

Nummer: 2720
Titel: Redning
Kort titel: Redning
Status: GOD
Godkendelsesperiode: 01-01-2004 og fremefter

Beskrivelse af jobområdet

Definition af jobområdet

Jobområdet omfatter rednings-, brandsluknings-, autohjælps-, bjærgnings-, og ambulance- samt patientrelaterede opgaver.

Til de enkelte arbejdsfunktioner er der knyttet særligt indrettede køretøjer i kategorierne B/kvalifikationsuddannelse til persontransport i mindre køretøjer, C, C/E og D/erhverv. Endvidere er der til de enkelte arbejdsfunktioner knyttet en stor mængde specialværktøj og udstyr, herunder særlige personlige værnemidler.

Typiske arbejdspladser inden for jobområdet

Jobområdets ansatte arbejder i private eller offentlige virksomheder, der omfatter dele af eller alle nedennævnte arbejdsfunktioner:

- Ambulancetjeneste
- Redningstjeneste
- Brandtjeneste
- Autohjælp/ bugsering/bjærgningstjeneste
- Patientbefordring
- Meldingsmodtagelse og disponering (vagtcentral)
- Skadestedsledelse

Medarbejderne på arbejdspladserne inden for jobområdet

Arbejdet udføres af medarbejdere, der har opnået kompetencen gennem en kombination af virksomhedsoplæring og deltagelse på arbejdsmarkedsuddannelser, af faglærte reddere samt af administrative medarbejdere og mellemledere.

Inden for ambulanceområdet har alle medarbejdere en erhvervsuddannelse, og hovedparten af medarbejderne er desuden, via Styrelsen for Patientsikkerhed, autoriseret som ambulancebehandler/ambulancebehandler med særlig kompetence.

Inden for de øvrige områder er medarbejdernes kvalifikationer primært opnået via arbejdsmarkedsuddannelser, virksomhedsrelaterede uddannelser og erhvervsuddannelser.

For en del af jobområdets ansatte kræves det Å, udover kravet om autorisation for ambulancebehandlere/ambulancebehandlere med særlig kompetence, at de har en række certifikater for at kunne udføre deres erhverv. Det drejer sig for eksempel om:

- ADR-bevis til vejtransport af farligt gods
- Krancertifikat til mobile kraner (lastbilmonteret kran, D eller E)
- Erhvervsdykker

- Erhvervs-scubadykker
- Redningsdykker
- Dykkerassistent
- Funktionsuddannelse Brand
- Befordring af bevægelseshæmmede

Der er desuden krav om forskellige kørekort mv. for alle medarbejdere inden for jobområdet afhængig af det specifikke jobområde. Å herunder:

Kørekort til personbil (B) og Kvalifikationsuddannelse til persontransport i mindre køretøj, lastbil (C), Grundlæggende kvalifikationsuddannelse og påhængsvogn (C/E)

Arbejdsorganisering på arbejdspladserne inden for jobområdet

Jobområdets ansatte arbejder ofte i teams/indsatsgrupper. Det gælder især i ambulancetjenesten, hvor den enkelte ambulance, jf. gældende bekendtgørelse på området, er bemannet med to ambulancebehandlere. Åon af de ambulancebehandlere kan dog erstattes af en ambulancebehandlerelev eller en ambulanceassistent uddannet efter tidligere regler som via relevante og til enhver tid gældende retningslinjer løser deres opgaver på skadesteder og under transport af syge og tilskadekomne til sygehus. Tillige indgår de enkelte indsatsenheder ofte i et stort og koordineret samarbejde med andre enheder, for eksempel på store skadesteder med mange tilskadekomne.

Samme organisationsform genfindes i forhold til de øvrige områder: redningssituationer, ved brand m.v. Undtaget herfra er autohjælpsopgaver og siddende patientbefordring som i mange tilfælde er en jobfunktion, hvor jobområdets ansatte bemander et køretøj og selv udfører alle arbejdsfunktioner i relation til for eksempel starthjælp, nødreparation og bugsering.

Arbejdstiderne er vekslende og stiller meget store krav til fleksibilitet. Jobområdets ansatte skal, ofte under vanskelige forhold, kunne klare at tilpasse løsningen af en given redningsopgave i uforudsete situationer under hensyntagen til sikkerheds- og sundhedsmæssig forsvarlig udførelse. Samtidig skal arbejdsopgaverne løses i overensstemmelse med gældende retningslinjer, samt med samfundets krav til etik og moral.

Beskrivelse af de tilhørende arbejdsmarkedsrelevante kompetencer

Ambulance

Kort beskrivelse af kompetencen og dens anvendelse i jobområdet

En ambulance skal i henhold til gældende lovgivning være bemannet med to ambulancebehandlere. Åron af de ambulancebehandlere kan dog erstattes af en ambulancebehandlerelev eller en ambulanceassistent uddannet efter tidligere regler.

Gennem en længere årrække har der været stadig øgede krav til medarbejdernes kompetencer/kompetenceniveau. Å især i forhold til de sundhedsfaglige elementer Å, som følge af ændrede strategier og derfor krav til nye opgaveløsninger inden for det præhospitale område. Konkret har det betydet et langt større fokus på behandling af patienten på selve skadestedet og under transport. Kompetencerne til at fungere som ambulancebehandler opnås via erhvervsuddannelsen til ambulancebehandler. Derudover vil en stor andel af ambulancebehandlerne skulle efteruddannes til ambulancebehandler med særlig kompetence (paramediciner). Der er desuden krav om autorisation for at kunne fungere som ambulancebehandler/ambulancebehandler med særlig kompetence. Sundhedsstyrelsen fastsætter krav til såvel uddannelsernes indhold og niveau samt hvordan kompetencerne opnås.

De almene redderfaglige elementer (så som grundlæggende redningsteknikker, frigørelse af fastklemte samt grundlæggende branduddannelse) indgår i ambulancemandskabets faglige viden og kompetencer. Dette gælder også i forhold til midler og veje til at håndtere de psykiske belastninger, som er en del af erhvervet.

Teknologi og arbejdsorganisering

Ambulancetjenesten er karakteriseret ved stadig øgede krav til ambulancemandskabets kompetencer. Dette betyder, at området har flyttet fokus fra den transportfaglige dimension til den sundhedsfaglige, der omfatter patientbehandling på skadested og under transport herunder medicinadministration.

Området organiserer ambulanceredderne på tre niveauer:

Assistent: ambulanceassistenter (assisterer behandleren) Dette niveau bortfalder i 2029

Behandler: ambulancebehandler

Paramediciner: ambulancebehandler med særlige kompetencer

Særlige kvalifikationskrav, som er en forudsætning for udførelsen af jobbet, f.eks. certifikatkrav

Alle ambulancebehandlere/ambulancebehandlere med særlig kompetence skal være autoriserede eller være omfattet af overgangsordningen frem til 30. juni 2024 (gælder uddannede før 1. juli 2029), jf. Styrelsen for Patientsikkerheds bestemmelser.

Kompetencens udbredelse på arbejdspladser i jobområdet

Den enkelte medarbejder behersker typisk alle opgaver inden for et eller flere niveauer, som kendetegner ambulanceområdet.

Beskrivelse af de tilhørende arbejdsmarkedsrelevante kompetencer

Autohjælp

Kort beskrivelse af kompetencen og dens anvendelse i jobområdet

De kompetencer, der er fælles med grundlæggende og brede kompetenceområder inden for transportområdet, erhverves i kompetenceområderne Grundkompetence Chauffør Å, gods og i Godstransport ad landevej, Grundkompetence Chauffør Å, bus, Grundkompetence Chauffør Å, taxi og Kompetence lastbilkran.

Jobområdets ansatte kan selvstændigt udføre normalt forekommende arbejdsopgaver inden for autohjælp til person- og varevogne, lastbiler og busser, arbejdsredskaber og motorcykler.

Dette omfatter:

- Bugsering af køretøjer.
- Diagnosticering og afhjælpning af fejl, herunder fejl i de elektroniske systemer samt anden - hyppigt forekommende autohjælp f.eks. døroplukning, hjulskift m.v.

Kompetencen til at bestride et arbejdsområde opnås gennem en kombination af kompetencegivende uddannelse og virksomhedsopklæring samt via erhvervsuddannelserne.

Teknologi og arbejdsorganisering

Inden for autohjælpsområdet stilles der i stigende grad krav til, at arbejdskraften både besidder grundlæggende og højt specialiserede kvalifikationer. Det skyldes særskilt, at autohjælpsopgavernes kompleksitet vokser på grund af ny teknologi i køretøjerne Å, herunder udbredelsen af køretøjer på alternative drivmidler som el-, brint- og hybridkøretøjer. Denne udvikling stiller særlige krav om efteruddannelse. Samtidig fokuseres der i stigende grad på udviklingen af et sundere arbejdsmiljø, som kan medvirke til at forebygge og mindske de skader og ulykker som forekommer i erhvervet.

Der er derfor behov for at uddanne medarbejdere i autohjælpstjenesterne, som kan varetage arbejdsfunktioner, der indeholder en væsentlig sikkerhedsmæssig risiko i anvendelsen af områdets køretøjer og hjælpemidler.

Særlige kvalifikationskrav, som er en forudsætning for udførelsen af jobbet, f.eks. certifikatkrav

Kompetencens udbredelse på arbejdspladser i jobområdet

Den enkelte medarbejder behersker enten grundlæggende autohjælp og bugsering eller tillige mere avancerede/mekaniske og elektroniske opgaver.

Beskrivelse af de tilhørende arbejdsmarkedsrelevante kompetencer

Bjærgningsopgaver

Kort beskrivelse af kompetencen og dens anvendelse i jobområdet

Jobområdets ansatte kan, selvstændigt og i samarbejde med andre, beregne og udføre simple og/eller komplicerede bjærgningsopgaver under hensyntagen til sikkerhedsregler og ergonomiske forholdsregler. Jobområdets ansatte kan endvidere udføre forsvarlig og hensigtsmæssig kørsel med bjærgningskøretøjer under særlige forhold.

Teknologi og arbejdsorganisering

Inden for bjærgningsområdet stilles der i stigende grad krav til, at arbejdskraften både besidder grundlæggende og højt specialiserede kvalifikationer. Det skyldes særsomt, at bjærgningsopgavernes kompleksitet er voksende på grund af ny teknologi i den samlede bilpark, og tillige ofte omfatter bjærgning/flotbringning af emner, der repræsenterer meget store værdier.

Den øgede trafikmængde fordrer endvidere stor effektivitet i situationer, hvor bjærgning er nødvendig, eksempelvis på motorveje, således at den trafikale afvikling hurtigst muligt genetableres sikkerhedsmæssigt forsvarligt og effektivt.

Samtidig fokuseres der i stigende grad på udviklingen af et sundere arbejdsmiljø, som kan medvirke til at forebygge og mindske de skader og ulykker, der forekommer i erhvervet.

Der er derfor behov for at uddanne medarbejdere i bjærgningstjenesterne, som kan varetage arbejdsfunktioner, der indeholder væsentlige sikkerhedsmæssige risici, og som fordrer særlig indsigt i betjening af det udstyr, der er tilhørende bjærgningskøretøjerne.

Særlige kvalifikationskrav, som er en forudsætning for udførelsen af jobbet, f.eks. certifikatkrav

Jobområdets ansatte skal være i besiddelse af et eller flere af følgende certifikater og beviser:

- Krancertifikat til mobile kraner (Lastbilmonteret kran, D og/eller E)
- ADR-bevis til vejtransport af farligt gods, som skal fornyes hvert 5. år.

Kompetencens udbredelse på arbejdspladser i jobområdet

Den enkelte medarbejder behersker typisk en eller flere af de opgaver, som kendetegner de forskellige bjærgningsopgaver.

Beskrivelse af de tilhørende arbejdsmarkedsrelevante kompetencer

Brandslukning

Kort beskrivelse af kompetencen og dens anvendelse i jobområdet

Jobområdets ansatte udfører brandslukning på grundlag af beredskabets bestemmelser og uddannelsen som funktionsuddannet brandmand.

Uddannelsen er en certifikatuddannelse.

Jobområdets ansatte skal være i besiddelse af et eller flere af følgende certifikater og beviser:
Funktionsuddannelse Brand (som vedligeholdes gennem 12 årlige brandøvelser)

Teknologi og arbejdsorganisering

Uddannelsen skal vedligeholdes gennem 12 lovpligtige årlige brandøvelser for personer i beredskab.

Særlige kvalifikationskrav, som er en forudsætning for udførelsen af jobbet, f.eks. certifikatkrav

Kompetencens udbredelse på arbejdspladser i jobområdet

Den enkelte medarbejder behersker alle de opgaver, som kendetegner udførelse af opgaver ved ildløs.

Beskrivelse af de tilhørende arbejdsmarkedsrelevante kompetencer

Kvalitet og service

Kort beskrivelse af kompetencen og dens anvendelse i jobområdet

Jobområdets ansatte kan – med den nødvendige sproglig kompetence - levere en god kundeservice efter virksomhedens principper, herunder afværge konflikter og drage nødvendig omsorg for kriseramte. Denne service leveres også over for minoritetsgrupper, udenlandske kunder og samarbejdspartnere, ligesom jobområdets ansatte om nødvendigt kan begå sig i udlandet i forbindelse med internationale transporter.

Jobområdets ansatte leverer den rette kvalitet i udførelsen af sit arbejde og sine funktioner, i henhold til virksomhedens høje kvalitetsstandarder.

Jobområdets ansatte skal besidde og anvende et positivt, humant og tolerant menneskesyn over for alle kulturer og sociale lag, optræde troværdigt og ansvarligt, evne at samarbejde og være parate til at gøre en samvittighedsfuld indsats for kunder og kollegaer.

Teknologi og arbejdsorganisering

Jobområdets ansatte har en bred kundekontakt og fungerer som virksomhedens ansigt udadtil. Derfor er kundeservice, samarbejdsevne og kommunikationsevne meget væsentlige.

Særlige kvalifikationskrav, som er en forudsætning for udførelsen af jobbet, f.eks. certifikatkrav

Kompetencens udbredelse på arbejdspladser i jobområdet

Den enkelte medarbejder behersker alle de opgaver, som kendetegner de forskellige serviceydelser.

Beskrivelse af de tilhørende arbejdsmarkedsrelevante kompetencer

Meldingsmodtagelse, disponering og skadestedsledelse

Kort beskrivelse af kompetencen og dens anvendelse i jobområdet

Jobområdets ansatte udfører meldingsmodtagelse og kan på grundlag heraf foretage disponering af mandskab og materiel på såvel skadesteder som fra vagtcentral. I de tilfælde hvor den ansatte befinder sig på et skadested kan funktionen som skadestedsleder indgå.

Teknologi og arbejdsorganisering

Jobområdets ansatte besidder både teoretisk og praktisk viden om regler for kommunikation samt meldingsafgivelser via åbne og lukkede net. Normalt deltager jobområdets ansatte i rotation mellem arbejde på skadesteder og arbejde på vagtcentral. Opgaven som skadestedsleder finder kun sted på ulykkes- eller skadesteder.

Særlige kvalifikationskrav, som er en forudsætning for udførelsen af jobbet, f.eks. certifikatkrav

Kompetencens udbredelse på arbejdspladser i jobområdet

Den enkelte medarbejder behersker ovennævnte kompetencer på flere forskellige niveauer.

Beskrivelse af de tilhørende arbejdsmarkedsrelevante kompetencer

Patientbefordring

Kort beskrivelse af kompetencen og dens anvendelse i jobområdet

Jobområdets ansatte kan udføre patientbefordring sikkerhedsmæssigt forsvarligt og yde støttende omsorg for patienternes ikke-akutte behov.

Teknologi og arbejdsorganisering

I stigende omfang stilles der krav til kvaliteten og effektiviteten af patientbefordring i forbindelse med fx ambulatorieindlæggelser, kørsel af dagpatienter, hjemkørsler, transport mellem sygehuse og lignende. Arbejdet udføres i stigende omfang under forsvarlig brug af aflastende tekniske hjælpemidler. Desuden kræver arbejdets planlægning og gennemførelse at der tages særlige hensyn til ergonomiske forhold og personlig beskyttelse med henvisning til almene hygiejne regler.

Særlige kvalifikationskrav, som er en forudsætning for udførelsen af jobbet, f.eks. certifikatkrav

Jobområdets ansatte skal være i besiddelse af et eller flere af følgende certifikater og beviser:

- Kvalifikationsuddannelse til persontransport i mindre køretøjer
- Grundlæggende kvalifikationsuddannelse
- Ikke behandlingskrævende liggende sygetransport.

Kompetencens udbredelse på arbejdspladser i jobområdet

Den enkelte medarbejder behersker typisk alle de opgaver, som kendetegner de forskellige patientbefordringsopgaver.

Beskrivelse af de tilhørende arbejdsmarkedsrelevante kompetencer

Redningsarbejde

Kort beskrivelse af kompetencen og dens anvendelse i jobområdet

Jobområdets ansatte udfører redningsarbejde inden for alle områder. Dette omfatter almindeligt redningsarbejde i forbindelse med uheld og ulykker, der kan omfatte såvel personskade og/eller skade på materiel.

Redningsarbejde kan omfatte:

- Redningsarbejde ved brand
- Frigørelse af fastklemte
- Dyreredning
- Vandskadebekæmpelse
- Afdækning og afstivning
- Redningsarbejde i højde
- Redningsarbejde med anvendelse af trykluftapparat
- Kystredning
- Redningsdykning
- Miljøskadebekæmpelse
- Sikkerhedshændelser/taktisk medicin
- Håndtering af psykiske belastninger/ briefing/debriefing/kammeratskabshjælp
- Sikkerhed
- Skadestedsorganisation og opgavefordeling

Kompetencen til at bestride et arbejdsområde opnås gennem en kombination af kompetencegivende uddannelse og virksomhedsopklæring.

Teknologi og arbejdsorganisering

Inden for de enkelte redningsdiscipliner findes højt specialiseret udstyr som kræver uddannelse og indsigt hvad angår betjening og vedligeholdelse. Udstyret er normalt knyttet til særligt indrettet redningskøretøj/båd og bliver løbende mere og mere avanceret og af højteknologisk karakter. Betjening af udstyret i relation til specifikke skadestedsopgaver kræver stor sikkerhedsmæssig agtsomhed.

Særlige kvalifikationskrav, som er en forudsætning for udførelsen af jobbet, f.eks. certifikatkrav

Jobområdets ansatte skal være i besiddelse af et eller flere af følgende certifikater og beviser:

- Dykkercertifikat (erhvervsdykker, erhvervs-scuba, redningsdykker)
- Dykkerassistent

Kompetencens udbredelse på arbejdspladser i jobområdet

Den enkelte medarbejder behersker altid hovedparten af de opgaver, som kendetegner de forskellige redningsopgaver.

Beskrivelse af de tilhørende arbejdsmarkedsrelevante kompetencer

Sikkerhed, sundhed og arbejdsmiljø

Kort beskrivelse af kompetencen og dens anvendelse i jobområdet

Jobområdet ansatte er meget opmærksomme på arbejdsulykker og hvordan disse kan forebygges på baggrund af grundlæggende, brancherettet kendskab.

Jobområdet ansatte har en grundlæggende forståelse for sikkerhed i forbindelse med arbejdets udførelse, herunder i virksomheden, i eller ved køretøjet, samt ved brug af køretøjets hjælpeudstyr og på skadesteder, således at vedkommende kan anvende sin viden ved løsning af opgaver, som indebærer sikkerhedsmæssige risici.

Jobområdet ansatte kan forholde sig aktivt til at mindske arbejds- og belastningsskader, og til at styrke egen sundhed, på baggrund af viden om, hvordan de fysiske og psykiske belastningsfaktorer kan påvirke det enkelte menneske, og hvordan adfærd og holdninger kan påvirke arbejdslivet. Dette er afgørende for at kunne planlægge og gennemføre arbejde til og med komplekse redningssituationer sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

Jobområdet ansatte er bevidst om de sikkerhedskrav, som er en følge af den intensiverede kamp mod terrorisme og kriminalitet, og som stiller erhvervet over for nye udfordringer.

Teknologi og arbejdsorganisering

Jobområdet ansattes arbejdspladser er i dag kendetegnet ved betydelige sundhedsmæssige belastninger. Det er således en kendsgerning, at jobområdets ansatte udsættes for store psykiske og fysiske belastninger.

Erhvervets særlige vilkår, der blandt andet består af skiftende arbejdstider, hvor jobområdets ansatte har stillesiddende perioder vekslende med hårdt fysisk arbejde og besværlige vilkår, fordrer en stigende bevidsthed hos såvel medarbejdere som virksomheder om betydningen af sund levevis med det formål at øge trafiksikkerheden, forlængelse af levealder samt mindske af erhvervsrelaterede sygdomme.

Særlige kvalifikationskrav, som er en forudsætning for udførelsen af jobbet, f.eks. certifikatkrav

Kompetencens udbredelse på arbejdspladser i jobområdet

Den enkelte medarbejder behersker alle de funktioner hvortil sikkerhed og kendskab til arbejdsmiljø og sundhed er knyttet.

Beskrivelse af de tilhørende arbejdsmarkedsrelevante kompetencer

Udrykningskørsel

Kort beskrivelse af kompetencen og dens anvendelse i jobområdet

Jobområdets ansatte skal kunne udføre en sikker, hurtig, rationel og hensynsfuld udrykningskørsel.

Teknologi og arbejdsorganisering

Jobområdets ansatte har behov for en stor teoretisk og praktisk viden om køreteknik under vanskelige forhold og ved pludselige opståede forhindringer. Dette skyldes at udrykningskørsel ofte finder sted i situationer hvor stress-niveauet er højt og på steder hvor vilkårene er præget af unormale forhold for eksempel på skadestedet. Dertil kommer, at udrykningskørsel er påvirket af faktorer som den øvrige trafik, årstider og vejforhold.

Jobområdets ansatte skal derfor besidde en teoretisk og praktisk viden om udryknings- og eskortekørsel således, at vedkommende efter nødvendige jobinstruktion kan fungere som udrykningschauffør jf. færdselsloven, bekendtgørelsen om udrykningskørsel og bekendtgørelsen om planlægning af sundhedsberedskabet, samt bekendtgørelse om uddannelse af ambulancepersonale mv.

Jobområdets ansatte skal være i besiddelse af følgende kørekort: kørekort til personbil (B) og Kvalifikationsuddannelse til persontransport i mindre køretøjer, lastbil (C), (D), Grundlæggende kvalifikationsuddannelse og påhængsvogn (E)

Særlige kvalifikationskrav, som er en forudsætning for udførelsen af jobbet, f.eks. certifikatkrav

Jobområdets ansatte skal være i besiddelse af det/de nødvendige kørekort for det/de specifikke udrykningskøretøjer

Kompetencens udbredelse på arbejdspladser i jobområdet

Den enkelte medarbejder behersker alle de opgaver, som kendetegner udrykningskørsel.

Aktuelt tilkoblede mål

Niveau kan angives ved enkeltfag.

Nummer, niveau og titel	EUU	Varighed i dage	Tilknyttet i perioden
20822 Ajourføring udrykningskørsel 1 dag	AK	1,0	14-11-2024 til 31-03-2026
20914 Daglig vejledning af ambulancebehandlerelever	AK	2,0	15-03-2023 og fremefter
20919 Autohjælp ny teknologi	AK	10,0	07-12-2022 og fremefter
20920 Autohjælp ny teknologi avanceret	AK	5,0	07-12-2022 og fremefter
20996 Digitale kompetencer til online undervisning	AL	1,0	21-12-2022 og fremefter
21008 Bjærgning	AK	10,0	24-01-2023 og fremefter
21057 Bjærgning og bugsering af storvogn	AK	10,0	10-03-2023 og fremefter
21079 Udrykningskørsel	AK	3,0	15-03-2023 og fremefter
21998 Førsteindsats ved sikkerhedshændelser	AK	2,0	14-02-2024 og fremefter
21999 Præhospital ambulanceledelse	AK	2,0	14-02-2024 og fremefter
22009 Autohjælp til hybrid og el køretøjer grund	AK	2,0	13-12-2023 og fremefter
22010 Autohjælp til hybrid og el køretøjer udvidet	AK	2,0	13-12-2023 og fremefter
22023 PHV - Præhospital vurdering og visitation	AK	1,0	14-03-2024 og fremefter
22499 Dansk som andetsprog F/I, alm. niv., integreret	AP	40,0	11-12-2024 og fremefter
22506 Dansk som andetsprog F/I, basis, integreret	AP	40,0	16-12-2024 og fremefter
22507 Dansk som andetsprog F/I, udv. niv., integreret	AP	40,0	16-12-2024 og fremefter
22508 Fagunderstøt. dansk som andetsprog F/I, integreret	AP	10,0	16-12-2024 og fremefter
22616 Beford. af sygdoms- og alderssvækkede passagerer	AK	2,0	24-06-2025 og fremefter
23155 Autohjælp	AK	10,0	18-08-2025 og fremefter
23218 Liggende patienttransport og kørekort kategori C	AK	30,0	16-12-2025 og fremefter
23250 Ajourføring udrykningskørsel 1 dag	AK	1,0	11-12-2025 og fremefter
25000 RKV før erhvervsuddannelse for voksne	AP	5,0	01-01-2017 og fremefter
40392 Ergonomi inden for faglærte og ufaglærte job	AD	2,0	01-07-2013 og fremefter
40533 Introduktion til et brancheområde (F/I)	AP	40,0	07-10-2008 og fremefter
40534 Arbejdsmarked, it og jobsøgning (F/I)	AP	40,0	07-10-2008 og fremefter
42595 Personlig sikkerhed ved redningsarbejde i højde	AK	5,0	01-01-2004 og fremefter
42598 Redningsdykker	AK	12,0	01-01-2004 og fremefter
42730 Introduktion til førstehjælp på jobbet	AP	0,4	01-01-2004 og fremefter
43343 Praktik for F/I	AP	48,0	01-07-2013 og fremefter
43944 Kystredning - bådteneste	AK	5,0	15-08-2004 og fremefter
44437 Frigørelsesteknik - Specialopgaver	AK	5,0	29-04-2009 og fremefter
44978 Jobrelateret fremmedsprog med nuanceret ordforråd	AD	5,0	01-07-2013 og fremefter
44979 Jobrelateret fremmedsprog med basalt ordforråd	AD	5,0	01-07-2013 og fremefter
45215 Grundlæggende faglig regning	AP	2,0	09-01-2015 og fremefter
45347 Grundlæggende faglig matematik	AP	3,0	09-01-2015 og fremefter
45511 Faglig læsning	AP	2,0	09-01-2015 og fremefter
45536 Faglig skrivning	AP	3,0	09-01-2015 og fremefter
45545 Dansk som andetsprog F/I, basis, fagr. forløb	AP	40,0	09-01-2015 og fremefter
45567 Dansk som andetsprog F/I, alm. niv., fagr. forløb	AP	40,0	09-01-2015 og fremefter
45569 Dansk som andetsprog F/I, udv. niv., fagr. forløb	AP	40,0	09-01-2015 og fremefter
45571 Fagunderstøttende dansk som andetsprog F/I	AP	10,0	09-01-2015 og fremefter
45572 Dansk som andetsprog for F/I, basis	AP	40,0	01-05-2006 og fremefter
45573 Dansk som andetsprog for F/I, alment niveau	AP	40,0	01-05-2006 og fremefter
45574 Dansk som andetsprog for F/I, udvidet niveau	AP	40,0	01-05-2006 og fremefter
47254 Frigørelsesteknik - bus og lastbil	AK	5,0	07-05-2013 og fremefter
47610 Ikke-behandlingskrævende liggende patientbefordring	AK	20,0	07-05-2013 og fremefter
47632 Den personlige uddannelses- og jobplan	AA	2,0	01-01-2018 og fremefter
47668 Grundlæggende faglig regning	AP	2,0	01-07-2013 og fremefter
47669 Grundlæggende faglig matematik	AP	3,0	01-07-2013 og fremefter
47670 Faglig læsning	AP	2,0	01-07-2013 og fremefter
47671 Faglig skrivning	AP	3,0	01-07-2013 og fremefter
47742 Koordinering og instruktionsteknik - bjærgning	AK	5,0	23-10-2013 og fremefter

Nummer, niveau og titel	EUU	Varighed i dage	Tilknyttet i perioden
47796	Vejen som arbejdsplads, autohjælp	AB 1,0	06-02-2014 og fremefter
47874	Introduktion til offentlig servicetrafik	AK 1,0	22-05-2015 og fremefter
48012	Instruktører og elever i praktikcentret	AP 2,0	18-12-2014 og fremefter
48013	Mål og læring i praktikcentret	AP 2,0	18-12-2014 og fremefter
48049	Arbejds miljø 1 i faglærte og ufaglærte job	AD 2,0	20-04-2015 og fremefter
48050	Arbejds miljø 2 i faglærte og ufaglærte job	AD 2,0	20-04-2015 og fremefter
48069	Ajourføring for autohjælpschauffører	AK 2,0	02-09-2019 og fremefter
48569	Introduktion til det danske arbejdsmarked (F/I)	AP 5,0	29-06-2017 og fremefter
48609	Autohjælp - ajourføring	AK 5,0	08-11-2017 og fremefter
48610	Bjærgning, storvogn - ajourføring	AK 5,0	08-11-2017 og fremefter
48611	Ajourføring for stykgods- og distributionschauffør	AK 2,0	01-10-2018 og fremefter
48660	EU-Efteruddannelse for godschauffører - oblig.del	AK 2,0	08-10-2018 og fremefter
49267	Ajourføring af præhospitalt personale	AK 8,0	24-03-2020 og fremefter
49344	Præhospital genoplivning	AK 0,5	26-01-2020 og fremefter
49515	Præhospital håndtering af gravide og fødende	AK 0,5	26-01-2020 og fremefter
49516	Håndtering af ambulancemateriel i præhos. indsats	AK 0,5	26-01-2020 og fremefter
49517	Håndt. af psykiske belast. i den præhosp. indsats	AK 0,5	26-01-2020 og fremefter
49518	Præhospital håndtering af akut syge børn	AK 0,5	26-01-2020 og fremefter
49519	Præhospital håndtering af den geriatriske patient	AK 0,5	26-01-2020 og fremefter
49520	Præhos. håndtering af patienter med psyk. lidelser	AK 0,5	12-09-2019 og fremefter
49521	Præhospitale instrukser, love og vejledninger	AK 0,5	12-09-2019 og fremefter
49524	Præhos. skader relateret til centralnervesystemet	AK 0,5	26-01-2020 og fremefter
49525	Præhos. skader relateret til kredsløbet	AK 0,5	26-01-2020 og fremefter
49526	Præhos. skader relateret til luftveje	AK 0,5	26-01-2020 og fremefter
49527	Præhos. relateret til organer i abdomen	AK 0,5	27-01-2020 og fremefter
49528	Præhospital håndtering af patienter med traumer	AK 1,0	07-02-2020 og fremefter
49529	Præhospital medicin håndtering og farmakologi	AK 0,5	26-01-2020 og fremefter
49530	Præhos skadestedsorg., sikkerhed og opgavefordeling	AK 0,5	26-01-2020 og fremefter
49804	Sikkerhed ved indsats på el- og hybridbiler	AK 2,0	20-01-2022 og fremefter
49995	EUD-Oplæringsvejledning for den uddannelsesansvarl	AF 1,0	17-08-2022 og fremefter
49998	EUD-Oplæringsvejledning for den daglige oplærer	AF 1,0	17-08-2022 og fremefter