31.12 2014

Omkostning til løn m.m. til Vibeke	-76.693
Refusion fra AUB (8 uger)	+20.160
Indtægter ved kørsel/lager (effektivitet vurderet til 25%)	+33.755
<b>Driftsunderskud</b>	<b>-22.778</b>

#### 1.1 2015 - 31.12 2015

Omkostning til løn m.m. til Vibeke	-183.915
Refusion fra AUB (13 uger)	+36.270
Indtægter ved kørsel (effektivitet vurderet til 75%)	+240.335
<b>Driftsoverskud</b>	<b>+92.690</b>

#### 1.1 2016 - 06.01 2017

Omkostning til løn m.m. til Vibeke	-250.412
Refusion fra AUB (8,5 uger)	+26.775
Indtægter ved kørsel (effektivitet vurderet til 75%)	+273.063
<b>Driftsoverskud</b>	<b>+49.425</b>

<b>Driftsoverskud i kontraktperioden</b>	<b>+119.337</b>
Lærlingebonus fra Transportens Udviklingsfond	+10.000
<b>Overskud i alt</b>	<b>+129.337</b>



## Godschaufførlærling Frederik Deleuran Klostergaard

ØSG A/S distribuerer gods for Danske Fragtmænd i Fredericia, Kolding samt Vejen Kommune.

Firmaet beskæftiger 62 mand og råder over 40 trækene enheder.

Firmaet er beliggende i Fredericia.

Hos ØSG A/S startede Frederik med at køre små partier ud med virksomhedens varebiler u/3500 kg, hvilket betyder at man som lærling hurtigt bliver fortrolig med behandling af godset lige fra fragtbrev over læsning af køretøj og kørsel på landevej til levering af godset hos kunden. Lærlingen bliver mere produktiv fra starten og overgangen til de store lastbiler klares erfaringsmæssigt uden store udfordringer og problemer.

Frederik er i dag fast chauffør på en af firmaets kranbiler.

### Virksomhedens udgifter og indtægter i uddannelsesaftaleperioden

#### 1.9 2013 - 28.2 2014

Omkostning til løn m.m. til Frederik	-81.499
Refusion fra AUB [15 uger]	+37.800
Indtægter ved kørsel/lager [effektivitet vurderet til 75%]	+67.787
<b>Driftsoverskud</b>	<b>+24.088</b>

#### 1.3 2014 - 31.08.2014

Omkostning til løn m.m. til Frederik	-91.956
Refusion fra AUB [1 uge]	+2.520
Indtægter ved kørsel/lager [effektivitet vurderet til 90%]	+184.873
<b>Driftsoverskud</b>	<b>+95.438</b>

#### 1.9 2014 - 28.2 2015

Omkostning til løn m.m. til Frederik	-91.956
Refusion fra AUB [8 uger]	+22.320
Indtægter ved kørsel [effektivitet vurderet til 90%]	+133.109
<b>Driftsoverskud</b>	<b>+63.473</b>

#### 1.3 2015 - 28.2 2016

Omkostning til løn m.m. til Frederik	-246.618
Refusion fra AUB [8 uger]	+25.200
Indtægter ved kørsel [effektivitet vurderet til 100%]	+361.530
<b>Driftsoverskud</b>	<b>+140.112</b>

<b>Driftsoverskud – hele uddannelsesaftaleperioden</b>	<b>+323.110</b>
Lærlingebonus fra Transportens Udviklingsfond	+10.000
<b>Overskud i alt</b>	<b>+333.110</b>



## Alex Andersen Ølund

# Godschaufførlærling Tobias B. Jensen

Alex Andersen Ølund er Danmarks største eksportør af blomster. Vognmandsforretningen beskæftiger 340 timelønnede medarbejdere og 80 funktionærer. I hele Europa beskæftiger virksomheden 575 medarbejdere.

Tobias har været i et 3-årigt uddannelsesforløb, hvor det normalt typisk kun er 2½ år. Derfor har der været større udgifter til løn end normalt, da Tobias har gennemført grundforløbet på ca. 20 uger som en del af lærekontrakten.

Hos Alex Andersen Ølund A/S har man mange års erfaring med at uddanne chaufførlærlinge. 75% af lærlingene fortsætter efter endt uddannelse i virksomheden og 60% er fortsat ansat efter 5 år.

## Virksomhedens udgifter og indtægter i uddannelsesaftaleperioden

### 07.4 2015 - 31.12.2015

Omkostning til løn m.m. til Tobias	-122.248
Refusion fra AUB [22 uger]	+55.440
Indtægter ved kørsel/lager [effektivitet vurderet til 25%]	+34.921
<b>Driftsunderskud</b>	<b>-31.888</b>

### 1.1 2016 - 31.10 2016

Omkostning til løn m.m. til Tobias	-148.031
Refusion fra AUB [15 uger]	+37.800
Indtægter ved kørsel/lager [effektivitet vurderet til 25%]	+76.003
<b>Driftsunderskud</b>	<b>-34.228</b>

### 1.11 2016 - 31 .10 2017

Omkostning til løn m.m. til Tobias	-220.487
Refusion fra AUB [9,5 uger]	+26.505
Indtægter ved kørsel [effektivitet vurderet til 60%]	+209.523
<b>Driftsoverskud</b>	<b>+15.541</b>

### 1.11 2017 - 6.4 2018

Omkostning til løn m.m. til Tobias	-102.755
Refusion fra AUB [4 uger]	+12.600
Indtægter ved kørsel [effektivitet vurderet til 100%]	+145.234
<b>Driftsoverskud</b>	<b>+55.078</b>

<b>Driftsoverskud - hele uddannelsesaftaleperioden</b>	<b>+4.503</b>
Lærlingebonus fra Transportens Udviklingsfond	+10.000
<b>Overskud i alt</b>	<b>+14.503</b>



## Lager- og logistikoperatørlærling Mikkel Bjørnskov Sørensen

HPT er en familieejet virksomhed, der har eksisteret siden 1918. I dag har 290 medarbejdere deres daglige gang i virksomheden - fordelt på lager, kontor og chauffører.

HPT er specialister i transport- og logistikløsninger for temperaturkrævende stykgods-forsendelser mellem Skandinavien og Europa. HPT har daglig drift af 200 køretøjer - deriblandt 160 egne multitempererede trailere [2 rum].

HPT har hovedkontor i Padborg med oplagringsmuligheder på egne køle-, frost- og tørgodslagre.

I 2013 var HPT med til at grundlægge European Food Netværk [EFN] - et netværk af familieejede virksomheder indenfor transport og logistik af tempererede fødevarer.

Mikkel Bjørnskov Sørensen er forsat ansat hos HPT. Han kender huset rigtig godt, og han afløser i dag hans formand i ferieperioder osv. med det ansvar som det indebærer.

HPT giver udtryk for, at Mikkel er en succes historie for virksomheden, som de er glade for og stolte af.

## Virksomhedens udgifter og indtægter i uddannelsesaftaleperioden

### 1.8 2012 - 31.12 2012

Omkostning til løn m.m. til Mikkel	-67.916
Refusion fra AUB [5 uger]	+12.600
Indtægter ved lager [effektivitet vurderet til 75%]	+100.847
<b>Driftsoverskud</b>	<b>+45.531</b>

### 1.1 2013 - 31.12.2013

Omkostning til løn m.m. til Mikkel	-182.169
Refusion fra AUB [5 uger]	+12.600
Indtægter ved lager effektivitet vurderet til 80%	+303.184
<b>Driftsoverskud</b>	<b>+133.616</b>

### 1.1 2014 31.7 2014

Omkostning til løn m.m. til Mikkel	-138.633
Refusion fra AUB [11 uger]	+30.690
Indtægter ved lager [effektivitet vurderet til 90%]	+140.238
<b>Driftsoverskud</b>	<b>+32.295</b>

### 1.8 2014 - 31.1 2015

Omkostning til løn m.m. til Mikkel	-123.307
Refusion fra AUB [9 uger]	+28.350
Indtægter ved lager [effektivitet vurderet til 100%]	+137.078
<b>Driftsoverskud</b>	<b>+42.121</b>

<b>Driftsoverskud - hele uddannelsesaftaleperioden</b>	<b>+253.564</b>
Lærlingebonus fra Transportens Udviklingsfond	+10.000
<b>Overskud i alt</b>	<b>+263.564</b>



Spørgsmål vedrørende lærlingeberegningerne kan rettes til  
Projektchef Magnus Købke, Transportens Udviklingsfond  
på mail: [mk@tu.dk](mailto:mk@tu.dk), eller  
Uddannelseskonsulent Poul Christensen, 3F  
på mail: [poul.christensen@3f.dk](mailto:poul.christensen@3f.dk)