

	Aftalt uddannelse	Selvvalgt uddannelse	Almen efteruddannelse	Erhvervs-uddannelse
Hvem bestemmer, hvilket kursus du tager?	Arbejdsgiver	Medarbejder	Medarbejder	Skolen udarbejder en RKV*, der fastlægger kurser for medarbejder
Hvem bestemmer, hvornår du må tage på kursus?	Arbejdsgiver	Medarbejder og arbejdsgiver planlægger, hvornår medarbejder kan tage på kursus	Medarbejder og arbejdsgiver planlægger, hvornår medarbejder kan tage på kursus	Skolen
Skal du have lavet en RKV*?	Ja, hvis medarbejder er ufaglært	Nej	Nej	Ja, på en transport-erhvervsskole
Hvem betaler kurset?	Arbejdsgiver	Arbejdsgiver	Arbejdsgiver	Uddannelsen er statsfinansieret
Hvor mange dage kan du komme på kursus med støtte fra fondene HTSK/TLK?	Op til 10 dage om året	Op til 10 dage om året. Kan opspares i max 3 år = 30 dage	Ingen begrænsninger	Maksimalt 10 ugers skoleophold og svendeprøve-modul
Hvor længe skal du være ansat i virksomheden for at have ret til uddannelse?	Uafbrudt i seks måneder Intet krav om anciennitet for ansatte på lageroverenskomsten (TLK-fonden)	Uafbrudt i seks måneder Intet krav om anciennitet for ansatte på lageroverenskomsten (TLK-fonden)	Ingen krav om anciennitet	Skal have opsparet 30 dages uddannelse Intet krav om anciennitet for ansatte på lageroverenskomsten (TLK-fonden)
Hvilke kurser kan du vælge?	Kurser på listen for aftalt uddannelse	Alle AMU-kurser, undtagen kurser fra listen for aftalt uddannelse	Forberedende voksenundervisning (FVU), almen voksenuddannelse (AVU), ordblindeundervisning (OBU)	Kurser der fremgår af uddannelsesplanen samt gennemført RKV
Kan du opspare og flytte dage til næste år?	Nej	Op til 10 dage om året. Kan opspares i max 3 år = 30 dage	Ingen begrænsninger	Nej

* En RKV, realkompetencevurdering, vurderer, hvilke kurser du mangler for at blive faglært. Der findes en online vejledende RKV og en fuld RKV, der udarbejdes på skolen.

→ Læs mere

