

TUR

LÆREPLADSFORMIDLING



# ANSÆT EN ELLER FLERE TRANSPORT- LÆRLINGE

Få et overblik over,  
hvordan I kommer i gang  
med at ansætte lærlinge.



DANSK ERHVERV



# TAG ANSVAR, ANSÆT EN LÆRLING

Der er mange gode grunde til at ansætte lærlinge i virksomheden. Alle tal peger på, at en stor del af medarbejderne i transportbranchen snart går på pension, så i nær fremtid vil der mangle faglært arbejdskraft. Denne problemstilling har betydning for den enkelte virksomhed og for hele Danmark.

Der er mange andre gode grunde til, at en virksomhed kan have glæde af en lærling, bl.a.:

- at I sikrer et højt faglært niveau i jeres virksomhed.
- at den rigtige lærling i det rigtige job bidrager med nye kvalifikationer, inspiration og gå-på-mod i virksomheden.
- at I skræddersyr jeres medarbejdere til virksomheden.
- at I erkender at virksomheder ikke kun overlever på ordrer og gode produkter, men også på at have velkvalificerede medarbejdere.

## Skiftevis i skole og i virksomhed

Erhvervsuddannelserne i Danmark bygger på et vekselprincip, hvilket betyder, at lærlingen skal skifte mellem at lære teori på skolen og lære praksis i virksomheden. Virksomheden har mulighed for at få refunderet en del af lærlingens løn via Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) uanset hvilken af **de tre veje**, der tages i brug:

## DE 3 VEJE

### 1 Ung under 25 år (EUD)

Lærlingen tager sin uddannelse skiftevis på skolen og i virksomheden. Virksomheden betaler løn til lærlingen i uddannelsesperioden, som er op til 3,5 år.

### 2 Voksen over 25 år (EUV)

Lærlingen er over 25 år. Ud fra lærlingens erfaring bliver uddannelsens indhold og varighed fastlagt, så der ofte er kortere vej til at blive faglært. EUV foregår skiftevis på skolen og i virksomheden.

### 3 Ny mesterlære

Virksomheden er den primære oplæringsansvarlige, og lærlingen får løn under hele uddannelsen. Lærlingen gennemfører det første år af sin uddannelse via praktisk oplæring i virksomheden - måske med supplerende undervisning på skolen.



# SÅDAN FÅR I EN LÆRLING

Hvis ikke virksomheden tidligere har haft transportlærlinge, skal virksomheden godkendes til at blive praktikvirksomhed af det faglige udvalg, Transporterhvervets Uddannelser (TUR).

Ansøgning foregår online på tur.dk, hvor virksomheden skal svare på en række spørgsmål, udfylde kontaktoplysninger samt give en kort beskrivelse af virksomhedens arbejdsfunktioner.

Den lokale erhvervsskole, som har transportuddannelser, kan hjælpe med at udfylde ansøgningen.

## VIL I ANSÆTTE EN LÆRLING?



### STEP 1:

Virksomheden skal godkendes som praktikvirksomhed.



### STEP 2:

Virksomheden finder en lærling.



### STEP 3:

Virksomheden indgår en uddannelsesaftale med lærlingen.



**DER ER MANGE  
GODE GRUNDE TIL AT  
ANSÆTTE LÆRLINGE  
I VIRKSOMHEDEN**





# FIND MERE INFORMATION

Vi har samlet information til dig, som ønsker at vide mere om at ansætte lærlinge. Klik ind på [lærepladsformidling.tur.dk](https://laerepladsformidling.tur.dk) og bliv klogere på alt fra tilskud og godkendelsesprocedure til lærlingebonus og svendeprøveforløb

## Transporterhvervs Uddannelser (TUR)

Vesterbrogade 6 D, 4. sal

1620 København V

E-mail: [jl@tur.dk](mailto:jl@tur.dk)

Telefon: 81 45 45 20

