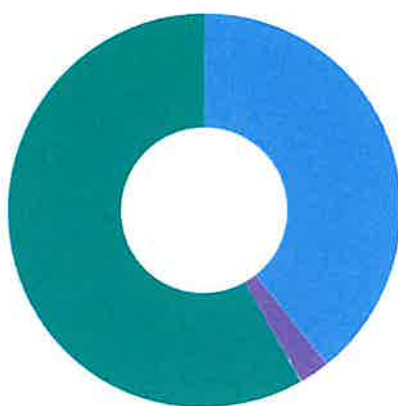


2224 - Fastholdelseskonferencen 2024



Svar status



Observationer

Total

79

Ikke svaret

39,2%

Afvist

0,0%

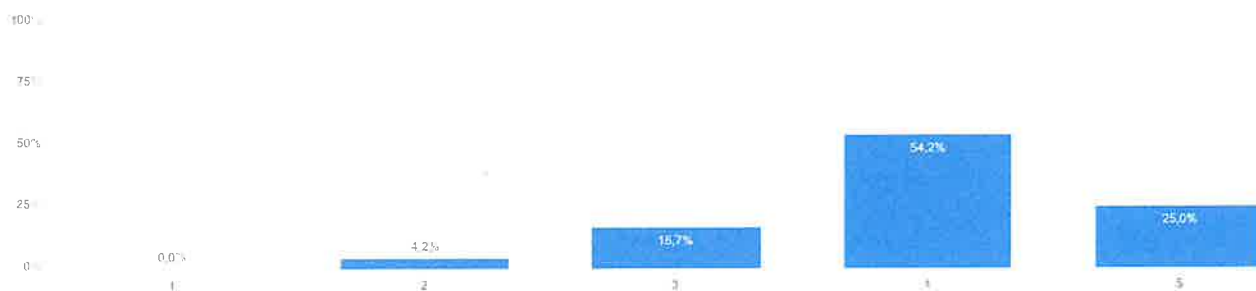
Ufuldstændig

2,5%

Gennemført

58,2%

I hvor høj grad har du fundet Fastholdelseskonferencen lærerig/inspirerende: (1 er mindst og 5 er mest)



Observationer

Total

48

Beskriv venligst, hvad der har været særligt inspirerende:

1. Oplæg og dialog i grupper. Ærgerligt at en del ikke var til stede efter frokost. Min gruppe var ret amputeret.
2. Ideer til hvad man kan gøre for at fastholde. Blandt andet at eleverne skal være i kontakt med virksomheden også i skoleperioderne, og omvendt at skolen skal være i kontakt (og måske på besøg hos os) med eleverne i praktikperioderne. Oplægget om bedsteforældreordningen var meget spændende.
3. Rigtig dejligt at høre om de forskellige motivationsformer. Derudover, hvordan den unge generation motiveres og gerne vil ses og høres i dag.
4. Oplægget fra Noemi var rigtig godt
5. Jeg synes oplægget fra Normo Katznelson var særdeles interessant. Desuden debatten mellem forskellige interessenter.
6. De 2 første oplæg.
7. Oplægget om de unges kultur og motivation, var super spændende, og gav et virkelig godt indblik.
8. Det hele var inspirerende.
9. Noemi Katznelsons oplæg
10. foredraget om den kommende generation
11. Naomi var meget lærerig og jeg er overbevis om at det er vigtig at vi gamle tosser bliver bedre til at sætte os ind i de unge hverdag og vej i livet, for at tiltrække og fastholde flere.
12. Noemis oplæg som godt kunne have fyldt lidt mere. Bedsteforælder ordningen var også inspirerende da det var første gang jeg hørte om det.
13. Oplægget om de unge
14. indlægget fra især Noemi Katznelson var yderst interessant. Det gav stof til eftertanke, specielt den individuelle tilpasning at den enkelte medarbejder satte nogle tanker i gang. Er vild med John Hansens bedsteforældreordning. Er sikker på at den kan finpudses og bruges på mange arbejdspladser generelt.
15. Noemi samt bedstemor ordning.
16. Indlæggene var meget inspirerende
17. De unges måde at tænke på
18. Super gode og inspirerende oplægsholdere.
19. oplægsholderne - specielt professoren der fortalte om generation Z
20. Alle oplæggene var rigtig gode og relevante

21. Samtlige indlæg
22. Alle tre gæsteoplæg
23. De spændende indlæg samt sparring.
24. Indlæggene fra Fane og Noemi god god indsigt og inspiration
25. Oplæg på dagen
26. Noemis indlæg om unge og deres kultur/tilgang til arbejdslivet. Lidt af en øjenåbner. Indlægget om Bedsteforældre-ordningen på Mercantec. Inspirerende og hjertevarmt. Så simpelt og nærværende kan det gøres :-)
27. Det var skræmmende tal på drop, men rigtig interessant at høre om bedsteforældreordning.
28. Alle oplæg var gode.
29. De tre oplæg.
30. oplæg, workshop
31. knaldgode indlæg og god debat i grupperne - desværre lidt for lidt tid til sidst.

Beskriv venligst, hvad der har været særligt inspirerende:

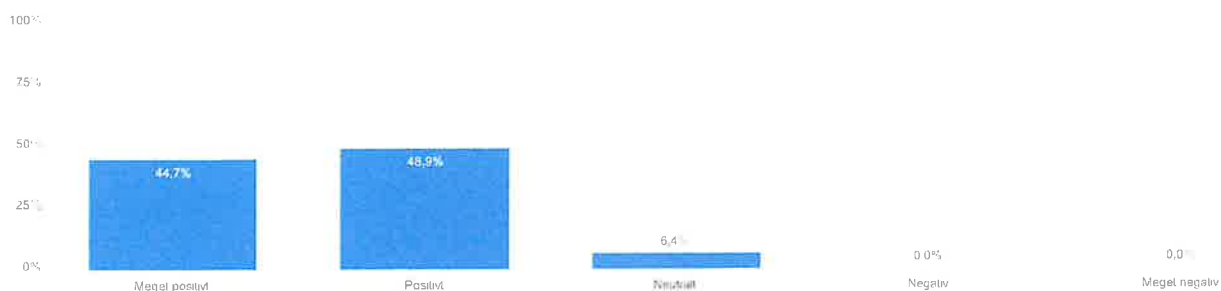


Observationer

Total

47

Hvad er dit overordnede indtryk af Fastholdelseskonferencen?



Observationer

Total

47

Uddyb venligst dit overordnede indtryk af konferencen:

1. Vel planlagt, gode oplæg.
2. Meget fint, men ville ønske, at der var endnu mere direkte relevans.
3. Jeg synes ikke der var meget for virksomheder, det hele var meget orienteret omkring skolerne, hvilket ikke giver meget stof til virksomhederne som de kan tage med hjem og implementere
4. Den var professionel og med gode budskaber.
5. Spændende fortællinger.
6. God dialog og godt oplæg med stof til eftertanke
7. Godt, seriøst, vedkommende
8. Jeg havde håbet på noget mere konkret og nogle flere værktøjer til at bruge ift. de unge
9. Godt arrangement. Vel tilrettelagt og spændende indlæg.
10. Gode diskussioner i grupperne, Noemi spændende og inspirerende, bedsteforældreordning inspirerende.
11. Godt at mødes med forskellige interessenter
12. Spændende indlæg, og gode fokuspunkter i forhold til at sikre der kan fastholdes flere lærlinge i aftaler og skoleforløb. Arbejdet med den nye EPX har samme fokus hvilket er glædeligt.
13. Det er godt at der kommer mere fokus på fastholdelse.
14. positiv stemning, gode oplægsholdere der havde relevant viden. godt tilrettelagt i forhold til workshops - god mad eneste negative var at der er så langt til vejle :)
15. Rammerne for konferencen var fine og det var nogle særdeles interessante indlæg.
16. Relevante talere som supplerede hinanden godt. God ramme for workshops.
17. Masse af positive mennesker samlet for at løse en fælles udfordring
18. Indsigtsfulde og inspirerende indlæg og dejlige omgivelser. Lidt luft i programmet til netværk med øvrige deltagere ville være godt.
19. God orientering, men for meget debat i stedet for at finde fælles løsninger
20. Der var god sammenhæng mellem de forskellige indlæg om konferencen formål
21. Super relevant med indblik
22. Gode oplægsholdere med korte præcise oplæg.
23. godt tema og vigtigt at have i fokus. Konferencen rammer plet

Uddyb venligst dit overordnede indtryk af konferencen:

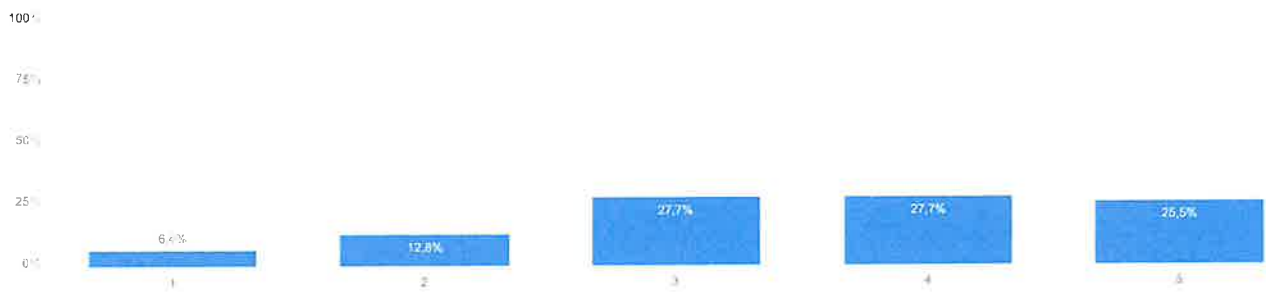


Observationer

Total

47

I hvor høj grad fandt du Fane Naja Groes oplæg om økonomi relevant eller lærerigt:
(1 er mindst og 5 er mest)



Observationer

Total

47

Beskriv venligst, hvilken del af oplægget, du fandt mest relevant eller lærerigt:



Observationer

Total

47

I hvor høj grad fandt du Noemi Katznelsons oplæg om ungdomskultur relevant eller lærerigt:
(1 er mindst og 5 er mest)



Observationer

Total

47

Beskriv venligst, hvilken del af oplægget, du fandt mest relevant eller lærerigt:

1. Bedsteforældre modellen.
2. Hun var sød, men virkelig ikke særlig godt til at holde oplæg - hun fangede mig ikke rigtigt, desværre. Det var for teknisk med alle de grafer osv (det var som at være tilbage på universitetet i kvantitativ metode)
3. Det var fint at forstå pengene bag - og hvor mange, der går til skolerne på hvilket tidspunkt i elevens levetid.
4. Jeg synes det var interessant, hvordan forskere arbejder med tal.
5. Oplægget var om erhvervsuddannelse generelt. Jeg savnede mere specifikke tal om transportuddannelsen.
6. Det hele var lærerigt.
7. Hele oplægget var interessant ud fra de tal, hun fremviste og forklarede
8. lidt for u-struktureret, og en anden branche
9. Ikke brancherettet og ubrugelige tal og grafer
10. Undrede mig meget over at man ikke har taget udgangspunkt i transportuddannelserne men i stedet kommer med et eksempel fra byg
11. Alt
12. Fint at få de forskellige overblik over hva der betyder noget rent statistisk og volumenmæssigt.
13. Oplægget var noget forvirrende der var ikke en rød tråd igennem. Temaet var dog yderst relevant
14. økonomidelen
15. Spændende analyser omend jeg tror tallene for Transport er anderledes end for byg. God inspiration fra det igangværende projekt - glæder mig til at høre konklusionerne derfra.
16. Meget forsker-agtigt
17. økonomien er naturligvis vigtig for skolerne, men for eleverne er der andre ting, der er vigtigere. Et lidt tørt oplæg
18. at vi kan se meget ud af tal - og bruge det til videre arbejde og næste mål

Beskriv venligst, hvilken del af oplægget, du fandt mest relevant eller lærerigt:

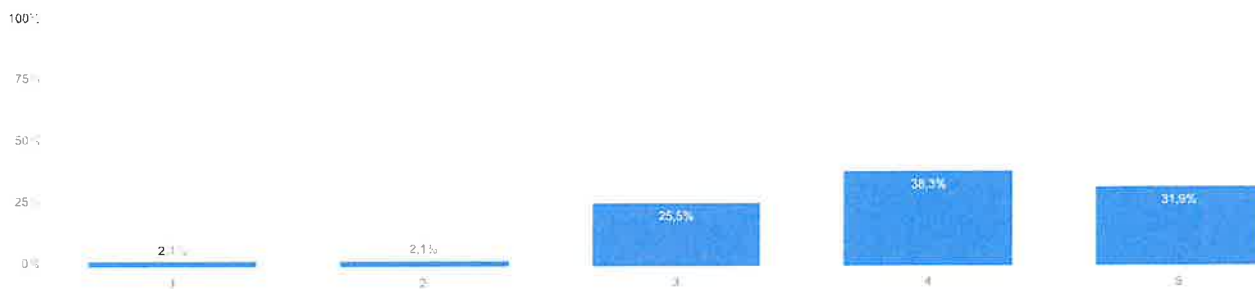


Observationer

Total

47

I hvor høj grad fandt du Mercantes oplæg om bedsteforældreordningen relevant eller lærerigt:
(1 er mindst og 5 er mest)



Observationer

Total

47

Beskriv venligst, hvilken del af oplægget, du fandt mest relevant eller lærerigt:

1. Meget fængende og levende underviser. spændende at høre om ungdommen i dag, og kunne forstå hvordan de er, så vi bedre kan imødekomme dem og deres ønsker.
2. Mega spændende indsigt, som vi også kan bruge.
3. Hun var bare inspirerende. Jeg synes hendes budskab omkring unge gruppen var fantastisk, hvor hun også mener virksomhederne har et kæmpe ansvar i at ændre kulturen, så de unge rummes med det de kræver.
4. Najna Groes
5. Hele oplægget var relevant og lærerigt.
6. Alt var jo relevant og der er altid aktuelt nyt fra CEFU i Noemis oplæg
7. De bløde værdier, som man ved der vil stilles flere og flere krav til
8. Fantastisk oplægsholder og fokus på en gammel rigid branches problem
9. Ville godt have hørt mere om ungdomskulturen og hvordan man som skole kan tilpasse sig det
10. Beskrivelsen af den verden de unge ser sig selv i i dag med alle de muligheder og valg
11. oplægget var meget lærerigt og relevant
12. forventninger til hinanden, hvad forlanger ungdommen.
13. Kanon indslag og meget inspirerende. Naomis overblik og fortælling om ungdomskulturen af i dag gav enormt god mening og det er anvendt flere gange siden.
14. Fint oplæg, kunne dog savne input om forskellige generationer (X, Y, Z) som møde både på skole og virksomheder og har divergerende holdninger om hvordan man agerer
15. virkelig skøn formidler - hun brugte sine egne historier og man fik bare lyst til at høre mere.
16. Meget relevant viden serveret meget levende
17. Masser af for mig ny viden om ungdomskultur.
18. Fremragende energi
19. En øjenåbner at unge i så høj grad tænker - whay'ts in it for me -
20. Fantastisk kvinde... som kunne underholde i timevis... sådan følte jeg det!
21. Super godt at få lidt indsigt i den nyeste forskning i ungdomskulturer. Meget tankevækkende!
22. inspirerende og lærerigt at høre om de unges valg og fravalg

Beskriv venligst, hvilken del af oplægget, du fandt mest relevant eller lærerigt:

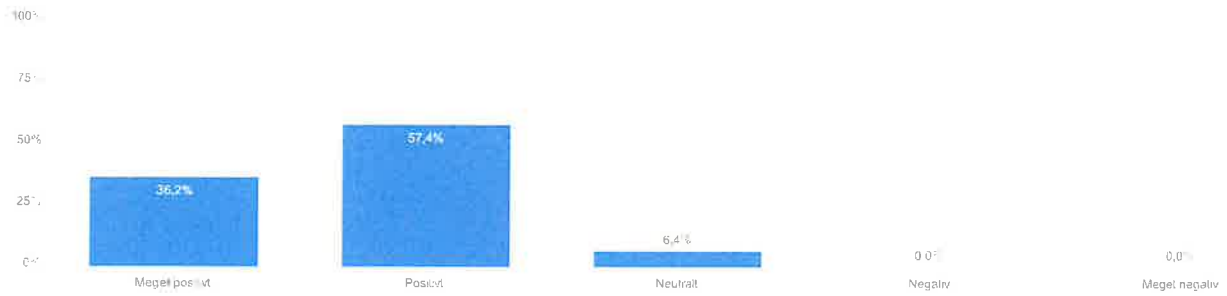


Observationer

Total

47

Hvad er dit overordnede indtryk af oplægsholderne generelt?



Observationer

Total

47

Beskriv venligst, hvilken del af oplægget, du fandt mest relevant eller lærerigt:

1. Spændende at sådan et tiltag, kan gøre så stor en forskel. Min hjerne arbejder på højtryk, for en lignende model hos os. Men jeg synes det er lidt svært, når "bedsteforældrene" bla hjælp meget med lektier, og hos os er vi jo en virksomhed og der er ikke lektier for. Så arbejder måske på en ide om "bedsteforældre-mentor", så de altid har en de kan gå til, men det er svært når vi har så svingende arbejdstider, for hvornår skal bedsteforældren så være på arbejdspladsen? (
2. God ide med den 'rolle', som bedsteforældrene har - vi kan måske bruge det i andre roller, men pointen var rigtig god.
3. En spændende ordning, hvor de generelle træk fra en sådan ordning er god at implementere i virksomheder. Altså at tage lidt særlige hensyn til de unge, med en kapacitet der kan hjælpe dem med noget af de som stresser udenfor arbejdslivet såvel som i arbejdslivet
4. Jeg synes Johns perspektiv på frafald og omvalg var super godt.
5. Meget sødt 😊 med bedstemor rollen Vil heller at vi får det lagt ud i virksomhederne
6. Godt oplæg.
7. Det var okay. Kendte godt ordningen i forvejen
8. Ikke brugbart for mig. Jeg er en virksomhed og ikke en skole.
9. Hvilken forskel det kan gøre
10. Det var en interessant tilgang
11. Meget spændende og kan helt sikkert bruges i virksomhederne med en lille finpudsning
12. De forskellige ting bedsteforældre kan bruges til.
13. Sjovt
14. Godt oplæg, fin ordning, som man måske kunne benytte sig nogen mere af
15. bedsteforældre Lea der fortalte - meget mere nærværende og relevant end skolens lidt for lange oplæg ;)
16. Modellen er interessant, men indlægget var meget langt, især hvis man ikke selv tænker at implementere den
17. Fortællingen i det hele taget
18. Hvor simpelt og nærværende det egentlig kan gøres, når mennesker kere sig om mennesker.
19. Det hele, God pointe at give de unge "en mentor" på skolerne
20. begge dele - lidt mere tid til debat og spørgsmål måske

Uddyb venligst dit overordnede indtryk af oplægsholderne:



Observationer

Total

47

I hvor høj grad fik du inspiration til at arbejde med fastholdelse gennem samtale med andre i workshoppen: (1 er mindst og 5 er mest)

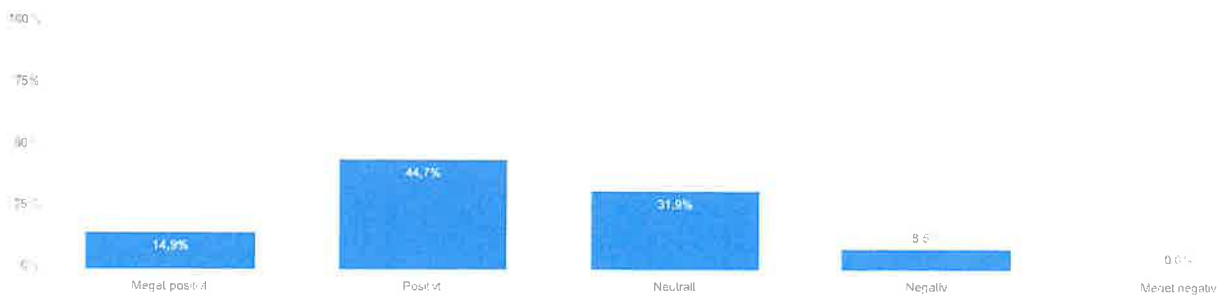


Observationer

Total

47

Hvad var dit overordnede indtryk af workshoppen?



Observationer

Total

47

Uddyb venligst dit overordnede indtryk af oplægsholderne:

1. Gode til at fortælle - Fane var meget stiv og kedelig i begyndelsen. Hun var ikke særlig god til at formidle - det blev dog bedre i løbet af oplægget.
2. Jeg synes Fane virkede utrolig nervøs og lidt vævende i starten af hendes oplæg.
3. Jeg synes de var gode på hver deres måde. Jeg synes det var ærgerligt at Fane ikke tog udgangspunkt i transport. Desuden var det oplæg klar det dårligste i min optik.
4. Er gjort
5. Dygtige, engagerede mennesker med stor viden
6. Gode og velformulerede, det gjorde det inspirerende at sidde med.
7. De var vidende om de emner de snakkede om
8. Noemi klart min favorit men alle gjorde det godt og ros til jer der har tilrettelagt programmet - det var en rigtig god dag
9. God variation og indsigt
10. Meget engagerede oplægsholdere som tydeligvis brændte for deres respektive fagområder - og som naturligvis var særdeles kompetente i deres fagområde.

Beskriv venligst, hvad der fungerede godt og mindre godt i workshoppen:

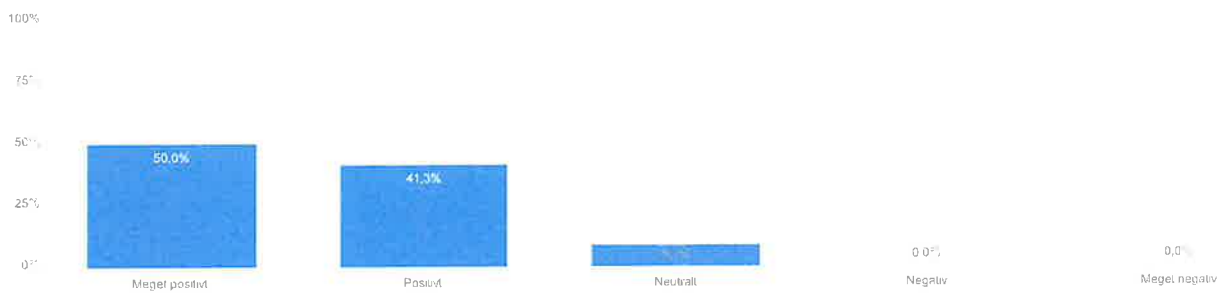


Observationer

Total

46

Hvad var dit overordnede indtryk af rammerne? (Herunder faciliteterne, programmet, afviklingen)



Observationer

Total

46

Beskriv venligst, hvad der fungerede godt og mindre godt i workshoppen:

1. Sammensætningen af dem jeg var i gruppe med var ikke så dynamisk, og vi diskuterede ikke emnerne på det niveau det var tiltænkt
2. Der var for kort tid afsat. Vi var kun 3 i gruppen. Det var ærgerligt at så mange valgte det fra.
3. Høj viden For lidt tid 😊
4. Der var for stort spænd mellem os i gruppen til at vi for alvor nåede at arbejde os ind til kernen af noget, der i praksis var anvendeligt for mig. Men ellers hyggelige mennesker at mødes med
5. Det er altid spændene at høre andre tilgange til opgaven
6. Godt med blandede grupper og spørgsmål
7. Det blev meget ukonkret og virkede mest bare som et diskussionsforum uden noget håndgribeligt indhold
8. Vi var udfordret på tidsplanen. Det kan selvfølgelig være positivt at tiden løber, snakken går godt.
9. Rigeligt med tid, skulle nok have været blandet med en anden gruppe
10. Synes ikke det gav ret meget at drøfte på den måde i gruppen. Fint at møde andre, men ikke nyskabende.
11. vi var 4 - de to var ikke fra skoler - spørgsmålene var meget skolerettede generelt fint at at netværke og få drøftet fastholdelse
12. Ærgerligt, at så mange fald fra før workshoppen og fordi det var fredag eftermiddag blev det lidt jappet
13. På trods af workshops ofte ender som en gang "gruppeterapi" så var denne ganske udmærket Det var godt, at I fjernede den del hvor man skulle spare med andre borde, da der var rigelig at tale om ved eget bord
14. Vanskelige arbejdsforhold at sidde så mangen grupper sammen i et lokale. Der savnedes lidt bedre og uddybende gennemgang af formål og mål med workshoppen
15. Det er ofte vanskeligt at få noget konstruktivt ud af workshops på så kort tid, og når deltagerne ikke nødvendigvis har fælles mål.
16. mange gode vinkler så dagens lys. Til gengæld følte jeg også, at gøre ting på nye måder, kan være svært - særligt for virksomhederne
17. igen, lidt ekstra tid måske

Uddyb venligst, dit overordnede indtryk af rammerne:



Observationer

Total

46

Hvad er det væsentligste, du har taget med dig fra dagen?



Observationer

Total

46

Uddyb venligst, dit overordnede indtryk af rammerne:

1. Virkelig lære faciliteter og fantastisk mad. Gode "værter" som bød velkommen og sørgede for alle følte sig godt tilpas.
2. stort set ligeså godt som Koldingfjord
3. Fine rammer. Det er jo bare et sted, som ikke er vigtigt for mig
4. Super fine rammer og lokaler, lækker mad
5. Fint sted med gode faciliteter
6. super
7. God mad, fine rammer god placering.
8. god mad, godt tilrettelagt program - relevante oplægsholdere der gjorde det godt. workshoppen godt tilrettelagt og styret
9. Dejlig lokation
10. Det hele fungerede. Lokalet en anelse kold, ellers fine rammer

Hvad er det væsentligste, du har taget med dig fra dagen?

1. Vi gør mange af tingene allerede, men man kan ALTID blive bedre. Jeg arbejder derfor på en løsning ala bedsteforældre-ordningen, som kan fungere hos os. At ungdommen i dag er MEGET anderledes - jeg er selv 30, og der er sket voldsomt meget med ungdommen på bare 10 år. Så det chokerede også mig, at de er så meget anderledes end mig. De må jo være endnu længere væk fra dem som er 40-50-60 år...
2. Hvad er omvalg, og hvad er reelt frafald? En særlig bekymring for mig er, at 8,4 % af de frafaldne efter 60 uger ikke er i gang med noget som helst - de er hverken i uddannelse, beskæftigelse eller på nogen form for offentlig forsørgelse. Hvor befinder de sig? Normo Katznelsons vigtige perspektiver på de unges behov. Hvordan nutidens unge modnes langsommere - de er "mindre børn og mere unge" og bliver voksne senere. De ønsker anerkendelse og respekt og søger voksne rollemodeller, som kan støtte og anerkende dem. Dette understreger vigtigheden af mentorer i virksomhederne og kontaktlærere på skolerne.
3. Fokus på fastholdelse af eleverne.
4. Det var en god anledning til at snakke med jer fra TUR og sætte nogle forskellige problemstillinger i perspektiv i håb om at der kommer mere fokus på det fra A-siden.
5. At jeg er på rette kurs med de unge
6. At fastholdelse er mange ting og at det er både vigtigt for os som skole, men endnu vigtigere for den unge og samfundet generelt

7. At blive bekræftet i at vi gør det rigtige og er på linje med udviklingen og undersøgelserne. Sparring og nye ideer fra kollegaer og samarbejdspartner.
8. Bedsteforældre er med til at holde på elever, ungdommens forventninger.
9. Fastholdelse er mangesidet, og kræver flere tiltag
10. naomis indlæg
11. At der skal endnu mere fokus på fastholdelse
12. at det er små ting der kan være med til at fastholde
13. De to første oplæg.
14. Generel info om de nuværende og kommende udfordringer der skal arbejdes med i det LUU udvalg jeg sidder i samt lærlingene i min virksomhed.
15. Enkelte lavthængende frugter, som næsten direkte kan implementeres - I like!
16. Ny viden om ungdomskultur.
17. At jeg synes der blev snakket for lidt om hvad arbejdsgivernes rolle i fastholdelse er? De bærer et kæmpe ansvar i daglig dagen
18. Der er flere punkter som jeg vil bringe videre til det lokale LUU
19. Især hovedpointerne fra Noemis og Fanes oplæg (jeg kendte Bedsteforældreordningen i forvejen).
20. At de unge kræver mere opmærksomhed og anerkendelse end som jeg kender det
21. at jeg kommer til at gøre mere på området

Har du nogle forslag til forbedringer, ris og ros til konferencen?

1. Kunne være rigtig fint med flere konkrete tiltag man kunne gøre - lidt ala bedsteforældreordningen.
2. Endnu mere relevante oplæg - rent konkrete. Ikke så meget abstrakt økonomi.
3. måske en lignende workshop, hvor der er mere fokus på virksomhederne, og hvad vi kan og bør gøre med de elever vi tager ind, og hvordan koordinationen mellem virksomhed og skole kan optimeres i forhold til, hvis man tager nogle ind med nogle andre behov end den "normale" fastansatte medarbejder
4. Baseret på konferencen foreslår jeg, at næste konference sætter fokus på samarbejdet mellem skoler og virksomheder i transportbranchen. Målet er at reducere frafald og omvalg gennem styrket partnerskab mellem uddannelsesinstitutioner og erhvervslivet. Vi skal væk fra tanken om, at fastholdelse kun er skolernes ansvar. I stedet bør vi udvikle fælles strategier, hvor praktikvirksomhederne spiller en aktiv rolle i at sikre elevernes gennemførelse ud fra den viden, som blev givet på denne konference.

5. Syntes der manglede flere konkrete eks fra virksomheder
6. Godt arrangement.
7. næh
8. Måske ikke skoler og virksomheder på samme konference.
9. Mere i dybden med transportbranchen næste gang, ren transport branche statistik og måske konkrete bud på hvad man kan gøre udover bedsteforælderroller
10. Et mere konkret indhold med nogle tydelige rammer oft. At kunne arbejde med de unge
11. Godt arrangement, vel planlag, gode og inspirerende indlæg.
12. Mere fokus på SPS specielt ude på virksomhederne, som har denne mulighed i samarbejde med erhvervsskolerne
13. gerne på fyn næste gang så der ikke er så langt - jeg sad 7,5 timer i en bil i fredags ;) FLOT klaret den bedste konference længe
14. Mere luft i programmet til netværk Fredag eftermiddag er ikke så heldig, når mange kommer langvejs fra Fastholdelse er et uheldigt ordvalg...fx. tilknytning er mere positivt ladet
15. Mere snak om praktikperioderne og hvordan man skaber en god hverdag for lærlinge
16. Velplanlagt konference. Alle skoler burde deltage
17. egentligt kun lidt mere tid - jeg ved det er svært.

Har du nogle forslag til forbedringer, ris og ros til konferencen?

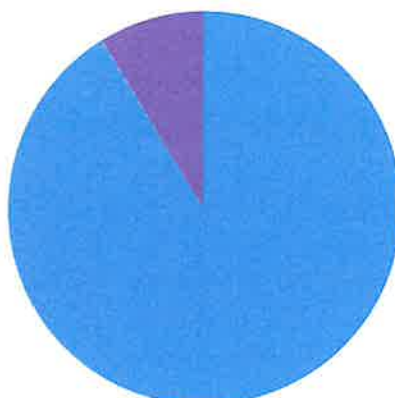


Observationer

Total

46

Er du interesseret i at deltage i et lignende arrangement om fastholdelse i fremtiden ?



Observationer

Total

● Ja tak

● Nej tak

● Ved ikke

46

91,3%

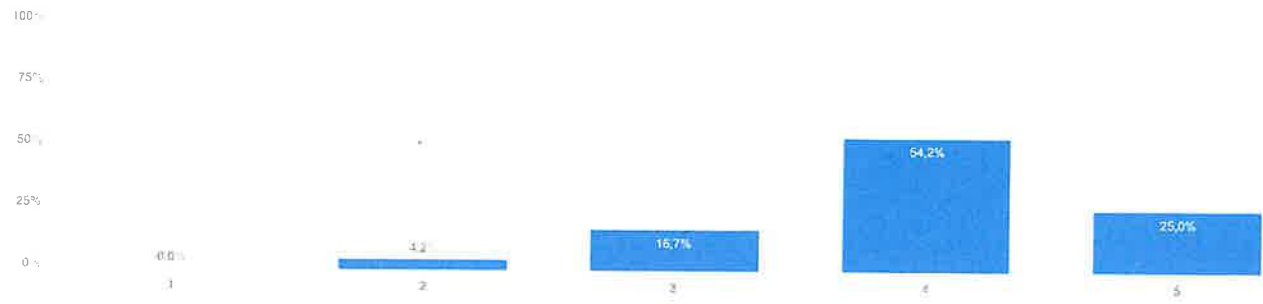
0,0%

8,7%

Uddyb venligst, hvorfor du gerne vil deltage eller hvorfor du ikke ønsker at deltage i et lignende arrangement om fastholdelse igen:

1. Det er vigtigt man ALTID holde sig opdateret på arbejdsmarkedet og hvordan man kan imødekomme de forskellige aldersgrupper. Andre HR-relaterede emner kunne også være interessant :-) Tak for et godt arrangement og fordi vi måtte deltage.
2. Superfint over all.
3. Syntes der er et spændene og vigtigt område i
4. Som del af en løbende orientering om hvad der rører sig inden for TUR's områder
5. For at kunne forstå udviklingen af uddannelse / elever og krav fra virksomheder og elever
6. Fordi det er godt at blive klogere og høre om den forskning der er på området
7. Det skal være med noget mere relevant indhold
8. Det er vigtigt at være på forkant med udviklingen. Der skabes løbende nye tiltag, som vi alle med fordel kan drage nytte af.
9. Inspirerende med nye input og forståelse af tiden og de unge.
10. netværket ny viden godt at komme ud og blive inspireret
11. Evigt relevant emne...
12. For at blive inspireret.
13. Det kunne være spændende og høre nærmere om hvad indflydelse den nye EVX vil have på tallene
14. Viden er velkommen og kan give argumenter for forandringer
15. vi kan kun bruge "for lidt tid" som forholdene er nu, så mere workshop lignende arbejde, måske mere lokalt

I hvor høj grad har du fundet Fastholdelseskonferencen lærerig/inspirerende: (1 er mindst og 5 er mest)



Observationer

Total