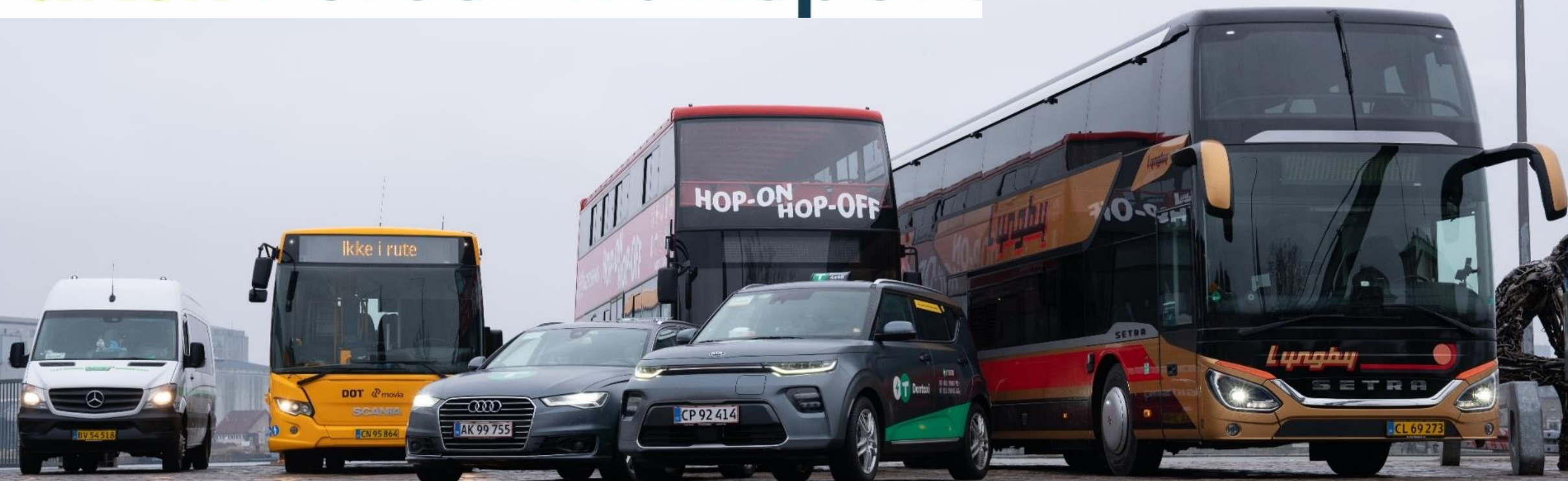




Hvordan tiltrækker vi chauffører i fremtiden?

*Michael Nielsen
Adm. Direktør*

Dansk PersonTransport



- ✓ er foreningen der samler al erhvervsmæssig persontransport på vej.
- ✓ er den primære interesseorganisation for alle operatører indenfor rutetrafik, turistbuskørsel, fjernbus, limousine, taxi og flextrafikken.



Det arbejder vi med

Dansk PersonTransport arbejder målrettet for at sikre de bedste rammevilkår for alle medlemmer.



Grøn omstilling



Branchens samfundsopgaver



Fair konkurrencevilkår



Færre administrative byrder



Rekruttering og fastholdelse

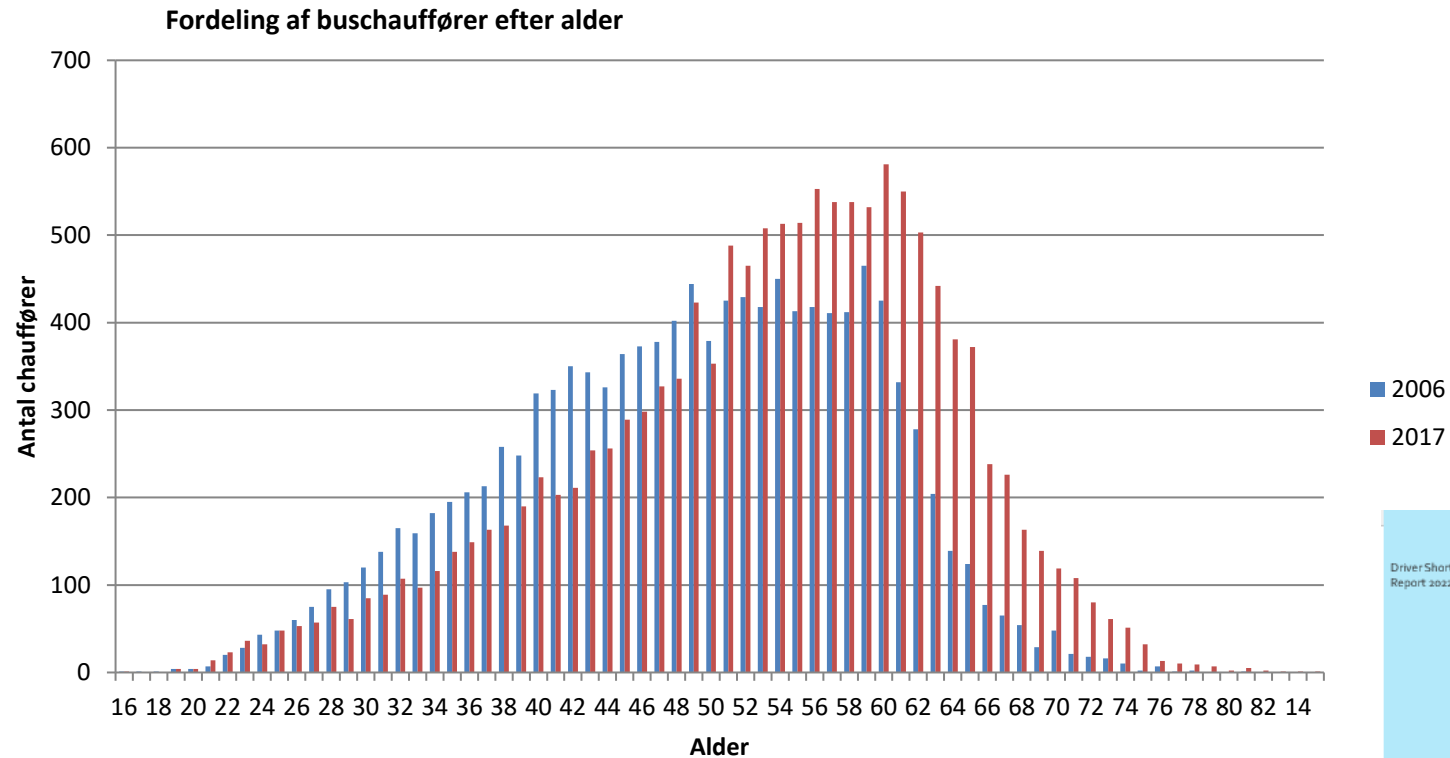
Fagligt fokus

Omfanget af chaufførmanglen



- ✓ Dansk PersonTransport vurderer, at der mangler cirka 250 turistbuschauffører i år 2023
- ✓ Offentlig kørsel / flextrafikken oplever stor mangel på chauffører tæt på 250 chauffører for år 2023 og herefter stigende.
- ✓ For rutebustrafikken har situationen ændret sig fra mindre akut til at mangle cirka 500 chauffører i år 2023.
- ✓ Chaufførmangel for taxiområdet på mindst 500 årsværk.

Aldersudfordring



Kilde: Pension Danmark.

Driver Shortage
Report 2022

Age distribution

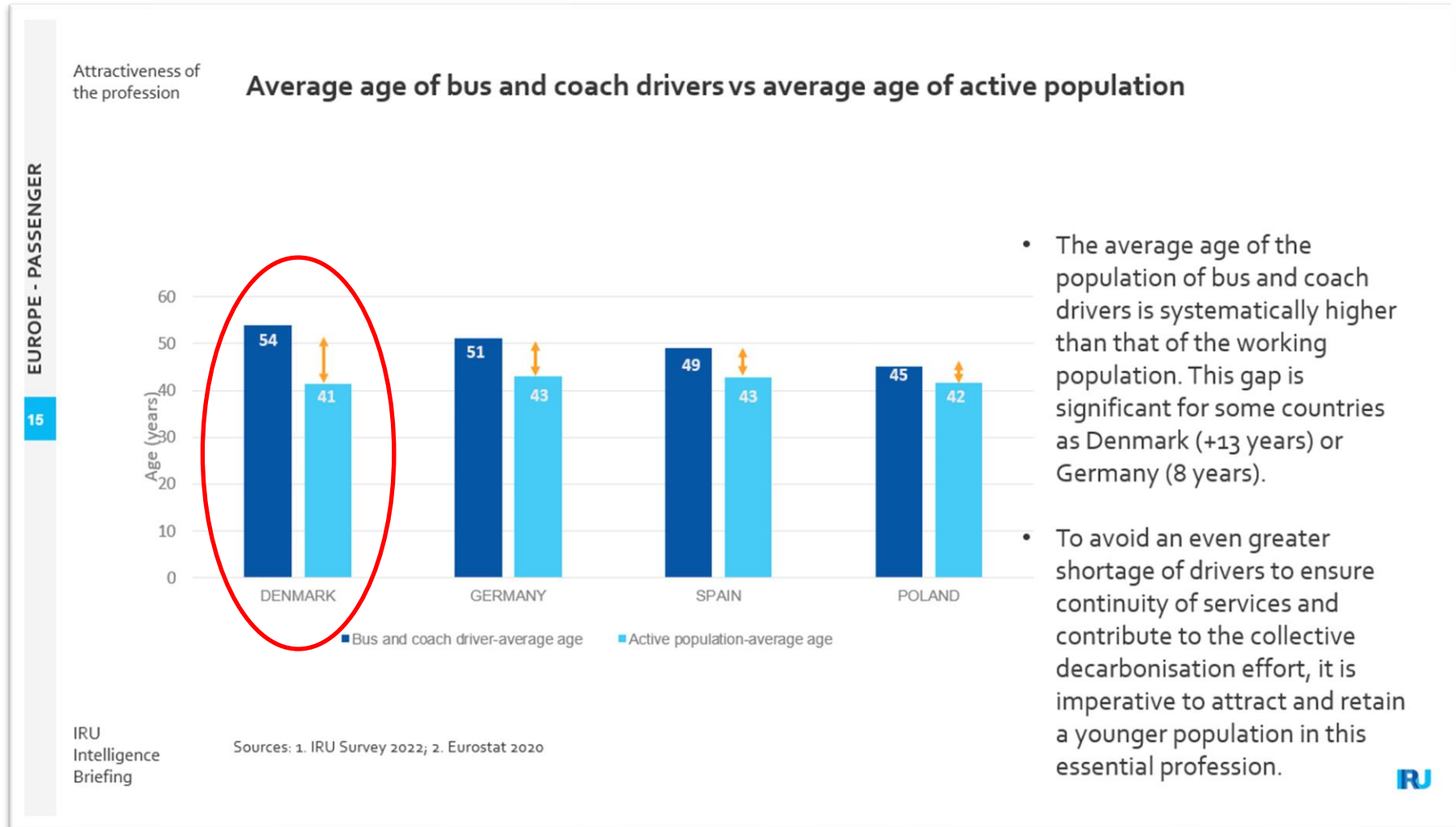
Only 3% of bus and coach drivers are below 25 years old in Europe.

Among all countries surveyed, Denmark has the highest representation of young drivers (4%), even if it is still very low.

Italy, on the contrary, has the lowest share of drivers below 25 years old.

3%

Aldersudfordring



Mangel på chauffører



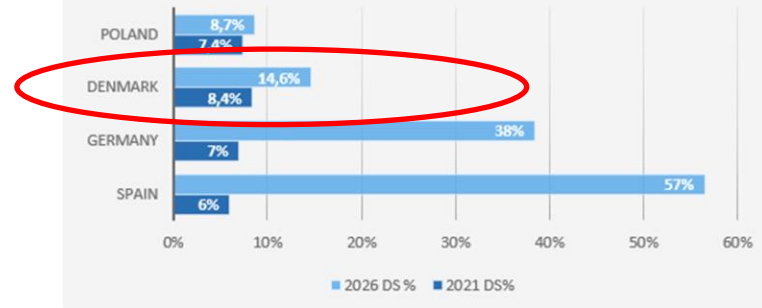
Attractiveness of the profession

Bus and coach driver shortage expected to significantly worsen in 2026

EUROPE | FREIGHT

17

Bus & coach driver shortage forecast in 2026



- The bus and coach driver shortage will become significantly worse in 2026, with a multiplier effect of up to nine in the case of Spain.
- In five years, over 30% of bus and coach drivers will have retired, a gap that will need to be filled.
- In parallel, demand is expected to continue growing by 20 % over the next five years.
- Spain is forecasted to have the highest shortage in 2026, reaching 50% of total positions, as 30% of drivers who are currently above 55 will retire by 2026.

IRU
Intelligence
Briefing

Sources:

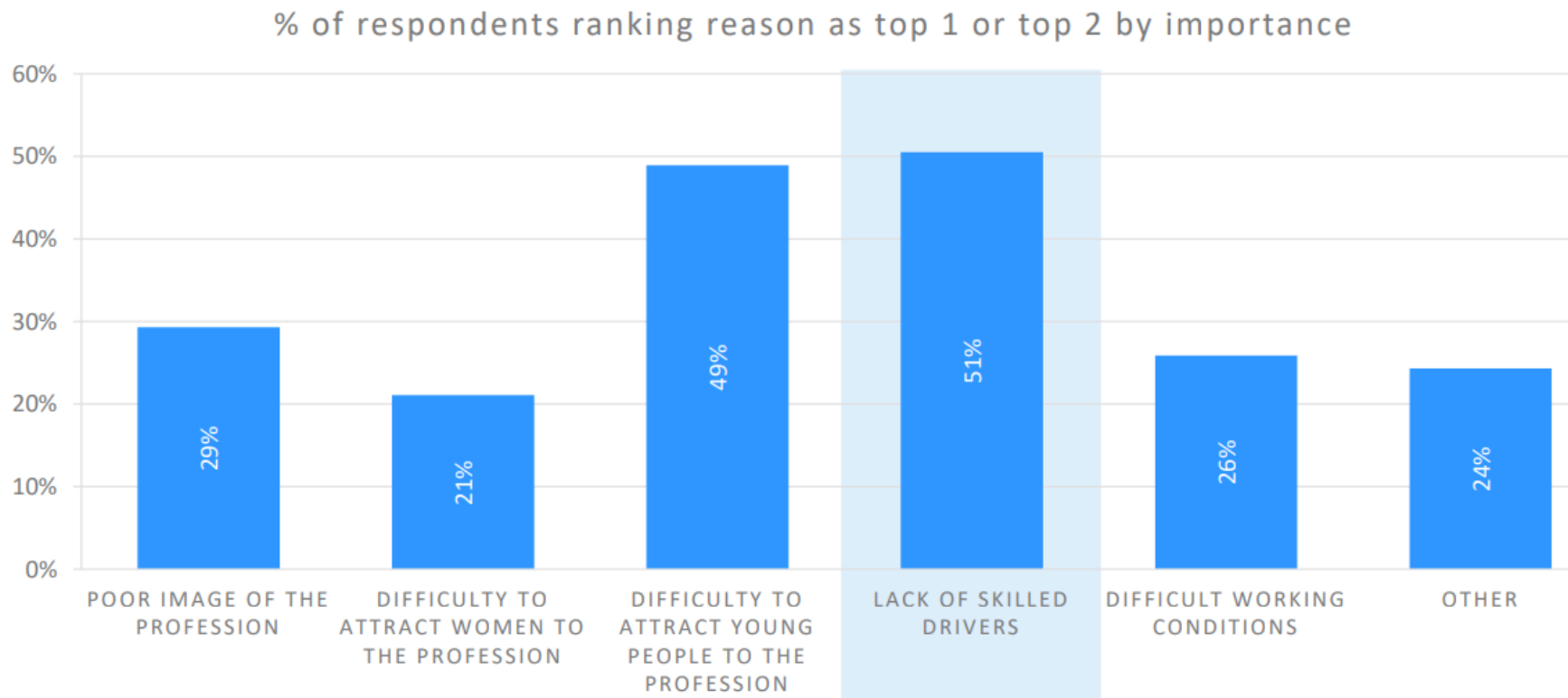
IRU national road transport associations, CNR and HIS Total sales (real) of travel agency, Tour operator, Reservation Service and Related activities, forecast.
Assumptions: driver productivity remains the same as in 2021 and drivers who are currently above 55 retire by 2026, taking in account revenue growth of Travel agency services.

IRU

Hvorfor mangler vi arbejdskraft?

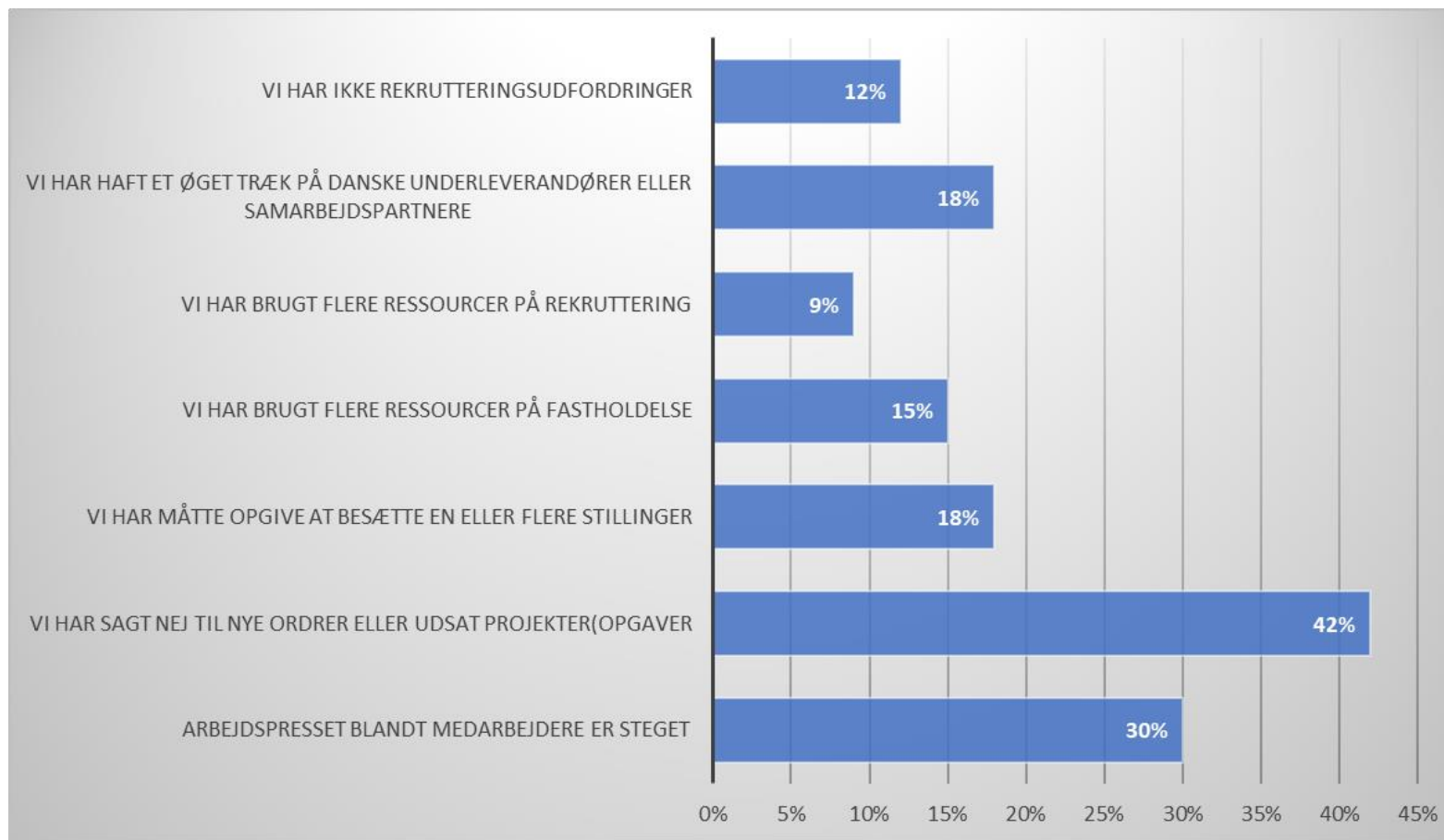


Main reasons explaining bus and coach driver shortage in Europe (according to operators surveyed)¹



1. IRU survey 2021

Konsekvenser af mangel på arbejdskraft



Kilde: Dansk Erhverv

Løsninger på chaufførmanglen



Konkrete løsninger:

- ✓ 'Målrettet markedsføringsindsats overfor potentielle arbejdstagergrupper om branchens muligheder og fordele'.
- ✓ Gør det mere **attraktivt for seniorerne** at arbejde ved siden af deres pension.
- ✓ Tiltrække unge til branchen - **chauffører på 18 år**.
- ✓ Gøre **uddannelsen** mere attraktiv og sikre at eksisterende vognmænd/chauffører ikke forsvinder pga. efteruddannelseskrav
- ✓ Mere **fokus hos Jobcentrene** på persontransportsektoren.
- ✓ **Nedbring ekspeditionstiden** for udstedelse af chaufførkort jfr. taxiloven (pt. mindst 6 uger) og førerkort til bus, alternativt udsted midlertidigt kort.



Hvad kan branchen tilbyde...



- ✓ Et vigtig aktør i samfundets grønne omstilling og reducere af trængsel
- ✓ En branche der gennemgår en stor udvikling teknologisk og konstant tilpasning
- ✓ Chaufførjobbet spiller en vigtig rolle for samfundet
- ✓ En stabil branche, der udgør rygraden i danskernes mobilitet og behov for transport

Persontransporten – et inkluderende erhverv

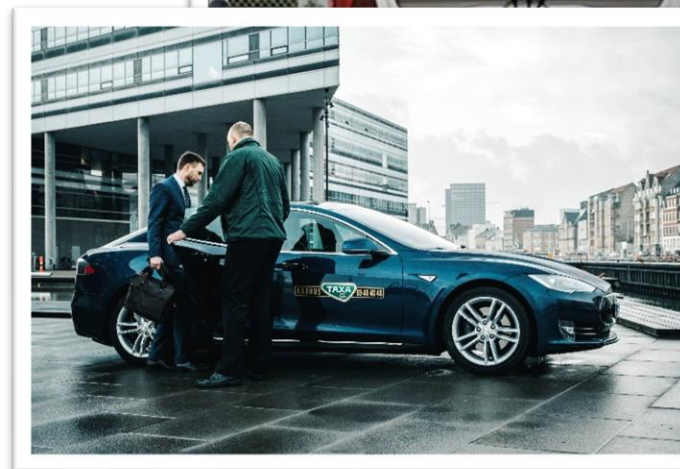


Virksomheder rekrutterer i alle segmenter

- ✓ Jobskiftere
- ✓ Anden etnisk oprindelse
- ✓ Fleksjobbere
- ✓ Pensionister
- ✓ Studerende

Persontransporten rummer mange forskellige jobtyper

- ✓ Fuldtid
- ✓ Deltid
- ✓ Weekendarbejde
- ✓ Aftenarbejde
- ✓ Sæson



Jobmuligheder og videreudvikling

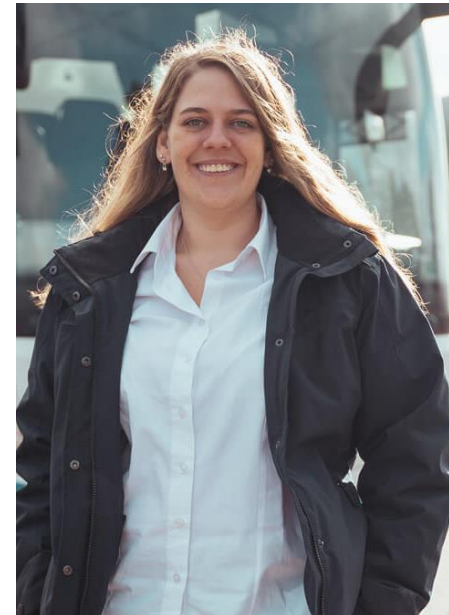


Der er gode jobmuligheder, når du har uddannet dig som bus eller taxichauffør.

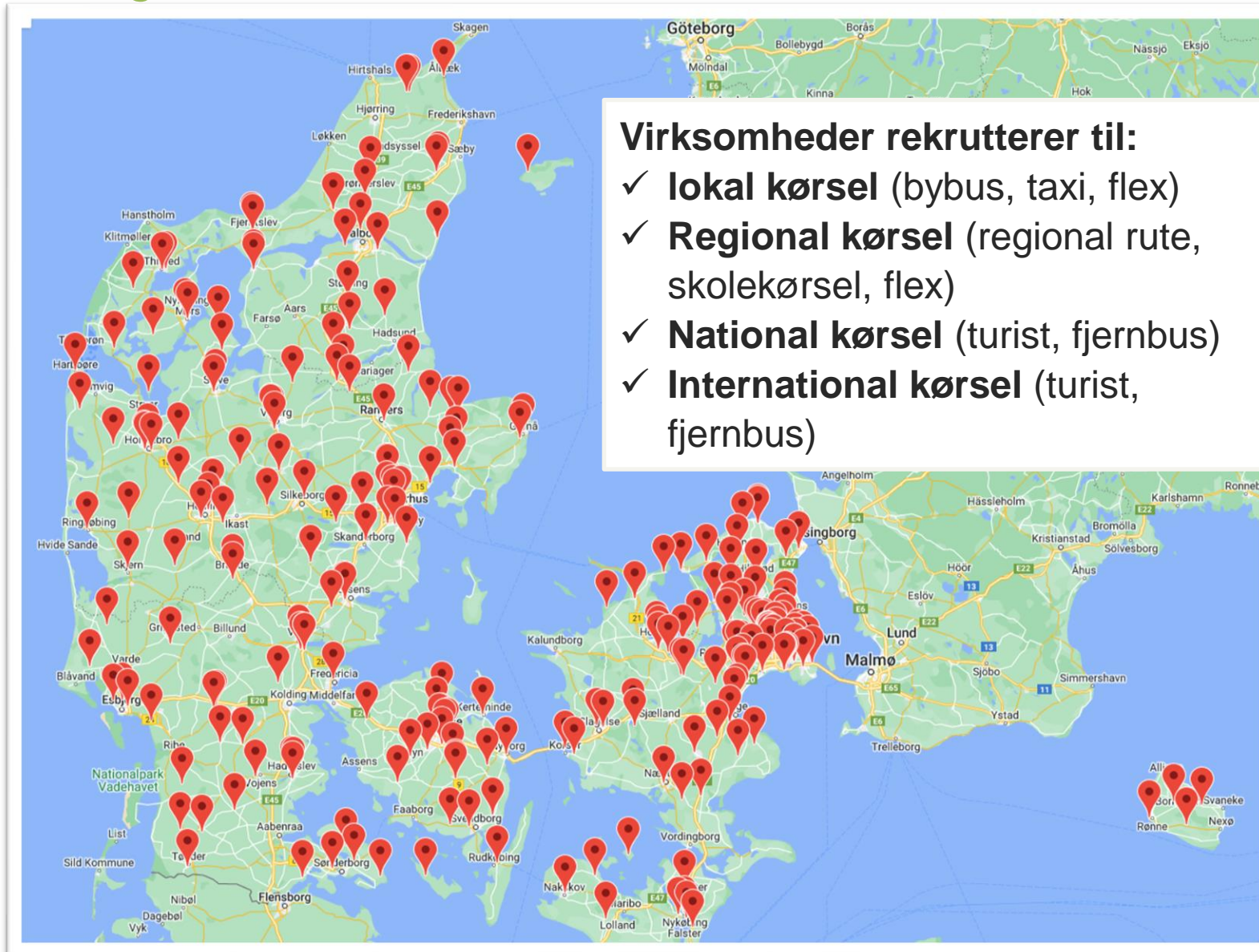
- Du kan blandt andet køre børnehavebus, skolebus, turistbus, fjernbus, bybus, flex-kørsel med minibusser og rutebus.
- Fælles for alle jobbene er, at det er din opgave at hjælpe dine rejsende trygt og sikkert fra A til B hver dag.
- At være bus eller taxi chauffør kræver selvsagt en stor køreglæde, og du skal også kunne lide at have kontakt til mange mennesker og være klar til at levere en god service med et smil på læben.
- Jobbet som bus eller taxi chauffør er en god vej ind i branchen, hvor der er mange muligheder for at videreudvikle dig i andre jobtyper.

Karrieremuligheder

Bag rattet:	Minibuschauffør lokalt Rutechauffør lokalt Rutechauffør nationalt Fjernbuschauffør Turistbuschauffør nationalt Turistbuschauffør internationalt Taxichauffør
Planlægning:	Kørselsplanlægger/disponent Trafikkoordinator/planlægger
Ledelse:	Kørselsleder Driftschef Selvstændig vognmand

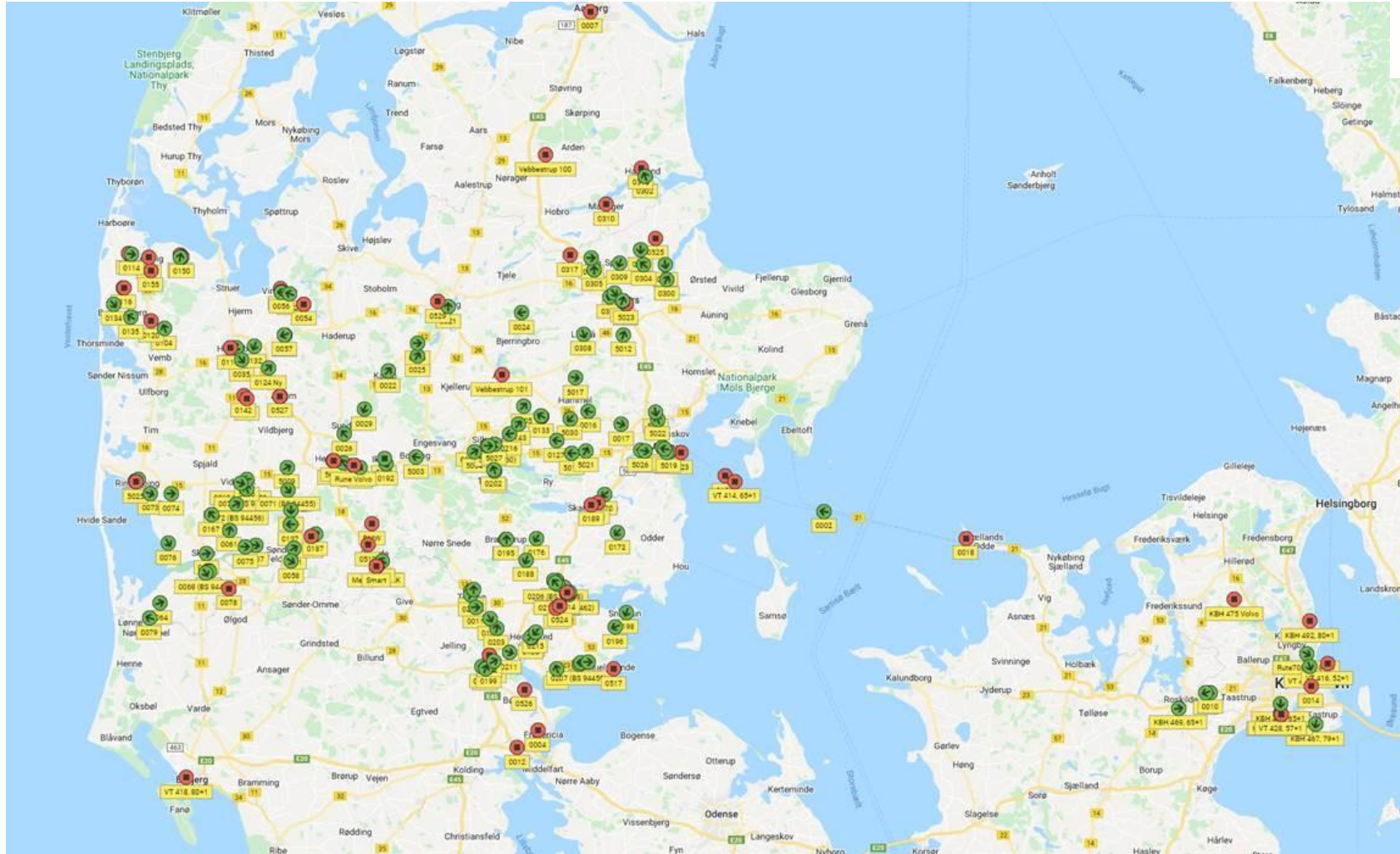


Jobmuligheder i hele Danmark - Virksomhedsplaceringer

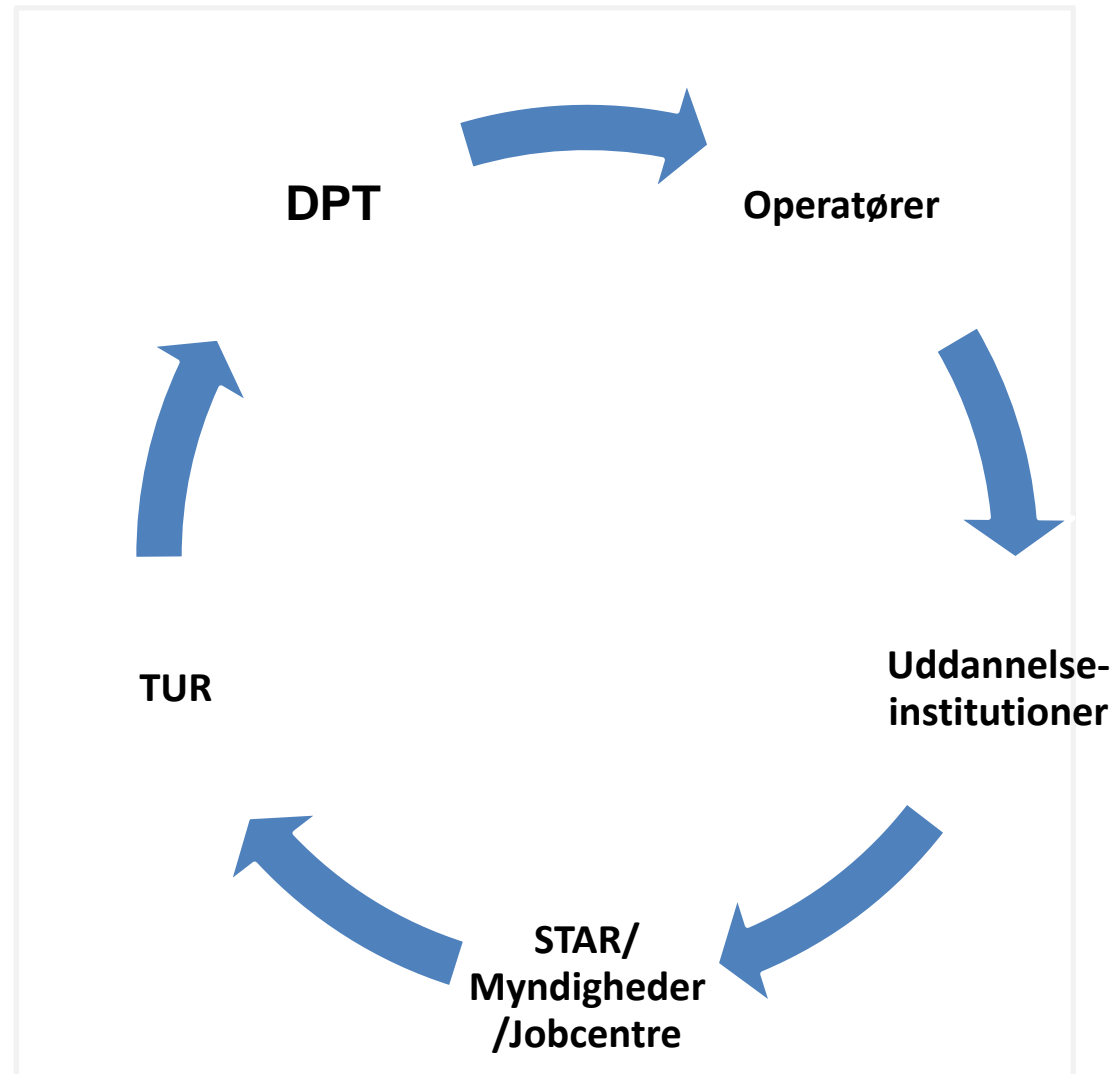


Jobmuligheder i hele Danmark

Kørselsmønstre for en enkelt virksomhed



Etabler stærke og tætte alliancer



DPT og operatørernes kampagne



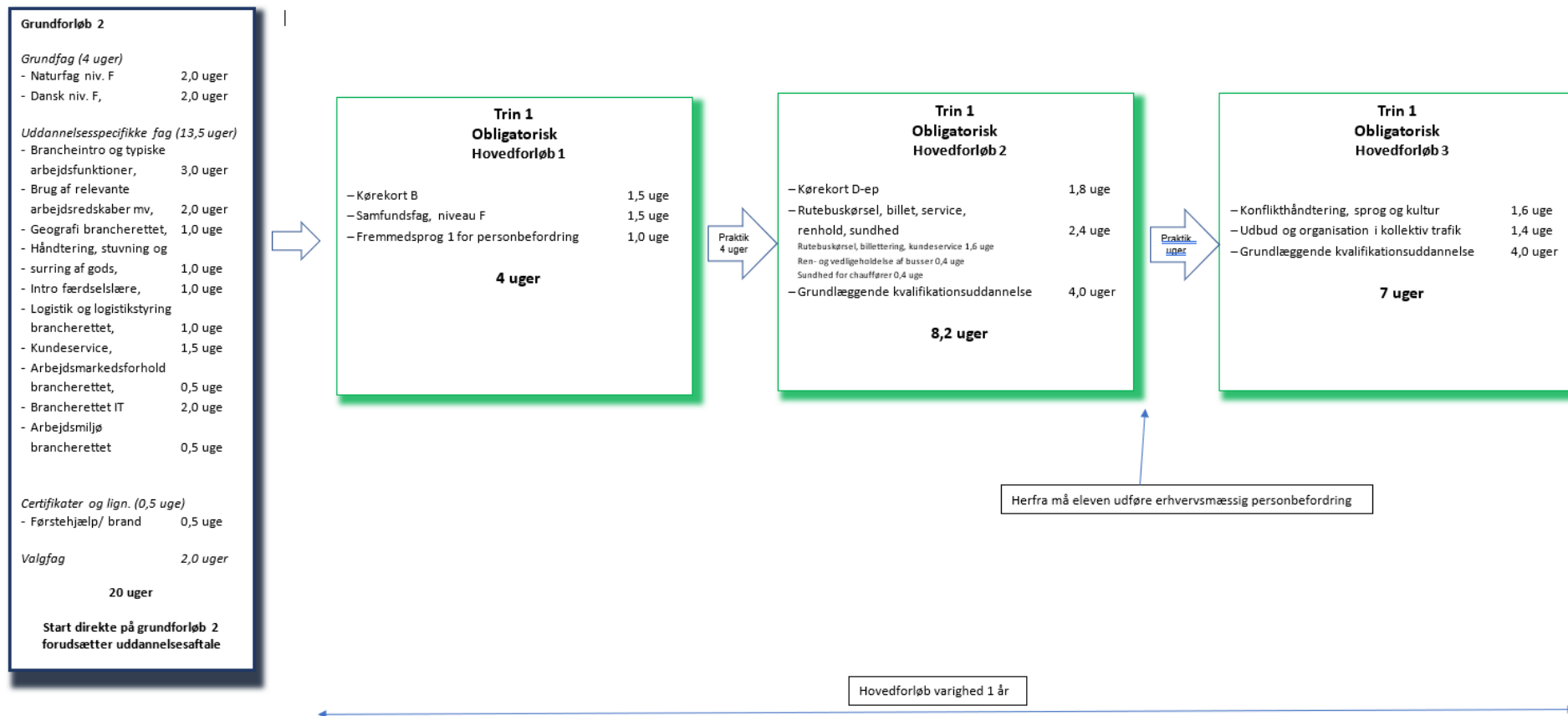
<https://www.dansktopersontransport.dk/chaufforkarriere/>

Samarbejde med TUR

TUR TRANSPORTERHVERVETS
UDDANNELSER



Eksempel på EUD - Buschauffør i kollektiv trafik trin 1, for unge



- ✓ Tiltrække lærlinge til branchen
- ✓ Sikre ensartede grundforløb i uddannelsen
- ✓ Gøre uddannelsen (inkl. efteruddannelsen) mere attraktiv og fleksibel
- ✓ Gøre det nemmer at skifte mellem taxi, lastbil, bus

Samarbejde med STAR



Koordinering og faciliterings samarbejde mellem STAR og DPT og vores medlemmer for i fællesskab at arbejde imod at;

- fastholde STARs og jobcentrenes fokus på branchen gennem en målrettet indsats
- ledige, herunder udsatte ledige og unge får fodfæste på arbejdsmarkedet.
- ufaglærte bliver opkvalificeret til "kvalificeret ufaglærte med kompetencer".
- ufaglærte tager et skridt til at blive faglærte gennem meritgivende opkvalificeringsforløb.
- "lærlingevejen" til faglært job udbygges.

Inspireret af gode eksempler f.eks. med:

- Taxa Syd
- Herning Turist
- Vikingbus

Samarbejde med uddannelsesinstitutioner



UCplus

Erik Poulstrup fra UCPlus nævner at de i deres arbejde med at skaffe flere chauffører til busselskaberne især arbejder med tre grupper: unge, seniorer og personer med udenlandsk baggrund.

Han påpeger udfordringen med at rekruttere fra disse klassiske rekrutteringsgrupper. "vi har kun en begrænset tilgang i øjeblikket, vi er helt ude i hjørnerne og det er svært at finde de rette kandidater".

Hos UCplus sætter man pris på at aldersgrænsen til buskørekort er blevet sænket til 18 år, og understreger desuden at der stadig er stigende interesse i busbranchen for at tage unge chaufførlærlinge ind.

Samarbejde med uddannelsesinstitutioner



AMUJUUL

Jesper Juul fra AMU Juul, beskriver hvordan traditionelle rekrutteringskilder på nuværende tidspunkt, ikke formår at bidrage med den efterspurgte arbejdskraft.

Ifølge ham er der, især blandt unge ledige i alderen 18 – 30 år, fortsat uudforsket medarbejderpotentiale.

Han understreger at hvis det skal lykkes at rekruttere fra denne gruppe vil det kræve en ekstra indsats: “- Der er ingen tvivl om, at det vil være en stor udfordring for busbranchen at tage en større gruppe af unge chauffører ind. Det vil kræve en ændring af virksomhedskulturen og metoderne i driftsledelsen”.

Samarbejde med uddannelsesinstitutioner



Troels Lund fra Dekra sætter streg under alvoren ved chaufførmanglen: “- Det er jo et alvorligt samfundsproblem, hvis bus- og flexkørsel ikke kan udføres på grund af personalemangel”.

Ifølge ham er der hjælp at hente i a-kasser og jobcentre, der har mulighed for både at tydeliggøre manglen, og for målrettet at præsentere de mange fordele ved et chaufførjob for relevante ledige.

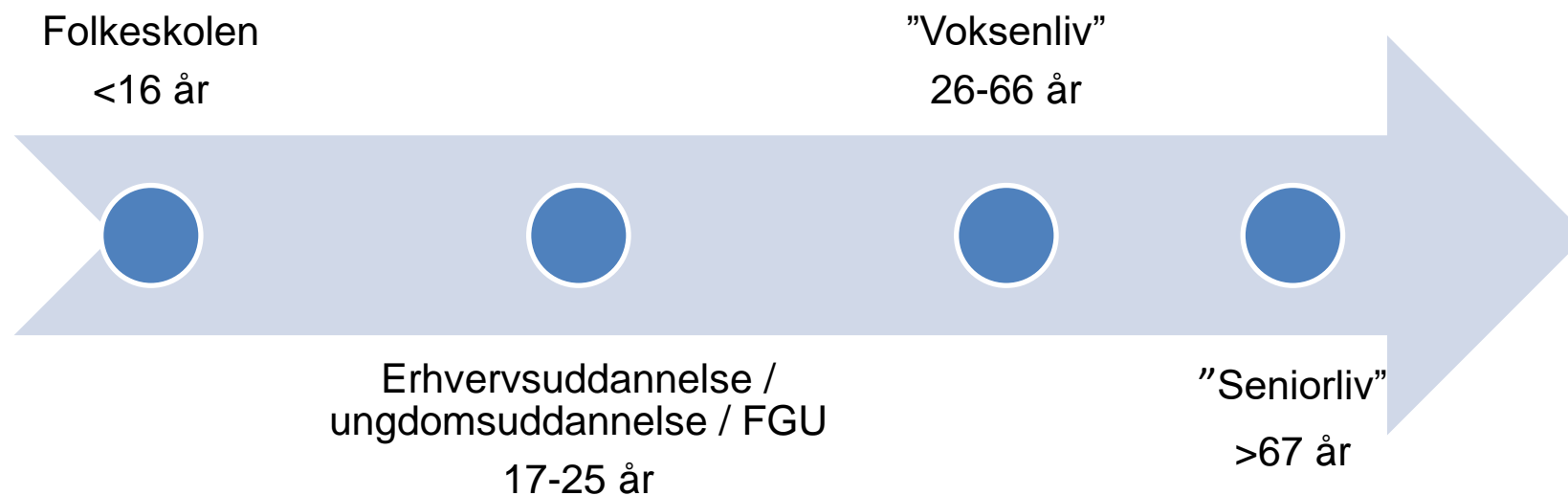
Tiltræk interessenter via fælles events



Hvor finder vi de fremtidige chauffører



- ✓ Ved at henvende os tidligere og mere relevant til kandidaterne i deres 'arbejdslivsforløb'



Hvor finder vi de fremtidige chauffører



- ✓ Ved at henvende os direkte til kvinderne



Hvor finder vi de fremtidige chauffører



- ✓ Ved at henvende os direkte til indvandrere



Hvor finder vi de fremtidige chauffører



- ✓ Ved at henvende os direkte til repræsentanter af målgrupperne



Ældre @ Sagen

Hvor finder vi de fremtidige chauffører



✓ Ved at henvende os til de unge

Løfte jobbet og profileringen af dette – sikre at de unge bliver faglærte

UU vejledning / UG vejledning

Sociale medie kampagner

Som buschauffør kan du...



...møde nye mennesker på kryds og tværs

Som buschauffør får du folks hverdag til at hænge sammen. Du møder hver dag mange nye mennesker og er en vigtig del af vores fælles kollektive trafik. Du skal være venlig og imødekommende og være i stand til at føre bussen sikkert og punktligt gennem trafikken – også når der opstår pludselige udfordringer.



Som bus- og flexchauffør kan du...



...være vigtigt for dem, der har brug for hjælp

Som bus- og flexchauffør skaber du trygge rammer for ældre, syge, børn og mennesker med handicap, som ikke kan køre selv. Danmarks bus- og flexchauffører bistår hver dag kommuner, regioner og hospitaler med at bringe passagerer til behandling, dagtilbud og skole. Du skal kunne tage hånd om svage borgere og er en vigtig del af sårbare menneskers hverdag.



Som buschauffør kan du...

...tage på eventyr i Europa

Som buschauffør ser du nye lande og lærer nye sprog. Du er sammen med vognmand og rejsebureau med til at skabe sammenhold og oplevelser for gæsterne på turen. Ansvaret for bussen og gæsterne er dit – det kræver både modenhed og evne til at træffe selvstændige beslutninger.



Som taxichauffør kan du...



...være vigtigt for dem, der har brug for hjælp

Som taxichauffør skaber du trygge rammer for borgere, som ikke kan eller vil køre selv. Danmarks taxichauffører bistår hver dag borgere og turister med at komme sikkert rundt i byer, kommuner og regioner. Du skal kunne håndtere mange forskellige typer mennesker og situationer med dit overblik og altid være serviceminded og tillidsvækkende.



Forventninger til fremtidige chauffører



- ✓ Serviceminded
- ✓ Udviklingsparat
- ✓ Mødestabilitet
- ✓ Skiftende arbejdstider
- ✓ Velsigneret
- ✓ Punktlighed





altid klar til styrket samarbejde

Dansk PersonTransport

